



التقرير السنوي لمؤسسة
2019 العون للتنمية



الشيخ عبدالإله بن
سالم بن محفوظ

الشيخ صالح بن سالم
بن محفوظ

الشيخ سالم بن سالم
بن محفوظ

الشيخ أحمد بن سالم
بن محفوظ

المؤسسون



الإفتتاحية

تَعْرِ الأَيَّامُ وَتَنْقُضِي الأَعْوَامُ ...

ولازلنا وَسَنَظَلُّ نَحْتَ السَّيْرَ لِتَحْقِيقِ الحَدَفِ ...

ها نحن نجدد اللقيا بكم بعد انقضاء عام كامل سعت فيه مؤسسة العون للتنمية من خلال مشاريعها وبرامجها المتعددة لتحقيق رسالتها الراسخة والمتمثلة في (الإسهام في تمكين المجتمعات المستهدفة من خلال منح مؤسسي نوعي مستدام الأثر في بيئة محفزة وفق أفضل الممارسات الدولية) ناصبةً أمام عينيها الرؤية التي طالما آمنت بها واتخذتها منهج حياة تبلورها في تفاصيل مشاريعها ألا وهي الريادة ولا شيء سواها نعم .. الريادة في المنح للتنمية المستدامة ...

اضطلعت مؤسسة العون للتنمية خلال العام 2019 بالعديد من البرامج والمشاريع وقد تنوعت هذه المشاريع بين التعليمية والصحية والمجتمعية والتدخلات الطارئة في مجال التعليم وكذلك تلك المشاريع التي أتت تلبية لنداءات منظمات المجتمع الدولي فيما يتعلق بالنازحين من خلال تقديم مساعدات غير غذائية (شتوية) لهم .

إن مؤسسة العون للتنمية تفاخر وستظل بالموارد البشرية التي تقف على رأس مشاريعها وبرامجها وتقوم بالصياغة والمتابعة والإشراف المباشر على تلك المشاريع لذا لم نغفل الموارد البشرية لدينا من خلال الاهتمام ببرامج تطوير لموظفينا، إذ يولي رأس الهرم في مؤسستنا جل اهتمامه بالموارد البشرية؛ وذلك ليبقى على اطلاع ودراية بكل ما هو جديد فيما يتعلق بدراسة النظرية العلمية العالمية، والعمل بتطبيقاتها. فهم بالنسبة لنا رأسمال المؤسسة فعليهم تعقد الآمال الطموحة لتحقيق الأهداف المرسومة خلال استراتيجيتنا الجديدة 2019-2023، ولايفوتنا في هذه المناسبة أن نتوجه بعظيم الشكر لمؤسسي ومجلس أمناء المؤسسة الكرام على كل جهد بذلوه وعلى كل تدخل قدموه لتسهيل أعمالنا ومشاريعنا خلال العام 2019.

إن حجم التحديات والصعوبات التي يمر بها العمل التنموي والتي كانت انعكاساً لما تمر به بلادنا من أزمات جمة في الجانب الاقتصادي والسياسي لم يكن بالأمر السهل والهين ولكن بتوحيد الصفوف وحرصها والتخطيط المتقن والمدرّوس والعمل بروح الفريق الواحد والجدية في عقد العزم على تخطي الصّعوبات، ومَشَقَّات إتمام المهمات رجحت الكفة واعطتنا دافعاً قوياً للمضي قدماً .

وفي الختام أشكر باسمي وبالصلالة عن رئيس مجلس الأمناء وأعضائه، كلاً باسمه وصفته، رؤساء الأقسام، وموظفينا المخلصين، والمُؤَولين، والشركاء الحكوميين، والشركاء الاستراتيجيين، والخبراء، والمستشارين، ومزودِي الخدمات، وكلّ مَنْ أسهم في تيسير مهماتنا، راجيين قَبول الله، ومتمنيّين رضى المستفيدين وأصحاب المصلحة وذوي الصّلة. وكل الاحترام موصول لمن سبق وعمل لدينا ومعنا. كما نُجِلُّ ونُثَمِّنُ أدوار فريق عملنا اليوم، ونرحّب - على الدّوام - بالمنظمين المُستجدين، كما نتشرف بشركائنا الحاليين والمحتملين المؤمنين بنا، آمليين أن تكون تدخلاتنا نماذج لتجارب تستحقّ الإشادة.

والسلام دوماً هو أجمل ختام ...



عبد الله عبد القادر بن عثمان

المدير التنفيذي

مؤسسة العون للتّميّة



الأهداف الاستراتيجية:

- الإسهام في التنمية المستدامة للمجتمعات المستهدفة
- تعظيم أثر المنح
- تمكين الجهات المستهدفة
- التميز في المنح
- بناء واستثمار الشراكات
- تحقيق رضا أصحاب المصلحة
- تعزيز التميز المؤسسي
- رفع أداء رأس المال البشري
- بناء المنظمة المتعلمة
- تحقيق الفعالية المالية



الرؤية:

الريادة في المنح
للتنمية المستدامة



الرسالة :

الإسهام في تمكين المجتمعات المستهدفة
من خلال منح مؤسسي نوعي مستدام الأثر في
بيئة محفزة وفق أفضل الممارسات الدولية

القيم

السَّفَافِيَّة (Transparency)

التَّمَيُّز (Excellence)

الِإِلْتِزَام (Commitment)

العَطَاء (Giving)

التَّخْفِيز (Stimulus)

رُوحُ الفَرِيق (Team spirit)





شهادة الجودة

تمكنت مؤسسة العون للتنمية مجدداً من الحصول على شهادة الجودة العالمية بنسختها الأخيرة 2015 / ISO9001 وذلك بعد الإنتهاء واستكمال عملية التدقيق الخارجي على المؤسسة من قبل المدقق الخارجي المعتمد لدى شركة UKAS العالمية (بريطانيا) وذلك للتأكد من قيام المؤسسة باستيفاء متطلبات الإنتقال من الإصدار 2008 إلى الإصدار الجديد للمواصفة للعام 2015.

وجاء تحقيق هذا المنجز للمؤسسة بعد فترة سنة من إعداد نظام إدارة الجودة للمؤسسة (نظام الإدارة المؤسسية) المتوافق مع متطلبات المواصفة العالمية ISO9001 والمواصفة البريطانية بيكاسو.

وتجدر الإشارة إلى أن هذا النظام تم بناؤه بمشاركة شركة optimize للخدمات الإستشارية عبر الوسيط العربي شركة ACM لخدمات الجودة والتفتيش .

الجدير بالذكر أن مؤسسة العون للتنمية قد حصلت في وقت سابق على شهادة الجودة العالمية ISO9001 للعام 2008 ولحرصها في الحفاظ على جودة العمل المؤسسي والتميز في الأداء الوظيفي سعت لتجديد الشهادة بحسب ما تفتضيه متطلبات الجودة العالمية.

كما يتم مراجعة الجانب المالي والإداري من قبل المراجع الداخلي مكتب باوزير للمحاسبة والإستشارات المالية والمراجع الخارجي شركة Grant Thornton .

مجالات العمل :



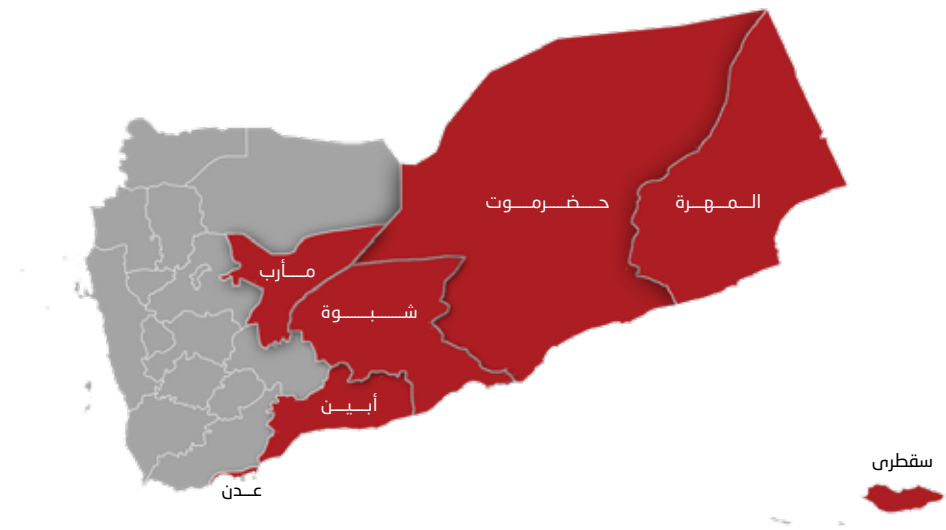
المساعدات
والطوارئ



تمكين القطاع
الثالث



التعليم



● خريطة تدخلات المؤسسة 2019

التعليم الجامعي

مشروع تأهيل وتجهيز البيئة التعليمية بجامعة سيئون:

إن توفير البيئة التعليمية المناسبة و المحفزة أحد الأركان الرئيسة لمعايير الجودة في التعليم العالي لتحقيق متطلبات الاعتماد الأكاديمي وضمان الجودة. ويسعى المشروع إلى تجهيز معملتي الفيزياء و الكيمياء، وإعادة تأهيل المكتبة، ومكتب عميد كلية التربية بجامعة سيئون بما يحقق متطلبات الاعتماد الأكاديمي لوزارة التعليم العالي .

طلاب كلية التربية وأعضاء هيئة التدريس بالكلية

جمعية رعاية طالب العلم الخيرية

حضر موت

معملي الفيزياء و الكيمياء ,مكتبة الكلية,
مكتب العميد

الفئة المستهدفة:

الجهة المنفذة:

النطاق الجغرافي :

المخرجات:



التعليم :

إن ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة من أهم أهداف التنمية المستدامة وقد سعت الخطة الاستراتيجية للمؤسسة أن يحظى مجال التعليم بما نسبته 60 % من المنح المقدم للمشاريع . ويشمل هذا المجال دعم البرامج والكيانات التعليمية التي تحقق الأهداف الاستراتيجية بمستويات التعليم النظامي كافة (العام ، فوق الثانوي ، الجامعي ، العالي)

مشروع برنامج الابتعاث والمنح الدراسية:

لسد الاحتياجات في كافة المجالات التي تتطلبها عملية البناء والتنمية في المجتمع وتحقيق الاستقرار والتقدم فيه يظل التأهيل العلمي والأكاديمي لبناء أي مجتمع ضرورة ملحة لتوفير المؤهلات العلمية المطلوبة، ومن أجل المساهمة مع الجهات الرسمية لسد فجوة الاحتياج وتأهيل الكوادر في مجالات حيوية وكذا ارتفاع كلفة الدراسة مقارنة بمستويات الدخل في المجتمع ولوجود العديد من أصحاب المستويات العلمية المتميزة من مخرجات الثانوية العامة والجامعة فإن المؤسسة بادرت في كفاءة الطلاب في برنامج المنح الدراسية بما يسهم في تخريج الكوادر المقتدرة التي يمكن أن تسد الاحتياج وتخفف الكثير من المعاناة وتحقيق المزيد من التنمية.

أهداف البرنامج:



02

الاعداد العلمي والمهاري والسلوكي للطلاب المتميزين والمتفوقين.



01

تحقيق الإكتفاء الذاتي من خلال الكوادر المتخصصة في المجالات المعرفية المختلفة.

مشروع العون للمنح الدراسية :

تقديم منح دراسية ي صاحبها أنشطة متنوعة للطلاب المتفوقين والتميزين في مجال التعليم الجامعي والعالي وذلك من أجل الحصول على كادر مؤهل علمياً ومهارياً وسلوكياً ليكون قادراً على تحقيق التأثير الإيجابي في تنمية مجتمعه.



المخرجات :
107 طالب مستمر



النطاق الجغرافي :
اليمن



الفئة المستهدفة :
الطلاب



الجهة المنفذة :
مؤسسة الصندوق الخيري للطلاب المتفوقين

التعليم العام



مشروع منح خريجي مدارس سالم بن محفوظ الأهلية:

يساهم المشروع في تأهيل وتشجيع الطلاب والطالبات الخريجين من مدارس سالم بن محفوظ الأهلية لمواصلة الدراسة في الجامعات وحصولهم على درجة البكالوريوس في التخصصات التي تخدم المجتمع.



الفئة المستهدفة :
طلاب مدارس سالم بن
محفوظ الأهلية



النطاق الجغرافي :
حضر موت- دوعن



الجهة المستفيدة:
مدارس سالم بن محفوظ
الأهلية



المخرجات :
58 طالب مستمر

مشروع التنمية المهنية الشاملة للمعلمين شبوة والمهرة :



يحتوي المشروع أنشطة متعلقة بالتنمية المهنية الشاملة للمعلمين و الطلبة (محور دمج التقنية في التعليم) وفقاً لرؤية معاصرة تتناسب مع طبيعة المناهج التعليمية خلال فترة تدريبية بلغت 160 ساعة.



الجهة المنفذة :

مؤسسة طيبة للتنمية



الجهة المشرفة :

مكاتب التربية والتعليم بالمحافظات المشاركة



النطاق الجغرافي :

شبوة و المهرة



المخرجات :

46 معلم ومعلمة 2400 طالب وطالبة 2 محوري

مشروع اعادة تأهيل البيئة التعليمية لثانويات مديرية دوعن:



إن الاهتمام بجودة مخرجات التعليم يتطلب توفير البيئة التعليمية المناسبة و المحفزة

لهذا سعى المشروع بالشراكة مع مؤسسة صلة للتنمية ومؤسسة بازعة التنموية إلى اعادة تأهيل 4 ثانويات بالمختبرات العلمية و معامل الحاسوب و معامل الروبوت وتوفير الطاقة الشمسية للثانويات المستهدفة .



الفئة المستهدفة : طلاب وطالبات المرحلة الثانوية



الجهة المنفذة : مؤسسة صلة فرع دوعن



النطاق الجغرافي : محافظة حضرموت



المخرجات :



إعادة تأهيل عدد (4) مختبرات مدرسية



تأسيس (4) معامل روبوت



تأسيس معامل حاسوب لعدد (4) ثانويات

مشروع تشغيل مدارس سالم بن محفوظ الأهلية :

تشغيل المدارس بمعايير عالية تحقق الأهداف وتسهم في الارتقاء بالمدارس
والعملية التعليمية فيها



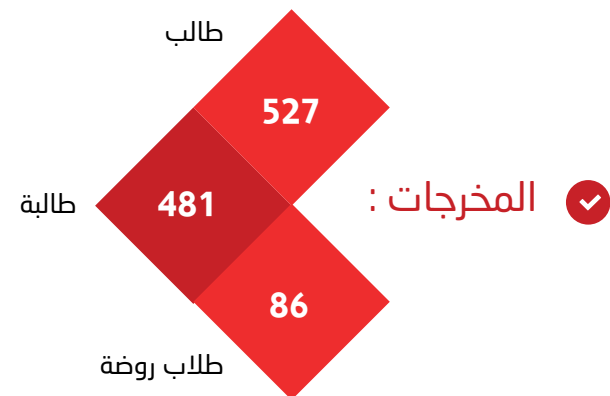
النطاق الجغرافي :
حضر موت / دوعن / الهجرين



الجهة المستفيدة :
مدارس سالم بن محفوظ الأهلية



الفئة المستهدفة :
الطلاب والمعلمون والإداريون



برنامج مدارس سالم بن محفوظ الأهلية

البرنامج عبارة عن كافة المناشط والمشاريع الخاصة
بتشغيل مدارس سالم بن محفوظ الأهلية بدوعن، حيث
يشمل اضافة إلى قضايا التشغيل اليومي رواتب الموظفين
والمواصلات والخدمات العامة والمنهج الدراسي والزني
المدرسي وغيرها.

أهداف البرنامج:

تشغيل المدارس بمعايير
عالية



مشروع تطوير التعليم بمدارس سالم بن محفوظ الأهلية :

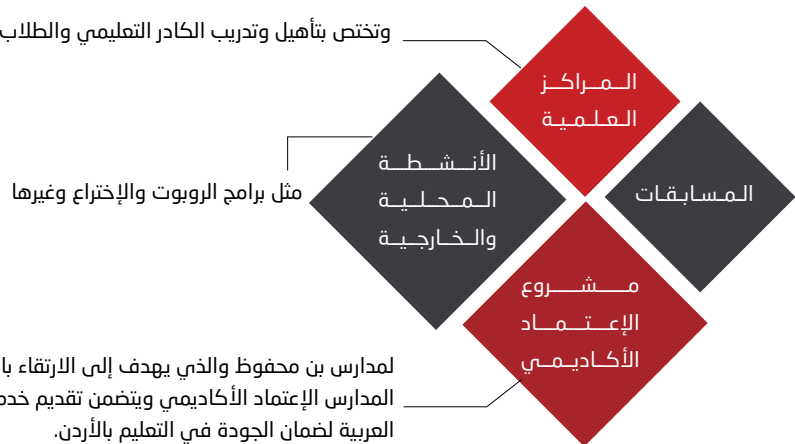
من أجل تحقيق رؤية المدارس في الريادة في جودة مخرجات التعليم يهدف المشروع إلى توصيف واضح لمخرجات التعليم من المدارس وكذلك العمل على إعداد البرامج الإرثائية وصياغة دليل الأنشطة المدرسية التي تمكّن الطالب من اكتساب مهارات الحياة و مواكبة التطورات الحاصلة في مجال التكنولوجيا.

⊕ **أهداف البرنامج :** تحسين مخرجات التعليم في مدارس سالم بن محفوظ الأهلية.



برنامج الأنشطة التعليمية بمدارس سالم بن محفوظ الأهلية :

يشتمل هذا البرنامج على أربعة مشاريع هي :



⊕ **أهداف البرنامج :**

- تنمية مهارات الطلاب في التعامل مع التكنولوجيا الحديثة وتشجيعهم على الابتكار والإبداع
- تطوير أداء المعلمين والإداريين تربوياً ومهنياً
- تعميق المشاركة المجتمعية بين المدارس والمجتمع المحلي
- تعزيز وتطبيق معايير جودة التعليم وتطوير النظم والعمليات من خلال التقييم الذاتي والتحسين المستمر (المرحلة الثانية)



البرامج التطويرية بمدارس سالم بن محفوظ الأهلية :

مشروع دعم مسابقات المراكز العلمية:

المراكز العلمية وتختص بتأهيل وتدريب الكادر التعليمي والطلاب وتشمل المسابقات والأنشطة المحلية والخارجية مثل برامج الروبوت والاختراع والبرامج التدريبية والرياضية لعدد من الخريجين والمجتمع المحيط .

📍
النطاق الجغرافي :
حضر موت / دوعن

👤
الجهة المستفيدة :
مدارس سالم بن
محفوظ الأهلية

👤
الفئة المستهدفة :
المعلمون والطلاب والطالبات
والأمهات والمجتمع المحيط

✓ المخرجات :

52 مستفيدة من أمهات
الطالبات ونساء المنطقة
من برنامج محو الأمية.

تأهيل 120 طالب في
برنامج الخوارزمي الصغير

تأهيل 33 من خريجي
المدارس والمجتمع
المحيط في برنامج الورش
الفنية واللغة الإنجليزية.

تأهيل 358 من طلاب
المدارس في برامج الروبوت.

تأهيل 48 طالب في برنامج
جيمس للعلوم والرياضيات.

200 مستفيدة من
نساء المنطقة من برنامج
تحفيظ القرآن الكريم.

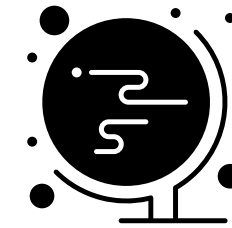


مشروع الاعتماد الأكاديمي لمدارس سالم بن محفوظ الأهلية (المرحلة الثانية) :

تعزيز جودة التعليم وتطبيق إجراءات الاعتماد الأكاديمي لمدارس سالم بن محفوظ الأهلية بحيث تقوم المنظمة العربية لضمان الجودة في التعليم بتقديم خدمات الاعتماد الأكاديمي للمدارس.



تمكين مؤسسات القطاع الثالث



مشروع المشاركات الدولية

للاندماج مع الثقافات العربية و العالمية اهتمت المدارس بتأهيل الطلاب للمشاركة و المنافسة في التظاهرات العلمية العربية و العالمية والتي تسهم في نقل التجارب التعليمية و إبراز المحافظة في المحافل العلمية لتحقيق نهضة علمية على مستوى محافظة حضرموت.

الفئة المستهدفة :

المعلمون والطلاب والطالبات

الجهة المستفيدة :

مدارس سالم بن محفوظ الأهلية

النطاق الجغرافي :

حضرموت / دوعن

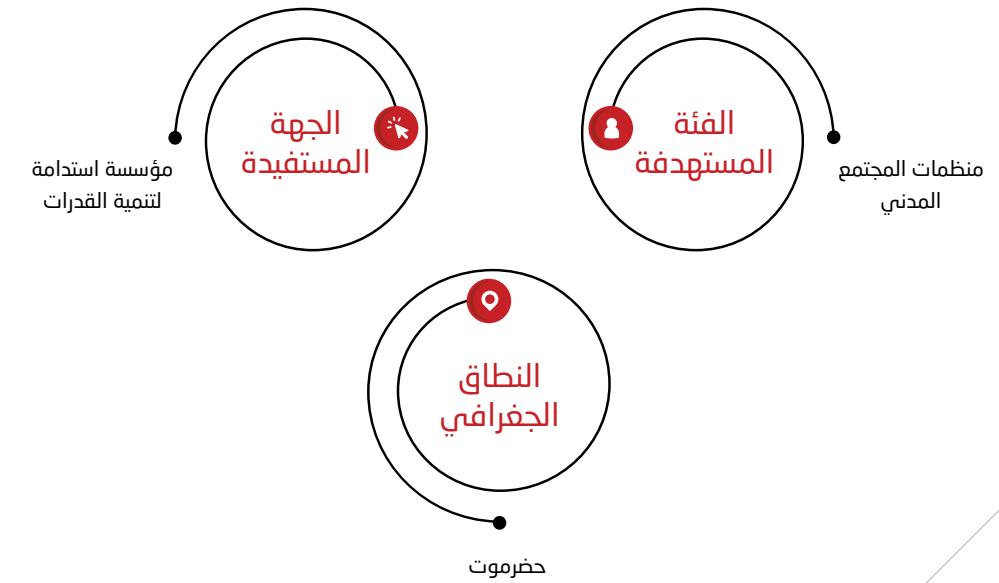
المخرجات :

مشاركة في دبي



دعم تشغيل وبرامج مؤسسة استدامة لتنمية القدرات

دعم تشغيل مؤسسة استدامة لتنمية القدرات والبرامج التأهيلية التي ينفذها لتمكين مؤسسات القطاع الثالث وتحقيق مؤشراتنا المستهدفة .



المخرجات :

- تأهيل 228 فرد من العاملين في المجال التنموي
- التقييم المؤسسي و الدعم الفني و التوعية ل 23 منظمة
- تنفيذ دراسة علمية (دور الجامعات في تهيئة منظمات المجتمع المدني للتنمية المستدامة و تم المشاركة بها في مؤتمر جامعة حزموت)
- تم اصدار بحث عن المسؤولية الاجتماعية وتم توزيعه على منتسبي القطاع الخاص والثالث

تشغيل و تطوير مستشفى الهجرين (الرعاية الصحية الأولية)

دعم التشغيل وتطوير الخدمات الصحية
بمستشفى الهجرين

الفئة المستهدفة :

جميع فئات المجتمع بمدينة الهجرين وضواحيها

الجهة المنفذة :

مؤسسة طيبة للتنمية

النطاق الجغرافي :

حضر موت



المخرجات : ✓

29410

مستفيد من خدمات الرعاية الصحية
الأولية و الخدمات العلاجية



3 استضافة طبية



مخيم جراحي

البرامج الصحية

يشمل هذا المجال دعم قضايا الصحة واحتياجات المجتمع الصحية
والمؤسسات العاملة في المجال الصحي، وكذلك دعم البرامج التي
تسهم في نشر الوعي الصحي .

مشروع العيادة المتنقلة

1577

معاينة عدد من الحجاج في
العيادات المتنقلة لخدمة
الحجاج (عيادة الحج)

1383

معاينة عدد من سكان
مديرية حجر بمحافظة
حضر موت

8

تنفيذ محاضرات
في المناطق النائية

2960

حصر عدد حالة
مرضية ومعالجتها

100

اعطاء عدد من
اللقاحات والتطعيمات
للأطفال

2

اصدار عدد
بوسترات توعوية

المخرجات

الفئة المستهدفة :

جميع فئات المجتمع

الجهة المنفذة :

مؤسسة طبية للتنمية

النطاق الجغرافي :

حضر موت

المخرجات :

معاينة وفحص الطلاب في 6 مدارس بحضر موت

تنفيذ 8 محاضرة توعوية

اصدار 2 بوسترات توعوية وتعيمها في الـ 6 المدارس المستهدفة

تشكيل عدد 6 فرق أصدقاء الصحة بالمدارس

حصر الحالات المرضية بين الطلاب ومعالجتها

مشروع تنفيذ دورة قبالة و تمرير:



تنفيذ مشروع قبالة وتمرير (المرحلة الثانية) لفتيات
المناطق الريفية لإكسابهن المهارات المهنية للكسب
و العيش الكريم ولتقليص فجوة الاعتماد على البعثات
الطبية الخارجية ويستمر مدة 3 سنوات

المخرجات :

تأهيل عدد 22 فتاة في القبالة في عدد 4 مناطق (مستمر لثلاث سنوات)

تلبية الخدمات الصحية التمريضية للنساء في عدد 4 مناطق

حصول 22 فتاة على شهادة دبلوم في القبالة العامة بتمديد من المعهد الصحي

حصول 70% من الخريجات على وظائف صحية تمريضية في القبالة

الفئة المستهدفة :
فتيات المناطق الريفية

الجهة المنفذة :
مؤسسة طبية للتنمية

النطاق الجغرافي :
حضر موت

مشروع التوعية والتثقيف ضد النوع الإجتماعي وصحة المراهقين



يعتبر التمييز المبني على النوع الاجتماعي أحد أهم الجوانب التي تسعى المنظمات الدولية للعمل على الحد منها لاسيما في تلك البلدان التي تترجح تحت وطأة الحروب والنزاعات المسلحة، كما تعد فئة المراهقين أحد أهم الفئات المستهدفة من قبل المنظمات الدولية لما لهذه الفئة من أهمية في تشكيل وبناء ومستقبل المجتمعات، وكترجمة لعضوية مؤسسة العون للتنمية في كتلة الحماية حرصت المؤسسة على المساهمة لتحقيق هذه الأهداف من خلال تمويل وتنفيذ مشروع التوعية والتثقيف ضد النوع الاجتماعي وصحة المراهقين



الفئة المستهدفة والمستفيدة:

العاملين في
القطاع الصحي

العاملين بمنظمات
المجتمع المدني

العاملين بقطاع
المحاكم والسجون

المجتمع المحلي

طلاب المرحلة
الثانوية



النطاق الجغرافي :
حضر موت / المهرة / سقطرى



الجهة المنفذة :
مئندى الفرق الطبية بحضرموت



الدراسات الاستراتيجية :

تواصلًا للنجاح الذي حققته مؤسسة العون للتنمية خلال خطتها الاستراتيجية 2014 - 2018 في العمل لتحقيق الهدف الاستراتيجي للمؤسسة " تحديد احتياجات المجتمع " والذي نتج عنه عدد من الدراسات هاهي تواصل مسيرتها على مسارين ستمعمل عليهما في خطتها الحالية 2019-2023 من خلال دراسات تحدد مستوى التغيير و الأثر للمشاريع الذي حققته من خلال عملها على قضاياها الاستراتيجية اضافة لدراسات تحديد الاحتياج حيث قامت بتأهيل 25 مختص في مجال عمل دراسات قياس الأثر الاجتماعي .

المخرجات :



- تدريب 130 عامل عن التمييز ضد النوع الاجتماعي من العاملين بمنظمات المجتمع المدني.
- توعية وتثقيف 300 من السكان المحليين عن التحرش والإعتداء الجنسي والصحة الإنجابية.
- تدريب 70 عامل عن حزمة الحد الأدنى للإستجابة للصحة الإنجابية للعاملين بالقطاع الصحي.
- تثقيف وتوعية 50 مراهق عن الصحة النفسية والجنسية .
- تقديم 4 برامج إذاعية عن الصحة الجنسية والإعتداء والتحرش الجنسي والإيدز بالمحافظات المستهدفة.
- تدريب 35 من العاملين بقطاع المحاكم والسجون حول دور السلطة القضائية في الحد من التمييز ضد النوع الاجتماعي .



الدراسات الاستراتيجية :

 **الفئة المستهدفة:** مؤسسة العون للتنمية وذوي العلاقة

 **الجهات المنفذة:**



مؤسسة استدامة لتنمية القدرات



منظمة حضرموت الصحية



مؤسسة الأحقاف للتقييم والدراسات والتطوير الإداري



جمعية رعاية طالب العلم الخيرية

 **النطاق الجغرافي:**



 **المخرجات:**

- دورة قياس الأثر الاجتماعي
- مسح تحديد احتياج إنشاء مراكز الأطراف الصناعية (مدينة سيئون)
- مسح الاحتياجات التعليمية العبر
- دراسة مشروع ترميم وتأهيل المدارس المهتدة بالانهيار نتيجة تضررها بالحرب بمحافظة (أبين وشبوة)
- دراسة احتياجات اللاجئين التعليمية في حضرموت
- دراسة احتياجات المياه والإصحاح البيئي في منطقتي علفا وبن معيلي بمحافظة مأرب
- دراسة تحديد مستوى المراضة بمنطقة الهجرين بمديرية دوعن - محافظة حضرموت

كما قامت المؤسسة بإعداد 11 تقرير مسح احتياج لمشاريعها الاستراتيجية وهي :

- ♦ الكفاءات الجامعية
- ♦ مصادر المعرفة
- ♦ مدارس بن محفوظ
- ♦ مركز الرعاية الصحية الأولية
- ♦ التميز المؤسسي
- ♦ الاستدامة المالية
- ♦ الكفاءات التربوية
- ♦ المضمار
- ♦ مياه الهجرين الخيري
- ♦ جدير
- ♦ الوعي التنموي

المساعدات الشتوية- توزيع مواد غير غذائية

المساعدات والطوارئ :

أولت المؤسسة مجال المساعدات والطوارئ و الإغاثة العاجلة من الكوارث أهمية في أنشطتها وبرامجها ، حيث يشمل هذا المجال دعم القضايا المستجدة والطارئة ، وقد بادرت مؤسسة العون للتنمية إلى التدخل في العديد من الاحتياجات العاجلة و الملحة في مجال التعليم و الصحة و الإيواء.

مبادرة اقتن كتابك مجانياً ...

انطلاقاً من التزامات مؤسسة العون للتنمية كشريك فاعل في أعمال الإغاثة الإنسانية واستمراراً لمسيرة العمل الإنساني الإغاثي التي بدأت منذ تأسيس المؤسسة في العام 2006 يأتي هذا المشروع تلبيةً لنداء الاحتياج الذي أطلقته كتلة الإيواء وحماية النازحين في شهر أكتوبر من العام 2019 حيث يغطي هذا التدخل الاحتياجات غير الغذائية الشتوية وتم تنفيذه في مديرية العبر بمحافظة حضرموت باعتبارها منطقة ذات احتياج شديد بحسب خطة الاستجابة الانسانية وقد استهدف المشروع وغطى كل الأسر النازحة في مخيم غران الشمالية بمديرية العبر .



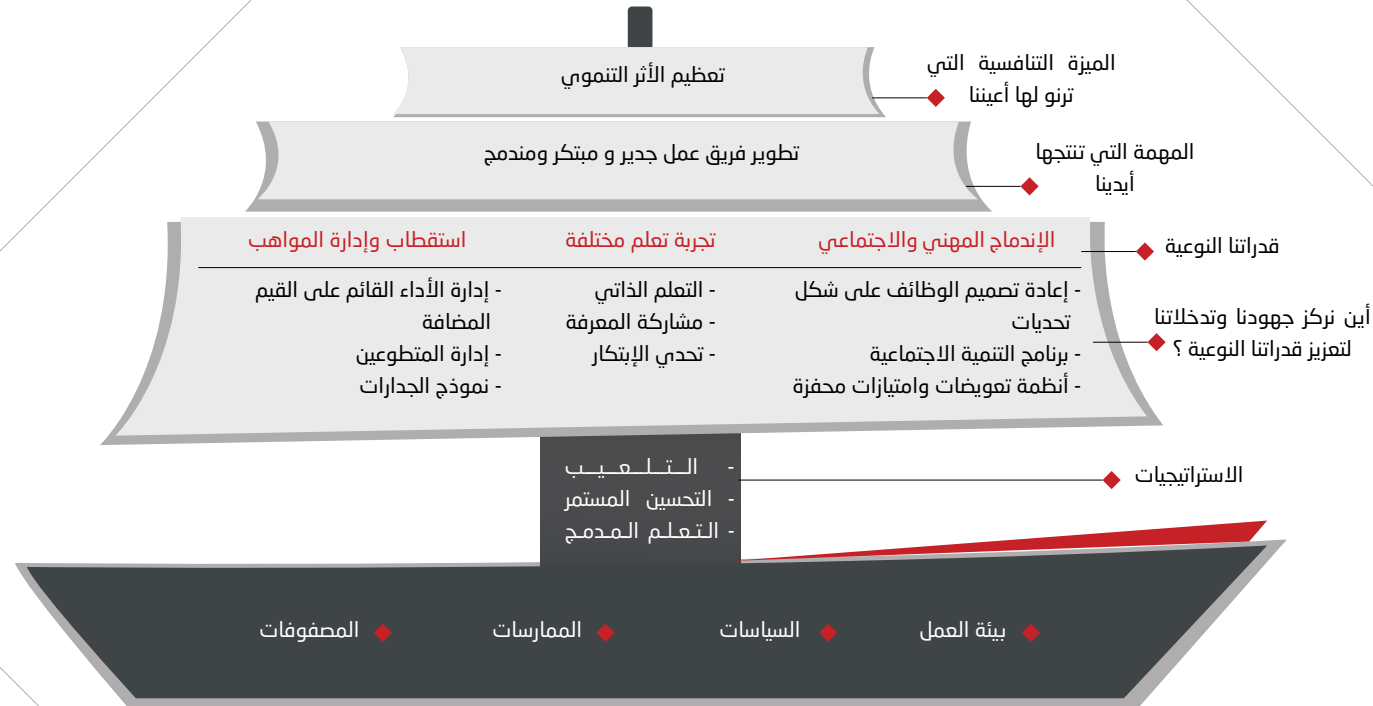
قصص نجاح

مبادرة اقتني كتابك مجاناً

أمة لا تقرأ لا ترقى... أمة لا تقرأ لا تفقه الواقع ومتغيرات العصر من هذا المنطلق أطلقت مؤسسة العون للتنمية مبادراتها التي تهدف إلى تعزيز حب القراءة والإطلاع وعمل حراك ثقافي وإثرائني مجتمعي حيث أعلنت دعوة عامة للمهتمين بالقراءة لزيارة المعرض المفتوح الذي احتضنته القاعة الكبرى للمؤسسة في الـ 20 و 21 من نوفمبر وقد اكتضت القاعة على مدى يومي المعرض بـ 680 زائر وكان من نتاج هذه المبادرة توزيع 1280 كتاب متنوع المجالات من إصدارات المؤسسة.



نموذج (السفينة) لتطوير الموارد البشرية



نموذج السفينة هو الإطار العام الذي يحكم عملنا ويوجهه ويحدد السياسات والممارسات التي يجب تصميمها وتنفيذها. وبناءً عليه، طورنا وجربنا في قسم الموارد البشرية أكثر من 40 ممارسة مبتكرة مستفيدين من أفضل الممارسات العالمية في حقل الموارد البشرية وقد أثبتت فعاليتها. لذا قمنا بنمذجتها لتوثيقها وتحسينها وتكرار تطبيقها ومشاركتها مع الجهات الشقيقة والشريكة للاستفادة. الصورة التالية تعرض عينة لأبرز ممارستنا في التعلم والرضا الوظيفي.

قسم الموارد البشرية.. قصة نجاح نفخر بها

طراً مصطلح جديد في عالم الأعمال شكّل ثقافة جديدة وغيّر طريقة تفكير قيادات منظمات المجتمع المدني، (المواهب) مصطلح ثوري أحدث تحولاً في منظور المنظمات إلى المورد البشري باعتباره استثمار فارقاً في ميزان السوق ومعايير الربحية والنمو والمنافسة. المقصود بالمواهب هم الأفراد أصحاب القدرات العالية أو الأداءات الفائقة والذين يشكلون إضافة ثمينة للتنافسية منظمات الأعمال في السوق.

وتواترت البحوث والدراسات في علوم الإدارة والاستراتيجية التي تؤكد أننا نعيش في عقد حرب المواهب حيث المنظمات تتنافس بينها بكافة الأسلحة الناعمة لاستقطاب أفضل المواهب والاحتفاظ بهم من خلال عدد من السياسات والبرامج التي تستهدف إيجاد بيئة عمل مغرية للمواهب ومحفزة لقدراتهم. وهذه هي وظيفة إدارة الموارد البشرية في منظمات الأعمال.

رأينا في مؤسسة العون للتنمية الاستفادة من أحدث المعارف والتجارب الإدارية ومواكبة هذا الاتجاه العالمي من خلال تصميم نموذجنا الخاص لإدارة المواهب من أجل تعظيم إسهاماته في تحقيق أهداف المؤسسة وصياغة قصة نجاح لقطاع العمل التنموي لمجموعة سالم بن محفوظ حول العالم.

أجربنا تحليلاً داخلياً لوضعنا وإمكاناتنا وعقدنا مقارنة معيارية مع تجارب عالمية ناجحة في برامج إدارة المواهب من أجل إيجاد نموذجنا المتفرد. وبناءً على التحليل والدراسة والمقارنة ابتكرنا (نموذج السفينة لتطوير الموارد البشرية) لتبحر قصة نجاحنا ونفخر بها ويسترشد بها الآخرون في مجال إدارة الأفراد وتطويرهم.

الفرض الرئيس من نموذج السفينة هو إعادة اختراع المنظمات لتكون أكثر تنافسية من خلال الاستثمار بالأفراد وتوظيف مواهبهم لإخراج أفضل ما لديهم وتعزيز ولائهم وانتماءهم . يستند نموذج السفينة على منطق الإدارة بالتناج، فهو يركز على تأطير السياسات والبرامج التي تستثمر قدرات الأفراد من أجل بناء وتعزيز ميزة تنافسية للمؤسسة. الصورة التالية توضح إطار عمل نموذج السفينة وتسلسل منطقته:

برامج الموارد البشرية

مبادرات التعلم

- خارطة معادر المعرفة
- خارطة التعلم المصغر
- خارطة التعلم الإلكتروني
- خارطة إنجليزية القطاع الثالث
- خارطة الفيديوهاات التعليمية
- خارطة الكتب والمواد التعليمية
- خارطة شركاء التدريب المفضلين
- خارطة قصص نجاح التحول الإقتصادي للدول

- مراكز المعرفة
- خطط التطوير PDP الشخصي
- مسابقة جدارة
- التلمذه المهنية (متطوعو المون)
- سياسة الباب المفتوح
- التثقيف المهني
- صندوق دعم التعلم
- جوائز التعلم : رموز العلم الذاتي - شركاء المعرفة
- صناعة التحول التطوع في
- مختبر الابتكار
- مشاركات الدولية والمحلية
- وثيقة التفذية الراجعة
- جلسات مشاركة المعرفة
- الإعلان التعليمي الشهري



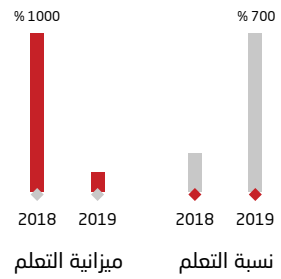
اليوم التدريبي الداخلي
للفهم الموحد FBU

مبادرات الرضى الوظيفي

- صحتك تهمننا
- باكر
- ملتقى نسيج العون
- صوتك يهمننا
- عيدية
- برنامج رائدات البيت (لزوجات الموظفين)
- برنامج قدرات (للأبناء الموظفين)
- غير جو
- التفاح الأخضر



مسابقة (جدارة للتعلم الذاتي)



من أبرز ممارساتنا في جانب التعلم هي مسابقة (جدارة للتعلم الذاتي) وهي مسابقة تستهدف تحفيز التعلم الذاتي للعاملين في مجالات مفيدة للمؤسسة من خلال تكريم العاملين الأكثر تعلماً. حيث تم تنفيذها في عام 2019 وحققنا نتائج ملفقة، واعتمدنا القياس على مؤشرين رئيسيين وهما: مؤشر التعلم من خلال تقارير التعلم الفردية، وتكلفة الميزانية السنوية للتعلم. فكانت النتيجة كما يلي: في عام 2019 ارتفعت نسبة التعلم إلى أكثر من 700% مقارنة بعام 2018، كما انخفضت ميزانية التدريب والتعلم بنسبة 1000% مقارنة بالعام الماضي.



مبادرة (صحتك تهمننا)

ولدينا ممارسة نوعية في مجال تعزيز صحة للعاملين وهي مبادرة (صحتك تهمننا). هذه المبادرة تركز على تعزيز اللياقة البدنية للعاملين وصحتهم البدنية من خلال التثقيف الصحي وتمويل الاشتراك في أنشطة التأسيس واللياقة البدنية وتحسين المنافسة بين العاملين للوصول إلى الوزن المثالي. تم تقسيم العاملين إلى 3 فئات: العاملين الذين أقل من الوزن المثالي، العاملين الذين يحتاجون انقاص وزنهم إلى 10 كيلو، العاملين الذين يحتاجون انقاص وزنهم من 11 إلى 20 كيلو؛ وتستمر المنافسة إلى 3 أشهر. كانت النتائج طيبة حيث تفاعل جميع العاملين مع المبادرة بينما أكثر من 70% من العاملين تحركت أوزانهم لتقترب من الوزن المثالي، بعض العاملين انخفض وزنه 20 كيلو. كانت الجوائز تعزز الممارسات الصحية والرياضية للعاملين، وتكونت في بيئة العمل ولدى العاملين ثقافة صحية مستدامة ومؤثرة يلحظها كل من زار مقر المؤسسة.



مبادرة (رائدات البيت)

وأيضاً لدينا ممارسة تهتم بأسر العاملين وهي مبادرة (رائدات البيت). هذه المبادرة تركز على بناء قدرات زوجات وبنات العاملين في عدد من المهارات الضرورية للأسرة مثل المهارات الناعمة وتربية الأبناء والإسعافات الأولية وصناعة البخور والطبخ والكوافير والمكياج وإسعاد الزوج. تهدف هذه المبادرة إلى تعزيز التواصل الاجتماعي بين أسر العاملين وتنمية مهارات الحياة للزوجات من أجل تحسين نوعية الحياة التي يستحقها موظفينا في منازلهم ودعم قيمة التوازن بين الحياة والعمل للعاملين. استطعنا من خلال هذه المبادرة تعزيز شعور العاملين بعاطفة الأسرة والاهتمام ببعضهم البعض، فتكونت وشائج قوية ومتينة بين الأسر وتكونت عادة التزاور الدوري غير الرسمي بين أسر العاملين وتنظيم الرحلات والنزولات الخاصة للأسر خارج نطاق العمل وبترتيب ذاتي. وتجاوزت بذلك نسبة الرضا الوظيفي في مؤسستنا 90% أعلى من المتوسط العالمي.



هذه كانت لمحة عامة وموجزة عن تجربة الموارد البشرية بمؤسسة العون للتنمية في إيجاد بيئة عمل نوعية وإعداد كوادر عالية الأداء تخدم القطاع الخيري في اليمن. توضح الصورة التالية تقرير قسم الموارد البشرية لعام 2019:

الموارد البشرية في أرقام 2019



شركاؤنا :

- ♦ وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل
 - ♦ وزارة التربية والتعليم
 - ♦ وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
 - ♦ وزارة الصحة العامة والسكان
 - ♦ وزارة الإدارة المحلية
 - ♦ وزارة التخطيط والتعاون الدولي
 - ♦ وزارة التعليم الفني والتدريب المهني
 - ♦ السلطة المحلية بمحافظة حضرموت
 - ♦ مكتب وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل -ساحل ووادي حضرموت
 - ♦ مكتب وزارة التربية والتعليم -ساحل ووادي حضرموت
 - ♦ مكتب وزارة الصحة العامة والسكان -ساحل ووادي حضرموت
 - ♦ مكتب وزارة التخطيط والتعاون الدولي - ساحل ووادي حضرموت
 - ♦ مكتب وزارة التعليم الفني والتدريب المهني - ساحل ووادي حضرموت
 - ♦ جامعة حضرموت
 - ♦ جامعة سينون
 - ♦ جامعة عدن
 - ♦ مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية
 - ♦ مكتب تنسيق الأمم المتحدة باليمن الأوتشا
 - ♦ منظمة الصحة العالمية
 - ♦ الوكالة الأمريكية للمساعدات
- ♦ منظمة world links (المنطقة العربية)
 - ♦ مركز تطوير التعليم بواشنطن EDC
 - ♦ منظمة RIGHT START البريطانية
 - ♦ جمعية الرحمة العالمية
 - ♦ مؤسسة نما
 - ♦ مؤسسة صلة للتنمية
 - ♦ مؤسسة بازعة للتنمية الخيرية
 - ♦ البنك الإسلامي للتنمية
 - ♦ الصندوق الإجتماعي للتنمية
 - ♦ صندوق الأمم المتحدة للسكان UNFPA
 - ♦ شركة ماسا للاستشارات والاختبارات الدولية
 - ♦ المنظمة العربية للتنمية الإدارية
 - ♦ شركة ابو غزالة (المنظمة العربية لضمان الجودة)
 - ♦ اللجنة الوطنية للمرأة
 - ♦ شركة ساي قلوبال الكندية
 - ♦ شركة UKS البريطانية
 - ♦ شركة ACM لخدمات الجودة والتفتيش
 - ♦ شركة KPMG للمراجعة القانونية
 - ♦ شركة Grant Thornton
 - ♦ مكتب باوزير للمحاسبة والإستشارات المالية

تَمَّ بِحَمْدِ اللَّهِ

 +967 5 317868

 +967 5 323106 : الخط الساخن

     alawnfoundation

 info@alawn.org  alawn.org