

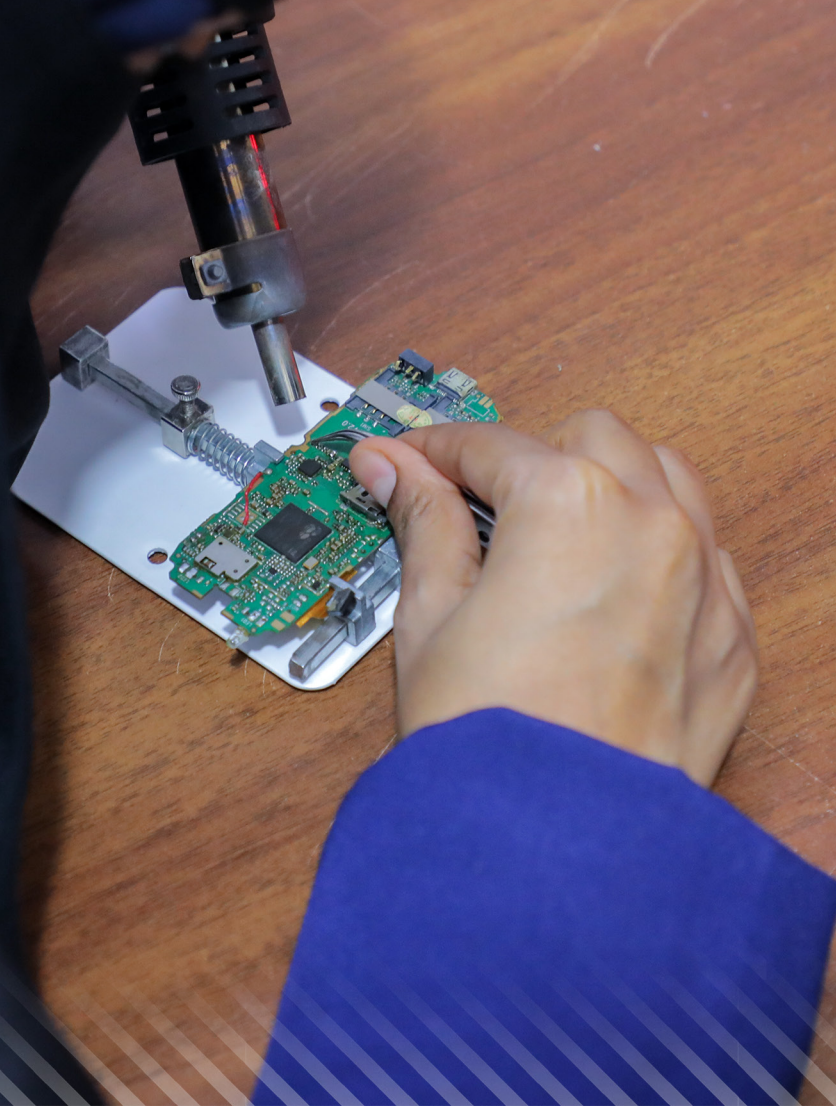


مؤسسة العون للتنمية
AL AWN FOUNDATION FOR DEVELOPMENT

بناء الإنسان أثر مستدام..

التقرير السنوي ANNUAL REPORT 2022

مشروع التدريب التقني للفتاة





مؤسسة العون للتنمية
AL AWN FOUNDATION FOR DEVELOPMENT
تنمية ترسم المستقبل..

فهرس المحتويات

الصفحة

2	رسالة المدير التنفيذي
5 - 4	الإطار الاستراتيجي (رؤية، رسالة، أهداف، قطاعات العمل)
6	خارطة التدخلات
7	نظام الحوكمة في مؤسسة العون للتنمية
8	اسهامات مؤسسة العون للتنمية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة
9	قطاع التعليم
10	مشروع شركاء جودة التعليم الجامعي في اليمن
12	مشروع معلمات الريف
14	مدارس سالم بن محفوظ الأهلية
16	برنامج قادة الأفق الجديد "نهل" للمنح الدراسية
18	إدارة اجتماعات كتلة التعليم محور المكلا - المهرة - شبوة
23	قطاع التمكين
24	مشروع التدريب التقني للفتاة
26	مشروع المهارات الحياتية للفتاة الجامعية
28	مشروع المسؤولية المجتمعية
29	تمكين المنظمات غير الحكومية للحد من الفقر
30	البرنامج التدريبي "مهارات تنمية الأعمال والتعليم المالي"
32	مشروع تأهيل السوق الشعبي في تريم (سوق المكسرات)
33	مشروع ساند
34	زيارات وتشريفات
35	قطاع الصحة
36	مركز الرعاية الطبية الأولية
39	مشروع العيادة الطبية المتنقلة
40	شركاؤنا



د. عبدالله عبد القادر بن عثمان
المدير التنفيذي

رسالة المدير التنفيذي



المشكلة الإقتصادية التي تعانيها الأسر وارتكز المشروع على تمكين المشاركات من مهنة تعينهم على نوايب الحياة وتقلباتها ومما نتج عنه تَمَكُّن العديد من الفتيات المشاركات في المشروع من صيانة الجوال بل وأصبحن رائدات أعمال إذ يزاولن مهامهن الآن في سوق العمل ويقمن بصيانة جوالات النساء نظراً لجانب الخصوصية في هذا الباب وفتح لهن هذا المشروع باب رزق ومعونة، وغيرها الكثير والكثير من هذه المخرجات والقصص الملهمة التي ستطالعونها بين دفتي هذا التقرير.

إننا نفخر في هذا العام بعمق الشراكات التي حققتها المؤسسة مع **المفوضية السامية لشئون اللاجئين ومركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية وكذا البنك الإسلامي للتنمية والوكالة الألمانية للتعاون الدولي** وغيرها.

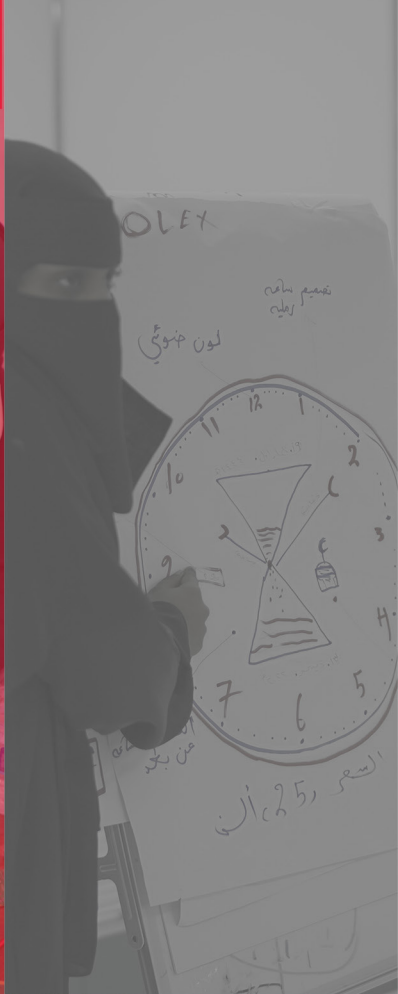
وفي الختام نشكر كل شركاء النجاح الذين عملنا معهم خلال هذا العام؛ لرسم هذه اللوحة التنموية الجميلة في العمل المجتمعي والإنساني، فبناء الإنسان أثر مستدام.

الإلتزام مع العمل بجدّ واجتهاد..
العطاء دون تعالٍ أو إقلال من الآخرين..
التحفيز والتشجيع بمختلف صوره وأشكاله..
التميز في التخطيط والتنفيذ والمراقبة والتقييم..
الشفافية وهي ركن ركين وأساس متين لنجاح أي عمل..
روح الفريق والذي إذا فُقد تخسر الكيانات الشيء الكثير من رصيدها..

هذه قيمنا التي تحكم أعمالنا للوصول إلى أهدافنا التي رسمناها، فمن الجميل أن أتقاكم في مطلع هذا التقرير السنوي للعام 2022 وأجدها فرصة أن أرحب بكم أصالة عن نفسي ونيابة عن فريق العمل الرائع بمؤسسة العون للتنمية **هذا الفريق الذي أعتبره صانع النجاح الحقيقي رفقة شركائنا** من الهيئات الرسمية والدولية والمدنية فلهم منا جميعاً كل المودة والتقدير والإحترام.

مع اتجاها العام في المؤسسة بالتركيز على التعليم، تميزت أعمالنا في هذا العام بتحقيق المستهدفات التي وضعت للمشاريع، حيث استفاد أكثر من 45,800 مستفيد مباشر وأكثر من 4,500,000 مستفيد غير مباشر، **حظيت المرأة منها بأكثر من 65%**، واتسمت المشاريع الجديدة لهذا العام بنوعيتها وجودة تنفيذها وتعظيم أثر منحها، وتحقيق قصص نجاح، فعلى سبيل المثال لا الحصر وكنموذج وأثر لهذه القصص ما حدث **في مشروع التدريب التقني للفتاة** إذ أتى هذا المشروع ليساهم في علاج





رسالتنا:



الإسهام في تمكين المجتمعات المستهدفة
من خلال منح مؤسسي نوعي مستدام الأثر في بيئة محفزة
وفق أفضل الممارسات الدولية.

Contribute to empower the targeted communities through sustainable,
quality and institutional grants, in a stimulating environment to the best
international practice.

رؤيتنا:



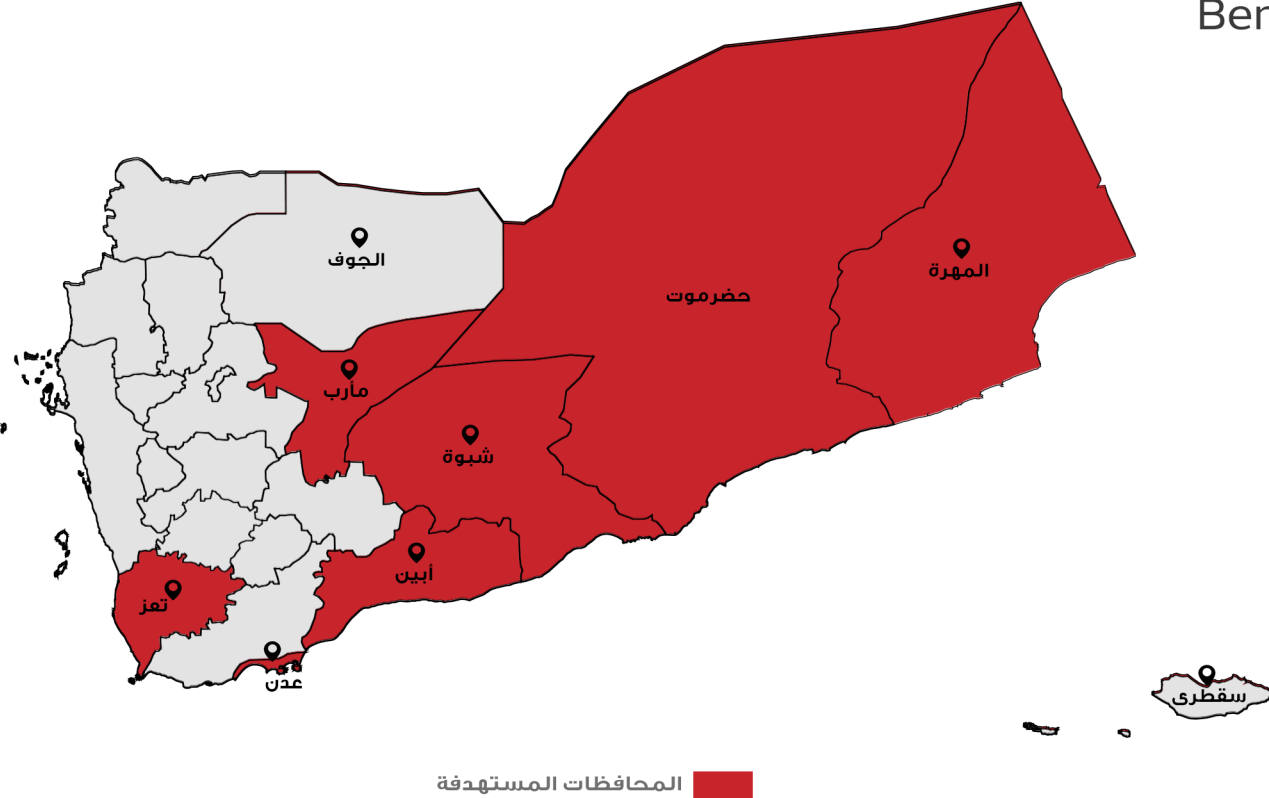
الريادة في المنح للتنمية المستدامة
Leading Grantor for Sustainable Development

الأهداف الإستراتيجية Strategic goals



خارطة التدخلات

Beneficiary provinces



مستفيد
مباشر 45,800

8 محافظات

مستفيد
غير مباشر 4,500,000

نظام الحوكمة في المؤسسة

يتزايد الإهتمام بمفهوم الحوكمة في الشركات ومؤسسات القطاع غير الربحي كتوجه عالمي حديث لما لها من حفظ الحقوق وتوازن المصالح وخلق المناخ الملائم للإستدامة والنمو وتحقيق المعايير العالمية والدولية، وذلك من أجل استدامة عمل هذه الشركات والمؤسسات ومساهمتها في التنمية وتعزيز كفاءات الإنفاق على المَنح وذلك من خلال أدوات المراقبة والمساءلة المختلفة.

وتولي مؤسسة العون للتنمية اهتماماً كبيراً في نظام الحوكمة لديها والعمل على تطويره بشكل مستمر وذلك عبر تطبيق معايير المواصفة العالمية الآيزو (ISO 9001/2015) والتي انعكست في نظامها الإداري الداخلي (نظام الإدارة المؤسسية) وكذلك من خلال اعتماد كبرى الشركات العالمية في تنفيذ عمليات المراجعة والتدقيق سواءً الداخلية منها والخارجية:

- تنفيذ عمليات التدقيق الخارجي آيزو (ISO 9001/2015)
- تنفيذ عمليات المراجعة الخارجية.
- تنفيذ عمليات المراجعة الداخلية.

من أجل تحسين وتجويد مخرجات القطاعات غير الربحية وتحقيق أهدافها.



(شهادة الجودة العالمية)





الهدف الخامس: تحقيق المساواة بين الجنسين

- * توفير فرص عمل.
- * التوعية والتعبئة والمناصرة.
- * برامج لدعم البنات.
- * برامج تعليم الفتاة في المناطق الريفية.
- * توفير فرص للتعليم للبنات الخارج.
- مشروع تحسين مهارات تنمية الأعمال والتعليم المالي.
- مشروع شركاء جودة التعليم الجامعي في اليمن.
- مشروع معلمات الريف.
- مشروع قادة الأفق الجديد.
- مدارس سالم بن محفوظ الأهلية.
- مشروع تعليم اللاجئين.
- مشروع التدريب التقني للفتاة.
- مركز الرعاية الصحية الأولية.



الهدف الرابع التعليم الجيد

- * إدارة المدارس.
- * مواد التعلم.
- * دعم الطالب.
- * دعم منهجيات التدريس.
- * توفير فرص التعليم.
- * تدريب وبناء قدرات المعلمين.
- * تجهيز البيئة التعليمية.
- مشروع شركاء جودة التعليم الجامعي في اليمن.
- مدارس سالم بن محفوظ الأهلية.
- مشروع تعليم اللاجئين.
- مشروع معلمات الريف.
- مشروع العودة للمدارس.
- مشروع قادة الأفق الجديد (نهل).



الهدف الثالث: الصحة الجيدة والرفاء

- * تدريب الكوادر الصحية.
- * تقديم الخدمات الصحية في الأرياف والقرى النائية ومخيمات النازحين.
- * تقديم خدمات صحية للطلاب.
- * التوعية بالممارسات الصحية الصحيحة.
- * التوعية بأهمية الصحة البيئية.
- مركز الرعاية الصحية الأولية.
- مشروع العيادة الطبية المتنقلة.
- مشروع المسؤولية المجتمعية.



الهدف الأول: القضاء على الفقر

- * توفير فرص عمل للشباب.
- * دعم سبل العيش.
- * تدريب الشباب على أفضل الممارسات.
- مشروع تحسين مهارات تنمية الأعمال والتعليم المالي.
- مدارس سالم بن محفوظ الأهلية.
- مشروع تعليم اللاجئين.
- مشروع التدريب التقني للفتاة.
- مشروع قادة الأفق الجديد (نهل).
- مشروع المسؤولية المجتمعية.
- مشروع المهارات الحياتية للفتاة الجامعية.
- مشروع تمكين المنظمات غير الحكومية.
- من أجل الحد من الفقر في اليمن (تضامن).



الهدف العاشر: الحد من أوجه عدم المساواة

- * حملات التوعية.
- * مساحات التعلم.
- مدارس سالم بن محفوظ الأهلية.
- مشروع التدريب التقني للفتاة.
- مشروع معلمات الريف.
- مشروع شركاء جودة التعليم الجامعي في اليمن.



الهدف الثامن: العمل اللائق والنمو الاقتصادي

- * تشجيع الأنشطة الاقتصادية.
- * توفير فرص عمل للشباب.
- مشروع تحسين مهارات تنمية الأعمال والتعليم المالي.
- مدارس سالم بن محفوظ الأهلية.
- مشروع تعليم اللاجئين.
- مشروع تطوير مستشفى الهجرين.
- مشروع قادة الأفق الجديد (نهل).
- مشروع التدريب التقني للفتاة.
- مشروع المسؤولية المجتمعية.
- مشروع المهارات الحياتية للفتاة الجامعية.
- مركز الرعاية الصحية الأولية.



الهدف السابع: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة

- * تأمين وصول المياه النظيفة بالطاقة الشمسية.
- * التوعية والتعبئة والمناصرة.
- مركز الرعاية الطبية الأولية.



الهدف السادس: المياه النظيفة والنظافة الصحية

- * تأمين وصول المياه النظيفة.
- * التوعية والتعبئة والمناصرة.
- * توفير خدمات الرعاية الصحية الأولية.
- مركز الرعاية الصحية الأولية.
- مشروع العيادة المتنقلة.
- مشروع تعزيز الصحة المدرسية.
- مشروع المدارس المعززة للصحة.

التعليم:

تعتبر مؤسسة العون للتنمية "التعليم" حجر الزاوية في برامجها ومشاريعها فهي تؤمن بأنه يعمل على تحقيق أهداف التنمية المستدامة والتصدي للتحديات المعاصرة والمستقبلية ويضمن التعافي الإقتصادي للمجتمع وتقدمه ورقيه وإلحاقه بركب الحضارة، ومن خلال تدخلاتنا نسعى بأن نسهم في خفض مستوى فقر التعليم وتحقيق الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة في توفير تعليم جيد، وفي هذا العام انطلقنا نحو بناء القدرات ونقل المعرفة وتعزيز مستوى القراءة لدى الطلبة لتوفير تعليم يتسم بجودة وفق أفضل الممارسات الدولية.





Higher Education Quality Partners Project in Yemen
مشروع شركاء جودة التعليم الجامعي في اليمن

مجال التعليم
Education sector

مشروع شركاء جودة التعليم الجامعي

سعيًا لتعزيز جودة المخرجات التعليمية في الجامعات اليمنية بالشراكة مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والتعليم الفني والتدريب المهني شهد هذا العام استكمالاً لمشروع جودة التعليم الجامعي في اليمن الذي تموله المؤسسة للعام الثالث على التوالي لقيادات كليات التربية والقرآن الكريم في أبرز الجامعات اليمنية وقد ركز التدريب في هذه النسخة على المهارات القيادية للجامعات والكليات من أجل تعزيز فرص تنافسية للجامعات المستهدفة.

48
ذكور



07
جامعات



51
مستفيد مباشر



03
إناث



08
كليات





Higher Education Quality Partners Project in Yemen
مشروع شركاء جودة التعليم الجامعي في اليمن

مجال التعليم
Education sector



امسح الباركود لمشاهدة المحتوى
المرئي الخاص بالمشروع..



مشروع معلمات الريف

تؤمن مؤسسة العون للتنمية بحق الفتاة في الحصول على تعليم جيد، يساهم في توفير حياة أفضل لها ولأسرتها، بادرت المؤسسة بتمويل مشروع معلمات الريف، الرامي إلى **تمكين الفتاة الريفية من مواصلة تعليمها الجامعي**، و توفير فرص عمل لها تساهم في الحد من الفقر، ويمضي المشروع نحو مسارين رئيسيين:

المسار الأول: اتجه نحو نقل التعليم الجامعي إلى المناطق الريفية، من خلال افتتاح مركز جامعة حضرموت في مديرية دوعن.

المسار الثاني: يُعد نتيجة إيجابية للمسار الأول وهو زيادة معدلات إلتحاق الفتاة الريفية بالتعليم العام وتغذية المدارس بمعلمات من مخرجات المشروع .

120



فتاة مساق البكالوريوس – قرى وادي دوعن

21



فتاة مساق الدبلوم – وادي رخية

141



مستفيدة



مشروع معلمات الريف

مجال التعليم
Education sector



برعاية / محافظ محافظة حضرموت
قائد المنطقة العسكرية الثانية

مؤسسة صلة للتنمية
AL-SAY FOUNDATION FOR DEVELOPMENT

الشركاء المحليين

مؤسسة صلة للتنمية و مؤسسة العون للتنمية

بتمويل

برنامج تعليم الفتاة
مشروع معلمات الريف
(مساق البكالوريوس)



مدارس الشيخ سالم بن محفوظ الأهلية

إن توفر تعليمًا جيدًا في المدينة فذلك أمر طبيعي، ولكن أن توفر تعليمًا نموذجيًا وفي الريف، كان واحدًا من أقوى مشاريعنا التعليمية عبر إنشاء مدارس سالم بن محفوظ الأهلية، والتي حرصنا أن نصل بها إلى درجة متقدمة من الجودة في العملية التعليمية والنمذجة، مما جعل منها محط أحلام وطموحات المتفوقين من الجنسين؛ لتقديمنا فرص تعليم متكافئة للذكور والإناث؛ لننافس عبر هذا المشروع كبرى المدارس النموذجية، لتكون المدارس اليوم من الأوائل في حصد الجوائز العلمية والإبداعية على المستويين الإقليمي والدولي.

591
طالب

507
طالبة

1098
عدد الطلبة



مدارس الشيخ سالم بن محفوظ الأهلية



برنامج قادة الأفق الجديد " نهل " للمنح الدراسية

بناء القادة وتمكين الشباب وتعزيز فرص إلتحاق الشباب من الجنسين بالتعليم الجامعي، من الأهداف الرئيسة التي يسعى لها برنامج قادة الأفق الجديد " نهل " من خلال **المنح الدراسية التي تقدم للمتفوقين** ممن يحققون شروط الإلتحاق بالبرنامج، **بالإضافة إلى تقديم التدريب اللازم** لهم في أثناء المنحة؛ لصقل شخصياتهم وبناء قدراتهم من خلال رفدهم معرفياً وفكرياً ومالياً، والدفع بهم للنهوض بالمؤسسات وصياغة المستقبل المنشود.

3 أبحاث محكمة
تم نشرها محلياً ودولياً



88
طالبة



143
طالب



230
مستفيد



تنفيذ مخيم أنشطة طلابية
تركيا



تنفيذ مخيم نهل الأول
دوعن



برنامج قادة الأفق الجديد " نهل " للمنح الدراسية





كتلة التعليم الفرعية / محور المكلا

للريادة المؤسسية التي تتميز بها المؤسسة وامتلاكها إرثاً غزيراً في قطاع التعليم، نجحت المؤسسة منذ عام 2021 في الحصول على إدارة كتلة التعليم الفرعية - محور المكلا والذي يضم محافظات (حضرموت/ شبوة/ المهرة/ سقطرى). وتكمن أبرز أنشطتها في إدارة اجتماعات محور المكلا بشكل شهري واستثنائي مع الأعضاء والتنسيق مع الجهات والسلطات ذات العلاقة، وبناء قدرات الأعضاء والحشد والمناصرة لجميع قضايا التعليم، كما تشارك المؤسسة بموجب عضويتها في كتلة التعليم الوطنية، في رسم وتحليل وتنفيذ استراتيجيات الكتلة والاستجابة لقضاياها.



3 حملات مناصرة
لقضايا التعليم



04 ورش عمل للأعضاء



11 اجتماع شهري مع الأعضاء



ورشة عمل تحديث البيانات
التربوية والإحتياجات التعليمية
في 6 محافظات



3 زيارات ميدانية
لمخيمات النازحين





مجال التعليم
Education sector

تعليم اللاجئين

استناداً إلى خطة التنمية المستدامة لعام 2030 التي تدعو إلى **تمكين جميع الأطفال والشباب النازحين قسراً بما في ذلك اللاجئين من الوصول إلى التعليم** الجامع والعدل والجيد للجميع، وانطلاقاً من هذه الدعوة التي تؤكد على أهمية المساواة في الوصول إلى التعليم الجيد لجميع المشردين قسراً إلى دول ومناطق النزوح، أدارت المؤسسة ومفوضية شؤون اللاجئين مشروع توفير التعليم الابتدائي والثانوي للأطفال اللاجئين في مخيم خرز- لحج ومنطقة البساتين الحضرية في عدن الممول من المفوضية السامية لشؤون اللاجئين؛ **لتسهيل وصول الأطفال اللاجئين إلى المدارس وتوفير بيئة تعليمية محمية وآمنة**، كما أسهمت المؤسسة في عدد من البرامج التدريبية في **تعزيز قدرة المعلمين في المدارس المستهدفة** لتوفير تعليم جيد للاجئين، وتوفير المواد والمستلزمات التعليمية لهم وللإدارات المدرسية لإستمرار تقديم الخدمة التعليمية دون انقطاع.

مخيم اللاجئين لحج / خرز
منطقة البساتين / عدن



2,744

طالبة



2,558

طالب



5,302

عدد الطلبة



اللقاء التشاوري

حول التعليم الإلكتروني في اليمن

في ظل ما أحدثته التكنولوجيا من تسارع منقطع النظير في حياتنا اليومية وبات استخدامها أمر ضروري لمواكبة هذا التسارع التقدمي في زيادة المعارف خصوصاً في مجال التعليم الذي نعدّه في المؤسسة توجّهنا الأول في وعاء التنمية لحل العديد من المشكلات التي تواجه هذا القطاع المفصلي في بناء النشء ، لذلك جاءت فكرة عقد لقاء تشاوري لمناقشة إمكانية تطبيق نظام التعليم الإلكتروني في اليمن من خلال التعرف على هذا النوع من التعليم في مفهومه العام والتعرف بشكل واسع ومستفيض على تجارب الدول الأخرى في تطبيق هذا النظام الإلكتروني والتحديات التي ستواجهها عند تطبيق هذا النظام والمعوقات التي يمكن أن تعترض اعتماده كمنهج تعليمي في المدارس وخرج اللقاء برسم المشاركين لمسار واضح لتطبيق نظام التعليم الإلكتروني في اليمن.



24 %
خبراء واستشاريين

76 %
من الوزارة

36
مشارك



العودة إلى التعليم (الحقيبة المدرسية)

ما يقرب من 8.1 مليون شخص في سن الدراسة بحاجة إلى المساعدة ليتمكنوا من الالتحاق بالتعليم في حالات الطوارئ في جميع أنحاء اليمن، ويشمل ذلك 1.65 مليون طفل نازح و 1.5 مليون طفل من ذوي الإعاقة، وللإسهام في التخفيف من حدة الأزمة، واستجابة للنداءات التي تطلقها الأوتشا تعزيزاً لعمل كتلة التعليم، أسهمت المؤسسة في مشروع حملة العودة للمدارس، والذي يهدف إلى تقديم تعليم متكافئ وتحفيز الأطفال للالتحاق بالتعليم خصوصاً في المناطق التي تشهد نزوحاً متنامياً كمحافظتي حضرموت ومأرب، وذلك للإسهام في تخفيف الأعباء المالية على الأسر من خلال توفير حقائب مدرسية متكاملة للطلبة.

598

طالبة



1474

طالب



2072

مستفيد



الطلاب من ذوي الاحتياجات الخاصة
الطلاب في مخيمات النازحين



امسح الباركود لمشاهدة المحتوى
المرئي الخاص بالمشروع..

مشروع الأثاث المدرسي

أثبتت الدراسات العلمية أنّ بيئة العمل غير الكافية تؤثر بشكل كبير على مستويات التركيز وتنمية المهارات، كما أن **عدم توفر بيئة محفزة للتعليم ينعكس بشكل سلبي على فاعليته** وحصول الطلبة على حقهم في التعليم، بالإضافة إلى أنّ أحد أسباب التعليم الناجح تكمن في نوعية البيئة المادية. وكجزء من إسهامات المؤسسة في سير العملية التعليمية في المدارس وفّرت أثاثاً مدرسياً لمدارس معدمة، يتلقى طلبتها التعليم فيها على الأرض أو في أثاث متهاالك، **ويأتي هذا المشروع ضمن توجهات العون في دعم السلام عبر استقرار التعليم** ووصوله إلى جميع الأفراد دون تمييز.

5390

طالب وطالبة



14 مدرسة

أساسي وثانوي



امسح الباركود لمشاهدة المحتوى
المرئي الخاص بالمشروع..



التمكين:

تتعد مجالات تمكين الشباب التي نقدمها في مناحي التأهيل، التدريب، التعليم، الثقافة، بناء القدرات، الصحة، الإقتصاد والاندماج الإجتماعي، في إطار سعيينا لخلق فرص عمل للشباب من الجنسين ومعالجة الفقر وإشراكهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.



مشروع التدريب التقني للفتاة

مشروع التدريب التقني للفتاة

لتشجيع ريادة المرأة، وتوفير فرص عمل لائق لها تبنت المؤسسة مشروعاً لتمكين الفتيات في المهارات التقنية، ومحاضرات في ريادة الأعمال وإنشاء المشاريع الصغيرة، ومن أجل ادماج الفتاة في سوق العمل وتوفير فرص متكافئة للجنسين وفر المشروع الأدوات والمعدات اللازمة لكي تبدأ الفتيات بمشاريعهن الخاصة للمساهمة في تقليل البطالة والحد من الفقر وتحسين المستوى الإقتصادي للأسرة.

صيانة الحاسوب



صيانة الجوال



برمجة المواقع الإلكترونية



برمجة تطبيقات الجوال



60

فرصة #عمل لائق



60
فتاة مستفيدة



300
مستفيد غير مباشر



مشروع التدريب التقني للفتاة



امسح الباركود لمشاهدة المحتوى
المرئي الخاص بالمشروع.



المهارات الحياتية للفتاة الجامعية

ضمن إطار أهداف التنمية المستدامة واكتساب المهارات التي تؤهل الشباب للدخول في سوق العمل وتحقيق مستوى اقتصادي أفضل لهم ولأسرهم، وبهدف مناصرة إدراج تدريس المهارات الحياتية في الجامعات اليمنية انطلق مشروع المهارات الحياتية للفتاة الجامعية لتغذية الطالبة الجامعية بمهارات ستمكنها من الحصول على فرص عمل لائق بعد التخرج عبر امتلاكها للمهارات المطلوبة لخوض غمار العمل في المؤسسات والشركات.

125

فتاة مستفيدة



مهارة الذكاء العاطفي



مهارة التفكير الناقد
وحل المشكلات



مهارة التخطيط والتنظيم
"الإدارة المالية"



بتمويل من مؤسسة العون للتنمية ومؤسسة حلة للتنمية تنفذ مؤسسة آفاق شبابية

مناظرات برنامج المهارات الحياتية للفتاة الجامعية



مشروع المهارات الحياتية للفتاة الجامعية



بتمويّة من
وون للتنمية

مناظرات برنامج المهارات الحياتية للفتاة الجامعية

محافظة حضرموت 2022م

سيئون - 4 - 2022م



امسح الباركود لمشاهدة المحتوى
المرئي الخاص بالمشروع..



مشروع المسؤولية المجتمعية

نؤمن أنّ تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وصناعة مستقبل أفضل للمجتمع، حتماً لن يكون إلا بمشاركة الجميع، وفي سبيل ذلك أطلقت المؤسسة وبشراكة فاعلة مع الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية بمملكة البحرين، مشروع المسؤولية المجتمعية تحت شعار "أنا لمجتمعي ومجتمعي لي" لتفتح الباب أمام الجميع أفراداً ومؤسسات للمساهمة معاً في سد احتياجات المجتمع، ولتعزيز مفهوم وثقافة المسؤولية المجتمعية، أبرز المشروع دور القطاعين الخاص والحكومي من خلال ملتقى المسؤولية المجتمعية ومنح ثلاث شخصيات - لها اسهامات واسعة في المجتمع - عضوية النخبة الدولية للمسؤولية المجتمعية، ومنهجنا في سلك التنمية أن نعمل معاً لتحقيق نمواً لمجتمعنا من خلال الشراكات التي تحقق الأهداف.

29
مستهدف



5
ذكور



24
إناث



من القيم المضافة لهذا المشروع:

جلب تمويل ل 7 مبادرات مجتمعية بتكلفة 75.780.000 ريال



امسح الباركود لمشاهدة المحتوى
المرئي الخاص بالمشروع.



تمكين المنظمات غير الحكومية للمحد من الفقر " تضامن "

تعزيز القدرات المؤسسية في محاربة الفقر، والتأمين المعيشي للمناطق التي تعاني من الصراع المستمر، سعينا للمشاركة مع البنك الإسلامي للتنمية في تمويل مشروع "تضامن" لتمكين المنظمات غير الحكومية للمحد من الفقر، عبر تدريب الكادر البشري للمنظمات المستهدفة في صياغة مشاريع تساهم في الحد من الفقر، وتزويدهم بمهارات الترشيد المالي للنفقات، وتحسين الإدارة المالية لمختلف المشاريع التنموية.



4

محافظات يمنية

(حضرموت، عدن، شبوة، المهرة)



24

منظمة



360

متدرب



الحزم التدريبية في المشروع:

التطوير المؤسسي - إدارة المشاريع - المجال المالي

بالإضافة إلى خدمات استشارية



البرنامج التدريبي

"مهارات تنمية الأعمال والتعليم العالي"

460

متدرب



محافظة حضرموت
(الساحل والوادي)



230

فتاة



230

شاب



تصّب جهود المؤسسات اليمنية في المساهمة لتحسين المستوى الإقتصادي الذي يعد الراعي الأول للتنمية، ولا تتخلف المؤسسة عن هذا الدور المحوري لها عبر البحث عن شركاء دوليين كالوكالة الألمانية للتعاون الدولي giz لتشاركها بلوغ ذلك الهدف المتمثل في الإسهام في تمكين الشباب اقتصادياً، عبر إطلاق البرنامج التدريبي "مهارات تنمية الأعمال والتعليم المالي" للدفع بالشباب من الجنسين في المجتمع اليمني لتعزيز الإقتصاد عبر بناء مهاراتهم في إدارة مشاريعهم الصغيرة والأصغر، وتشجيع الخريجين لتأسيس مشاريع تقيهم شر الوقوع في "البطالة المؤهلة" في ظل معدومية الفرص الوظيفية والتدني الحاد لمتوسط دخل الأفراد.



الحزم التدريبية في المشروع:

1. برنامج (BDS/FL) لأرباب المشروعات المتوسطة والصغيرة، بواقع 6 أيام.
2. برنامج (FL) لخريجي الجامعات - مدة الدورة التدريبية يومان.



البرنامج التدريبي

"مهارات تنمية الأعمال والتعليم المالي"

قطاع التمكين

empowerment sector



تأهيل السوق الشعبي في تريم (سوق المكسرات)

تتخذ العون في مسيرتها التنموية منهج التدخلات العاجلة في حدوث الكوارث وذلك للإسهام في إنعاش النمو الاقتصادي، ومن ضمن مشاريعها في بند التدخلات الطارئة استجابت المؤسسة لنداء المتضررين من حريق السوق الشعبي في عاصمة الثقافة " سوق المكسرات " بتريم؛ لتجنيبهم الوقوع في " مصيدة الفقر " من خلال تزويدهم بعدد من الإحتياجات في البنية التحتية والأصول للمحلات والأدوات المهمة التي ستمكنهم من العودة إلى مزاولة أعمالهم، بعد الخسائر المادية التي سببها لهم الحريق في تهديد مصدر دخلهم الأساسي.

محافظة حضرموت
(العوادي)

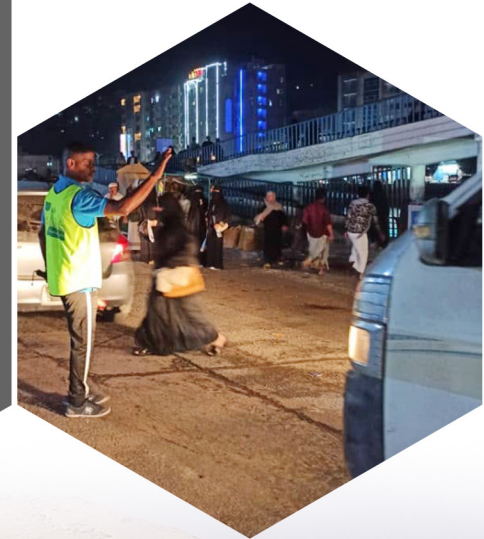


مشروع ساند

80 شاب منظم حركة

مدينة المكلا
وضواحيها

تدعو المؤسسة في جميع مشاريعها إلى المبادرة والتطوع كأحد أهم الخصال الإيجابية للأفراد لذلك واستشعاراً بالمسؤولية اتجاه المجتمع وتشجيعاً للتعاون والعمل الجماعي دفعت المؤسسة بعدد من الشباب لتوظيف طاقاتهم الحيوية في مشروع "ساند" الذي يهدف إلى تقديم الدعم والإسناد لرجال شرطة المرور في تنظيم حركة السير للإسهام بشكل مباشر في تقليص حدوث الإختناقات المرورية وتسهيل حركة المشاة.





زيارات رسمية وتشريفات



زيارة معالي نائب رئيس مجلس القيادة الرئاسي
اللواء الركن فرج سالمين البحسني



زيارة معالي وزير النفط والمعادن
الدكتور سعيد الشماسي



زيارة معالي وزير التربية والتعليم
الأستاذ طارق العكبري



زيارة معالي وزير الشؤون الاجتماعية والعمل
الدكتور محمد الزعوري



زيارة وكلاء محافظة حضرموت ومدراء عموم وشخصيات اعتبارية
(في أثناء ورشة التحليل الإستراتيجي للخطة الاستراتيجية 2024 - 2028)



زيارة سعادة محافظ حضرموت
الأستاذ مبخوت بن ماضي



امسح الباركود لمشاهدة المحتوى
المرئي الخاص بالمشروع..

قطاع الصحة:

الإنسان هو هدف التنمية وتمتعته بصحة جيدة حق من حقوقه، لذا نعمل في مؤسسة العون على توفير الرعاية الصحية الشاملة لأفراد المجتمع، مع حرصنا على وصول الخدمات الطبية بأفضل جودة ممكنة للمحتاجين لها دون تمييز، ويشمل هذا المجال دعم قضايا الصحة واحتياجات المجتمع الصحية والمؤسسات العاملة في المجال الصحي، وكذلك دعم البرامج التي تسهم في نشر الوعي الصحي.



مشروع العيادة الطبية المتنقلة

مركز الرعاية الصحية الأولية

الرعاية الصحية الأولية تعد نهجًا وقائيًا تتيح لأفراد المجتمع بأن يعيشوا في ظل رفاهية صحية، تجنبهم التعرض للأمراض والدخول المتكرر للمستشفيات، كما أثبتت الدراسات أن نسب التعرض للأمراض تقل في الدول التي تعتمد هذا النهج الإسعافي الأولي، كما حرصنا في المؤسسة أن نرسخ هذا المفهوم الوقائي عبر بناء مركز للرعاية الصحية الأولية بتمويل مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية، وبتبرع مؤسسة سالم بن محفوظ كجزء من تدخلاتنا الرئيسة في الجانب الصحي، ترجمة لإعلان "استانا" الذي دعا الدول إلى تعزيز نظمها الخاصة بالرعاية الصحية الأولية، كخطوة أساسية نحو تحقيق التغطية الصحية الشاملة.

2 كتيبات إرشادية
تم إصدارها



2281

طالب وطالبة استفادوا من
أنشطة الصحة المدرسية



18250

مستفيد



6517

ذكور



11733

إناث





امسح الباركود لمشاهدة المحتوى
المرئي الخاص بالمشروع..



12913

مستفيد



4950

ذكور



7963

إناث



12

عدد النزولات الميدانية



العيادة الطبية المتنقلة

الإستجابة العاجلة في تقديم خدمات طبية علاجية في حالات الطوارئ والتوعية المستمرة من الأمراض والأوبئة تعد من أهم تدخلاتنا في الجانب الصحي، إذ سعت المؤسسة لتسهيل تقديم هذه الخدمة للأفراد من سكان الأرياف والمدن بإبتكار العيادة الطبية المتنقلة التي تجوب على مدى العام الأرياف والمناطق النائية لتقديم رعاية صحية مجانية في مختلف التخصصات لتكون رافدا أساسيا لمكاتب الصحة في المديريات والمحافظات المستهدفة، وتقديم الرعاية الصحية الأولية والتوعية الوقائية للأفراد، والإستجابة للتدخلات الطارئة في ظل انتشار بعض الأوبئة والأمراض المعدية.



مشروع العيادة الطبية المتنقلة



امسح الباركود لمشاهدة المحتوى
المرئي الخاص بالمشروع..



شركاؤنا Our Partners

وزارة التخطيط والتعاون الدولي
السلطة المحلية م / حضرموت
اللجنة الوطنية للمرأة



وزارة الشؤون الإجتماعية والعمل
وزارة الصحة العامة والسكان
وزارة الإدارة المحلية





مؤسسة العون للتنمية
AL AWN FOUNDATION FOR DEVELOPMENT
تنمية ترسم المستقبل..

مؤسسة العون للتنمية
AL-AWN FOUNDATION FOR DEVELOPMENT

