



الفهرس Index

4	رسالة المدير التنفيذي
6	الإطار الإستراتيجي
7	مجالات وقطاعات العمل
8	التدخلات بحسب المحافظات
9	أهمية نظام الحوكمة
10	إسهامات مشاريع مؤسسة العون للتنمية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة
♦ التعليم Education	
12 – 13	♦ التعليم الجامعي: مشروع العون للمنح الدراسية
14 – 15	مشروع شركاء جودة التعليم الجامعي في اليمن
16 – 17	مشروع معلمات الريف
18 – 19	مشروع المبادرات التطوعية
20 – 22	♦ التعليم العام: مشروع تطوير وتشغيل مدارس سالم بن محفوظ الأهلية
♦ التمكين Empowering	
24 – 25	مشروع التدريب من أجل التمكين
♦ الصحة: Health	
27	مشروع سلوكي حياة
28 – 29	مشروع دعم وتشغيل مستشفى الهجرين التعاوني
30 – 31	مشروع العيادة المتنقلة
32	مشروع تعزيز الصحة المدرسية
♦ المياه والإصحاح البيئي Water and environmental sanitation	
34 – 35	مشروع دعم وتشغيل مستشفى الهجرين
♦ الإيواء Shelter	
37	مشروع الإغاثة العاجلة لكوارث السيول بمدينة تريم
38	شركاؤنا Our Partners



التقرير السنوي 2021
ANNUAL REPORT

رسالة المدير التنفيذي..

د. عبد الله عبد القادر بن عثمان
المدير التنفيذي
مؤسسة العون للتنمية



في البدء كلمة...

لو تفردنا في صياغة حروفها، وأوليناها جُلَّ اهتمامنا، لما أسعفتنا في ايصال مدى حبنا وودنا وتقديرنا لشخص الكريم يامن تطالع جنبات هذا التقرير السنوي للعام 2021، فكل المحبة والتقدير ممزوجة بكل معاني المودة والإجلال، مع أطيب الأمنيات لك بوافر الصحة والعافية والسلامة.

إننا في مؤسسة العون للتنمية حريصون كل الحرص على انتقاء مشاريعنا وبرامجنا بدقة عالية، وبتوصيفٍ مدروس، تماشيًا مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وبما يحقق الصالح العام، فكم من مشروعٍ سُطّرت فيه قصصٌ للنجاح، وكم من برنامج ذاع صيته في الآفاق، وكم من شخصٍ كان في السابق محرومًا من التعلم أضحى اليوم قادرًا على صياغة مقطوعاتٍ أدبيةٍ فريدة، ناهيك عن تلك الآهات المكلومة، والأوجاع المستمرة المتوالية، التي ما فتئت تراوح أجساد المنهكين من السقم، فالشكرُ كل الشكر، لكل من أسهم بالجهد أو الفكر أو التنفيذ.

إن طبيعة العمل في مشاريع المؤسسة، تمر بسلسلة من الإجراءات والنماذج، التي من شأنها أن توجد حوكمة في مشاريعنا، فيتم اختيار أفضل المعايير والشروط والمواصفات

المفضية لتنفيذ المشاريع بحرفيةٍ عالية واقتدار، مما يعكس أثرها ايجابًا على المجتمع المستهدف، ويحقق واحدًا من أهدافنا الاستراتيجية في مؤسسة العون للتنمية (الاسهام في التنمية المستدامة للمجتمعات المستهدفة).

عزيزي قارئ الرسالة إن الفرحة تغمرنا، والسعادة بادية على محيانا، ونحن نبصر ونطالع نتاج وأثر مشاريعنا في مؤسسة العون للتنمية، فلك أن تتصور الفخر الذي يخالج صدورنا ونحن نرى أن أكثر من 91,423 مستفيد من الخدمات الصحية المقدمة من مستشفى الهجرين والعيادة المتنقلة، أو أن تبصر أن أكثر من 2,567 مستفيد من البرامج التعليمية والتأهيلية التي أطلقتها المؤسسة على طول مستوى الرقعة الجغرافية لمحافظات الوطن، ناهيك عن نشر طلبة المنح الدراسية أكثر من 3 أبحاث علمية في مجلات

عالمية محكمة تجاوز معامل تأثيرها الـ 8 درجات وتعتبر درجة متقدمة جدًا، أم نحدثك عن حصول أحد المبتعثين على منحة التبادل الطلابي (إيرازموس) الأوروبية الشهيرة في بولندا، التي لا يحصل عليها إلا قلة قليلة حول العالم، وغيرها الكثير والكثير من الأرقام والإحصائيات المشرفة والملهمة التي ستطلع على تفصيلها بين ثنايا هذا التقرير .

إننا ونحن نختم هذا العام بكل ما حوى من برامج ومشاريع متنوعة، نسعى وبكل سعادة إلى تحقيق العديد من الشراكات الاستراتيجية مع المنظمات الدولية والإقليمية والعربية والمحلية، ونحث الخطى والسير لبلورة هذه العلاقات المتميزة؛ لتعكس على شكل برامج ومشاريع نخدم بها مجتمعنا، ساعين في كل ذلك إلى تحقيق تنمية ترسم المستقبل.





الصحة
Health



المياه والاصحاح البيئي
Water and environmental sanitation



الأمن الغذائي وسبل العيش
Food security and livelihoods



الحماية
Protection



التعليم
Education



الإيواء
Shelter

الأهداف الإستراتيجية Strategic goals

تعظيم أثر المنح
Maximize the grants impact



تحقيق رضا أصحاب المصلحة
Attain stakeholders satisfaction



الإسهام في التنمية المستدامة للمجتمعات المستهدفة
Contribute in targeted communities sustainable development



تمكين الجهات المستهدفة
Empower targeted entities



التميز في المنح
Excellence in grants



تعزيز التميز المؤسسي
Enhance organizational excellence



بناء واستثمار الشراكات
Build & utilize partnerships



رفع أداء رأس المال البشري
Improve human capital performance



بناء المنظمة المتعلمة
Build learning organization



تحقيق الفعالية المالية
Attain Financial effectiveness



رسالتنا Our mission

الإسهام في تمكين المجتمعات المستهدفة من خلال منح مؤسسي نوعي مستدام الأثر في بيئة محفزة وفق أفضل الممارسات الدولية.

Contribute to empower the targeted communities through sustainable, quality and institutional grants, in a stimulating environment to the best international practice.



رؤيتنا
Our vision

الريادة في المنح
للتنمية المستدامة

Leading Grantor
for Sustainable Development

نظام الحوكمة في مؤسسة العون للتنمية

يتزايد الاهتمام بمفهوم الحوكمة في الشركات ومؤسسات القطاع غير الربحي كتوجه عالمي حديث لما لها من حفظ الحقوق وتوازن المصالح وخلق المناخ الملائم للاستدامة والنمو وتحقيق المعايير العالمية والدولية، وذلك من أجل استدامة عمل هذه الشركات والمؤسسات وتعزيز مساهمتها في التنمية وتعزيز كفاءات الإنفاق على المَنح وذلك من خلال أدوات المراقبة والمساءلة المختلفة.

وتولي مؤسسة العون للتنمية اهتماماً كبيراً في نظام الحوكمة لديها والعمل على تطويره بشكل مستمر وذلك عبر تطبيق معايير المواصفة العالمية الآيزو (2015/ISO9001) والتي انعكست في نظامها الإداري الداخلي (نظام الإدارة المؤسسية) وكذلك من خلال اعتماد كبرى الشركات العالمية في تنفيذ عمليات المراجعة والتدقيق سواءً الداخلية منها والخارجية:

- تنفيذ عمليات التدقيق الخارجي آيزو (2015/ISO9001)
- تنفيذ عمليات المراجعة الخارجية.
- تنفيذ عمليات المراجعة الداخلية.

من أجل تحسين وتجويد مخرجات القطاعات غير الربحية وتحقيق أهدافها.



التدخلات بحسب المحافظات Interventions per governorates





التعليم Education

تعتبر مؤسسة العون للتنمية التعليم الأولوية الأولى لها فهي تؤمن بأن التعليم يعمل على تحقيق أهداف التنمية المستدامة والتصدي للتحديات المعاصرة والمستقبلية والضمان للتعافي الاقتصادي للمجتمع وتقديمه ورقيه وإلحاقه بركب الحضارة، ومن خلال تدخلاتها تسعى بأن تساهم في خفض مستوى فقر التعليم وتحقيق الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة في توفير تعليم جيد، وفي هذا العام انطلقنا نحو بناء القدرات ونقل المعرفة وتعزيز مستوى القراءة لدى الطلبة لتوفير تعليم يتسم بجودة وتنوعية وفق أفضل الممارسات الدولية.



إسهامات مشاريع مؤسسة العون للتنمية في تحقيق

المساواة بين الجنسين



- توفير فرص عمل
- التوعية والتعبئة والمناصرة
- برامج لدعم البنات
- برامج تعليم الفتاة في المناطق الريفية
- توفير فرص للتعليم للبنات في الخارج

- مشروع معلمات الريف
- مشروع قادة الأفق الجديد (نهل)
- مشروع مدارس سالم بن محفوظ
- مشروع تطوير مستشفى الهجرين

الحّد من أوجه عدم المساواة



- حملات التوعية
- مساحات التعلّم

- مشروع مدارس بن محفوظ الأهلية
- الخدمات التعليمية المساندة في الريف

التعليم الجيد



- إدارة المدارس
- مواد التعلّم
- دعم منهجيات التدريس
- دعم الطالب
- توفير فرص التعليم
- تدريب وبناء قدرات المعلمين
- تجهيز البيئة التعليمية تعليمية
- مشروع قادة الأفق الجديد (نهل)
- مشروع مدارس سالم بن محفوظ
- مشروع معلمات الريف
- مشروع البيئة التعليمية (الثانوية النموذجية)
- مشروع العودة للمدارس
- مشروع شركاء جودة التعليم
- الخدمات التعليمية المساندة في الريف

العمل اللائق ونمو الاقتصاد



- تشجيع الأنشطة الاقتصادية.
- توفير فرص عمل للشباب
- مشروع الصندوق الدوار
- مشروع مدارس بن محفوظ الأهلية
- مشروع تطوير مستشفى الهجرين
- مشروع قادة الأفق الجديد
- مشروع التدريب من أجل التمكين

الصحة الجيدة والرفاه



- تدريب الكوادر الصحية
- تقديم الخدمات الصحية في الارياف و القرى النائية ومخيمات النازحين
- تقديم خدمات صحية للطلاب
- التوعية بالممارسات الصحية الصحيحة.
- التوعية بأهمية الصحة البيئة

- مشروع تطوير مستشفى الهجرين (الرعاية الصحية الأولية)
- العيادة المتنقلة
- تعزيز الصحة المدرسية
- مشروع سلوكي حياة

طاقة نظيفة وبأسعار معقولة



- تأمين وصول المياه النظيفة بالطاقة الشمسية.
- التوعية والتعبئة والمناصرة

- مشروع تطوير مياه الهجرين

القضاء على الفقر



- توفير فرص عمل للشباب
- تدريب الشباب على افضل الممارسات
- دعم سبل العيش

- مشروع التدريب من أجل التمكين
- مدارس سالم بن محفوظ
- الخدمات التعليمية المساندة في الريف
- مشروع الصندوق الدوار
- مشروع قادة الأفق الجديد (نهل)

المياه النظيفة والنظافة الصحية



- تأمين وصول المياه النظيفة .
- التوعية والتعبئة والمناصرة
- توفير خدمات الرعاية الصحية الأولية .

- مشروع تطوير مستشفى الهجرين
- مشروع العيادة المتنقلة
- مشروع سلوكي حياة
- مشروع تعزيز الصحة المدرسية
- مشروع المدارس المعززة لصحة
- مشروع تطوير مياه الهجرين
- مشروع سلوكي حياة

مشروع العون للمنح الدراسية (قادة الأفق الجديد - نهل)

في إطار تنميتها للشباب في المجالات العلمية اطلقت مؤسسة العون للتنمية مشروعها قادة الأفق الجديد (نهل) للمنح الدراسية في الجامعات اليمنية والجامعات الخارجية بهدف تنمية رأس المال البشري ورفع المجتمع بكوادر علمية مؤهلة وإتاحة فرص للشباب من الجنسين في الحصول على التعليم الجامعي بما يحقق لهم فرص أكبر في الإلتحاق بسوق العمل وخلال هذا العام وفرنا 55 منحة دراسية كاملة لمساقات البكالوريوس و الماجستير و الدكتوراة.

(1) إجمالي الطلبة:

214 (44 خارجي 170 داخلي)

(2) نسب الذكور والإناث:

(65.4% ذكور 34.6% إناث)

(3) دول الابتعاث :

(اليمن - كندا - مصر - تركيا)

(4) التخصصات العلمية:

أ) طبية:

- زمالة طبية
- دكتوراة بحثية في العلوم الطبية
- طب بشري
- علوم صحية

ب) تخصصات هندسية وحاسوبية مختلفة.

ج) تخصصات تربوية مختلفة:

(جميع الدرجات العلمية / بكالوريوس - ماجستير - دكتوراة)

د) إدارية دراسات عليا:

(إدارة نظم معلومات - إدارة أعمال - إدارة وتنظيم - اقتصاد)

هـ) علوم إنسانية:

- (قانون دولي وتشريعات - علاقات دولية وإدارة عامة - علوم سياسية)

(5) برامج مصاحبة:

أ) برنامج قيادي:

ب) ملتقى قادة الأفق الجديد والذي احتضن أكثر من 150 طالب من طلاب المنح الداخلية (ج) حلقات حوارية لرسم خارطة التدريب المصاحب خلال سنوات دراستهم الجامعية

(6) أبرز الإنجازات:

- نشر أكثر من 3 أبحاث في مجلات عالمية محكمة تجاوز معامل تأثيرها ال 8 درجات
- المشاركة بإصدار أدبي في معرض القاهرة الدولي للكتاب
- حصول أحد المبتعثين على منحة التبادل الطلابي (إيرازموس) الأوروبية الشهيرة في هولندا.

- أكثر من 655 ساعة تطوعية في الداخل كمشاركة في أنشطة مجتمعية إنسانية مختلفة.



214
طالب



3+
أبحاث



655
ساعة
تطوع



مشروع شركاء جود التعليم الجامعي في اليمن

انطلاقاً من أهداف التنمية المستدامة وبهدف زيادة فرص تنافسية الجامعات اليمنية في التصنيف العالمي للجامعات ولضمان الحصول على تعليم عالي ذو جودة يتيح للشباب فرص عمل تساهم في الحد من البطالة، نفذت المؤسسة وللسنة الثانية على التوالي بالشراكة مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والتعليم الفني والتدريب المهني مشروع شركاء جودة التعليم الجامعي في اليمن في 7 محافظات في 8 جامعات ، ويتمحور البرنامج التدريبي لبناء وقياس الجدارات القيادية و الإدارية، ويقدمه خبراء دوليين متخصصين ويستهدف البرنامج قيادة الجامعات وكليات التربية و القرآن الكريم وأعضاء هيئة التدريس، ويشمل البرنامج

المحاور التدريبية:

1. إدارة التغيير.
 2. إدارة الخطة الاستراتيجية.
 3. قيادة التعلم في الجامعات والكليات.
 4. المهارات القيادية.
 5. عالمية القيادة الجامعية.
 6. الاستدامة المالية.
 7. الاقتصاد المعرفي والرقمي.
 8. الإدارة بالنتائج.
 9. خدمة المجتمع في الكليات والجامعات.
 10. اللغة الإنجليزية للأعمال لصناع القرار.
- المشاركون في الدورات 53 رئيس جامعة وعمداء كلية ونوابهم
 - المشاركين في برامج نقل المعرفة 358 مشارك.
 - برامج نقل المعرفة 13 برنامج .



Higher Education Quality Partners Project in Yemen
مشروع شركاء جودة التعليم الجامعي في اليمن



13

برنامج



358

مشارك غير مباشر



53

مشارك مباشر



مشروع معلمات الريف

إيمانًا منا بحق الفتاة في التعليم وضرورة إتاحت فرص متكافئة للجنسين في الحصول على تعليم جيد وخاصة الفتاة في المناطق الريفية انطلق مشروع معلمات الريف الرامي إلى تمكين الفتاة الريفية من مواصلة تعليمها الجامعي بهدف توفير معلمات في مدارس الريفية في محافظة حضرموت وتوفير فرص عمل للمرأة تساهم في الحد من الفقر ، ننفذ المشروع بالشراكة مع مؤسسة صلة للتنمية وتنفيذ جامعة حضرموت ومعهد تدريب المعلمين بسيئون حيث تم افتتاح مركز للجامعة في مديرية دوعن يضم 184 فتاة في مساق البكالوريوس في 4 تخصصات تربوية . كما شمل

المشروع تأهيل 21 فتاة في منطقة رخية في مساق الدبلوم التربوي.

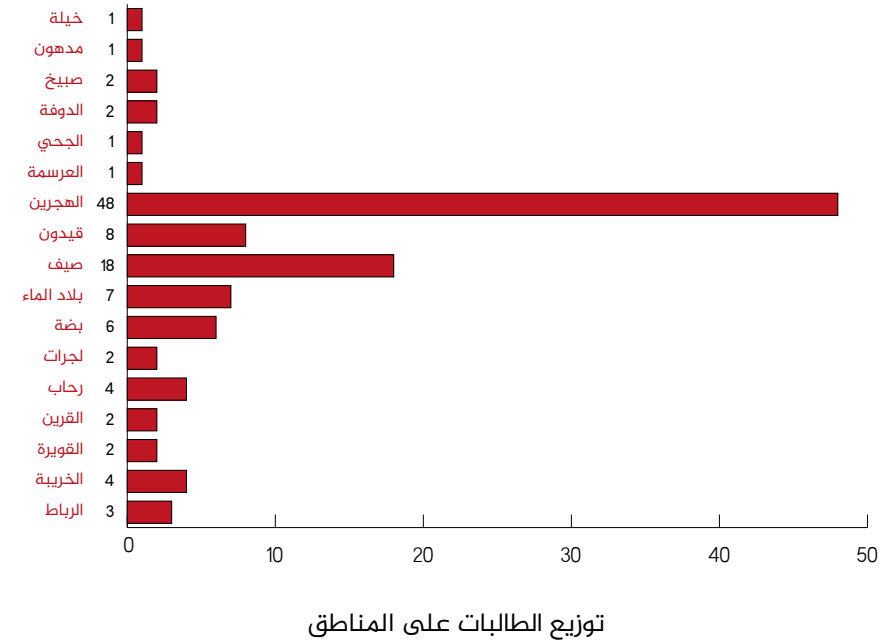
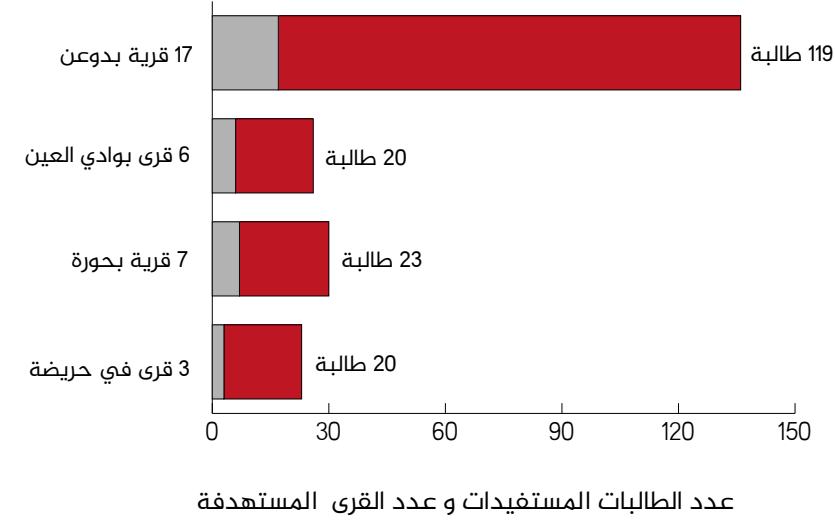
مساق البكالوريوس :

- المديريات المستهدفة : (دوعن ، حورة ، وادي العين ، حريضة)
- المناطق المستهدفة في المديريات 33 منطقة ريفية .
- التخصصات (لغة عربية ، رياضيات وحاسوب ، علوم ، اجتماعيات)

مساق الدبلوم :

- مديرية : رخية
- عدد المناطق المستهدفة : 10 منطقة.

- التخصصات معلم صف ، رياضيات. لغة عربية
- عدد سكان مديرية رخية : 13,160 نسمة (6,185) ذكور (6,974) إناث
- نسبة الطالبة التعليم العام (1,970) طالب و طالبة 1,186 طالب 784 فتاة
- الفتيات في التعليم الثانوي 30 فتاة أي 4%



33

قرية



205

طالبة

مشروع المبادرات التطوعية الجامعية

نحن نؤمن بأن تحقيق التنمية يتم من خلال اشراك كل أفراد المجتمع في معالجة التحديات الإنمائية، ومن خلال العمل التطوعي المتشربة روحه بقيم كثيرة بما فيها التقدير والتضامن وحسن الإنتماء والتمكين، يمكننا توجيه طاقات الشباب نحو البناء والتنمية وتحقيق السلام والعدالة والمساواة والحرية، إن مشروع المبادرات الطوعية واحدة من اسهامات مؤسسة العون للتنمية في تعزيز العمل التطوعي الشبابي في المجتمع وخاصة في الأوساط الجامعية، وقد أطلقت المؤسسة مشروعها في عام 2016 ليتبنى الشباب تحسين البيئة التعليمية في جامعاتهم ورفع مستوى التنافسية لها في التصنيفات العالمية وفي عام

- الجامعات المستهدفة: (جامعة حضرموت ، جامعة سيئون ، جامعة القرآن الكريم)
- الكليات المشاركة: (2 كليات التربية و 3 كليات القرآن الكريم)
- المستفيدون من المشروع: 21,629
- المبادرات الفائزة : 15 مبادرة .
- القيمة المالية للمبادرات : 14,087,740
- القيمة المالية المتحصلة من التطوع : 8,462,740
- المشاركين في المبادرات: 1850 طالب / طالبة
- نسبة مشاركة الفتيات 55%

احصائيات مشروع بادر 3



مشروع مدارس سالم بن محفوظ الأهلية

يهدف المشروع إلى تعزيز فرص التعليم في المناطق الريفية مع التركيز على المساواة بين الجنسين في التعليم وإيجاد نموذج تعليمي متميز وفق معايير جودة التعليم، وخلال هذا العام عمل المشروع على تنمية الكوادر التعليمية في المدارس من خلال البرامج التدريبية لاستراتيجيات التعليم الحديثة، كما ركز المشروع على تعزيز مستوى القراءة لدى الطلاب في الصفوف الأولى، إضافة إلى تنمية قدرات الطلاب والطالبات في الجوانب العلمية والمهارية و السلوكية و تعزيز الحوار بين الشباب و التواصل الفعّال، كما عمل المشروع على قياس المخرجات التعليمية للصفوف من الأول إلى الثالث لضمان حصول الطلبة على تعليم

• المستفيدين:

- عدد الطلبة:

1212

628 ذكور 584 إناث

- عدد المعلمين:

106

44 ذكور 57 إناث

- عدد الإداريين:

48

37 ذكور 11 إناث

- عدد العاملين:

33

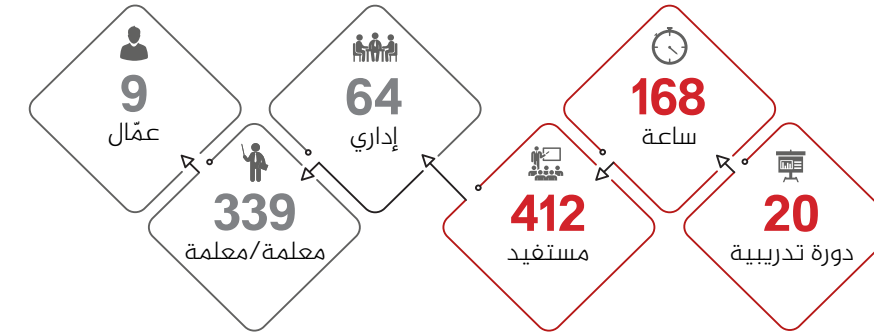
27 ذكور 6 إناث

إنجازات :

- مقرر الشخصية الفعالة
- دليل الأنشطة المدرسية
- وثيقة المخرجات التعليمية



• التدريب والتنمية المهنية:



1212 مستفيد

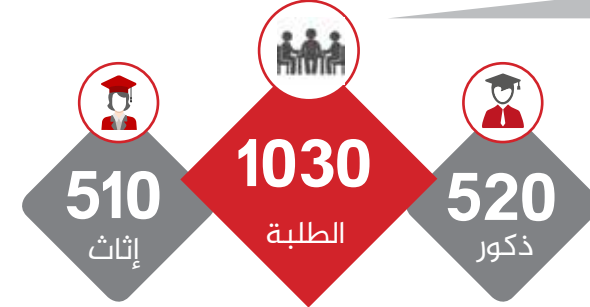


584 إناث



628 ذكور

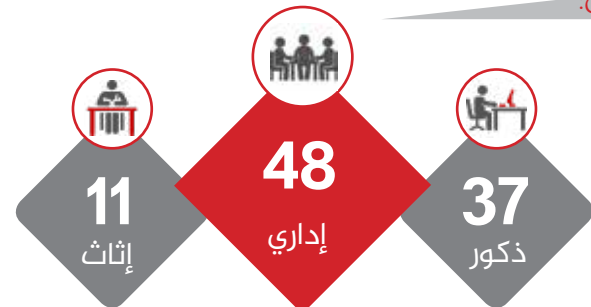
• عدد الطلاب:



• عدد المعلمين:



• عدد الإداريين:



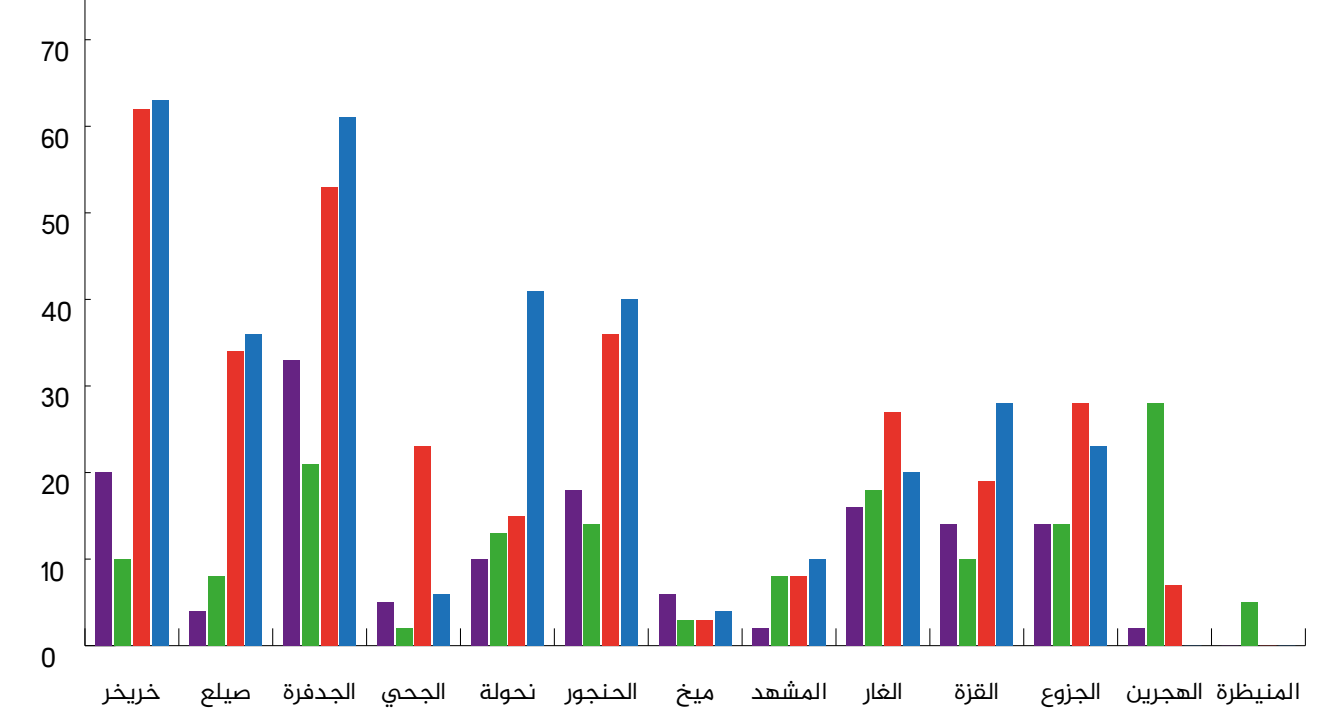
• عدد العاملين:





التمكين
Empowering

تتعدد مجالات تمكين الشباب التي تقدمها المؤسسة في التعليم، والتدريب، والثقافة، وبناء القدرات، والصحة، والاقتصاد والاندماج الاجتماعي، في إطار سعيها لخلق فرص عمل للشباب من الجنسين ومعالجة الفقر وإشراكهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.



مشروع التدريب من أجل التمكين

إن شراكتنا مع الشباب تركّز على بناء القدرات لتعزيز فرص عمل الشباب للحد من البطالة ومعالجة الفقر والتهميش، وقد اطلقت مؤسسة العون للتنمية مشروعها التدريب من أجل التمكين لإكساب المتدربين مهارات، تؤهلهم لدخول سوق العمل، وتمنحهم الفرصة لتحسين مستوى حياتهم الاجتماعية والاقتصادية، وقد اعتمد المشروع على مكونين هما تمكين الخريجين وتعزيز



المكون الأول:

- عدد المتدربين: 20

- مجالات التدريب:

- إدارة الموارد البشرية
- المراسل التلفزيوني
- التصميم الداخلي
- كتابة السيناريو

المكون الثاني:

- عدد المتدربين: 6

- مجالات التدريب:

- صيانة الأجهزة المنزلية الحديثة
- أنظمة التحكم الصناعي
- صيانة أنظمة حقن وقود الديزل في محركات السيارات



291
مستفيد غير
مباشر

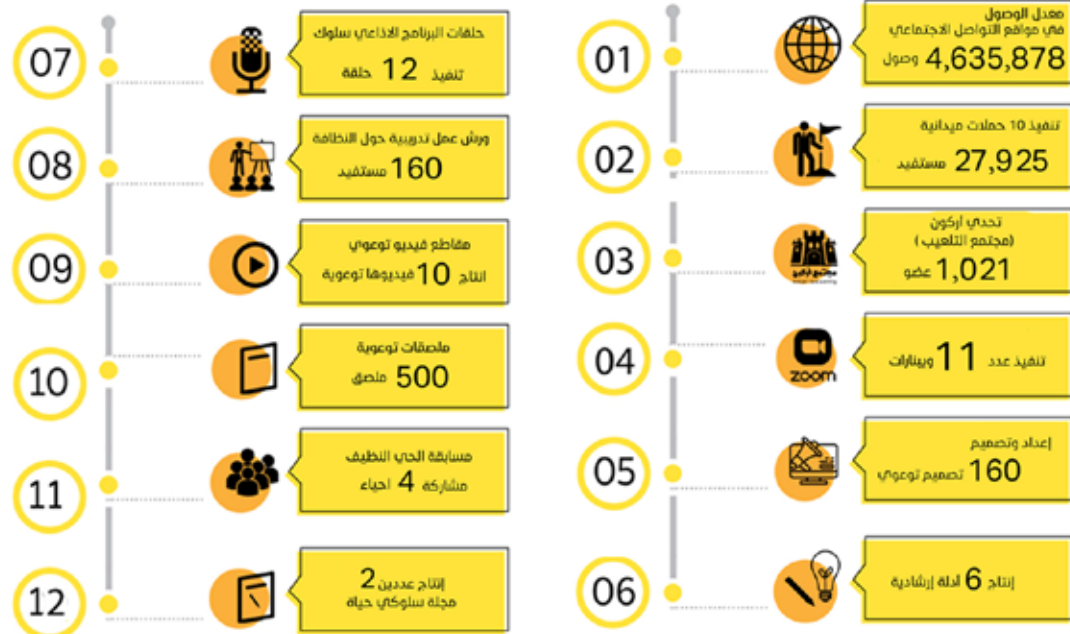


26
مستفيد
مباشر



سلوك حياة

- (14 بلد - اعتماداً على إحصائيات الاستماع لليودكاست)
- أكثر من 1500 متطوع
- القيمة المالية المتحققة: أكثر من 350.000 ريال سعودي



أكثر من 2.3 مليون مستخدم لوسائل التواصل الاجتماعي في اليمن

الصحة
Health

مشروع سلوكي حياة

على مدى السنتين الماضيتين نفذت مؤسسة العون للتنمية مشروع سلوكي حياة لزيادة قدرة المجتمع على الصمود لمواجهة جائحة كورونا التي هزت أركان العالم بأسرة من خلال حملات التوعية الإلكترونية والوينارات والبوسترات وإنتاج الأدلة المعرفية و المسابقات ومجتمع أركون (أول مجتمع رقمي للتعلّم الذاتي في اليمن) في الجوانب الصحية والنظافة العامة والشخصية والتعلّم الذاتي وقد وصلت هذه الحملات إلى أكثر من 40 مليون وصول في 14 بلد ، ركّز المشروع على الوصول لبناء المعرفة التي تولد سلوكاً يحد من عبء الأمراض الناجمة عن السلوكيات الخاطئة و نقص النظافة العامة ويضمن تمتع الجميع بأنماط عيش صحية وبالرفاهية في جميع الأعمار . وقد شجّع المشروع الشباب والفتيات على الانخراط في الأعمال التطوعية في مجالات متعددة شملت أنشطة المشروع، وقد مثّلت مشاركة جميع الفئات من مختلف الأعمار ومن الجنسين في أنشطة المشروع دوراً كبيراً في تحقيق أهداف المشروع والتي تسعى إلى دعم الصحة ورفاهية المجتمع.



الصحة
Health

الإنسان هو هدف التنمية وتمتع به بصحة جيدة حق من حقوقه، لذا تعمل مؤسسة العون على توفير الرعاية الصحية الشاملة لأفراد المجتمع ، مع حرصها على وصول الخدمات الطبية بأفضل جودة ممكنة للمحتاجين لها دون تمييز، ويشمل هذا المجال دعم قضايا الصحة واحتياجات المجتمع الصحية والمؤسسات العاملة في المجال الصحي، وكذلك دعم البرامج التي تساهم في نشر الوعي الصحي.

لفاح كورونا #كوفيد_19

مشروع تشغيل وتطوير مستشفى الهجرين التعاوني (الرعاية الصحية الأولية)

الرعاية الصحية الأولية مفتاح تحقيق الصحة للجميع بناءً على إعلان أستانا سنة 2018 والذي يؤكد على الحاجة إلى تحقيق مستوى من الصحة لجميع الناس من اجل جعلهم أناس منتجين في المجتمع. من أجل هذا اطلقت المؤسسة في مدينة الهجرين مشروع الرعاية الصحية الأولية الرامي لتقديم خدمات الرعاية الصحية والتي تشمل تحسين الصحة الإنجابية وصحة الأم والطفل، وإنهاء الأمراض المعدية؛ والحد من الأمراض غير المعدية، وخدمات صحة الفم والأسنان ويعمل المشروع على تعزيز جوانب الصحة البيئة ونشر المعرفة بالجوانب الصحية بين افراد المجتمع ويني قدرات الكوادر



• المستفيدين الغير مباشرين:

65643

• المستفيدين المباشرين:

8056

• المناطق التي تستفيد من خدمات المركز:

مناطق الهجرين: الحنجور - نحوله الجدفرة - خريخر- الغار - المشهد الهجرين - صيلع - المنيطرة - القزة

• عدد المستفيدين من الخدمات:

- العيادات الخارجية: **17617**

- الفحوصات التشخيصية: **23925**

- ضرب الحقن: **4572**

- الولادات الطبيعية: **219**

- الولادات القيصرية: **69**

- خدمات الصحة الإنجابية: **3235**

• التحصين والتطعيمات: **658**

• التوعية والتثقيف: **56378**

• متابعة الأمراض المزمنة: **419**

• عدد رسائل المتابعة التي تم ارسالها:

822

• عدد الحالات التي تم متابعتها في البيوت:

238

• عدد الملصقات التوعوية:

27

• عدد البرامج التوعوية:

10 محاضرات

• عدد الملفات الإلكترونية التي تم انشائها:

14173



• المستفيدين من خدمات الصحة الأولية:



مشروع العيادة المتنقلة

في إطار سعيها للوصول بالخدمات الصحية إلى المناطق الريفية والقرى النائية ومخيمات النازحين لضمان تمتع الجميع بأنماط عيش صحية في جميع الأعمار، كان لمشروع العيادة المتنقلة الذي تقدمه المؤسسة إسهاماً مباشراً وكبيراً في تعزيز الجوانب الصحية وكان له دور كبير في الاستجابة السريعة لنداءات كتلة الصحة.



• برنامج الاستجابة السريعة للإحتياج الصحي:

- مخيم النازحين بالعبر
- مخيم مريمة للنازحين / مديرية سيئون
- مركز الأمومة والطفولة بمستشفى تريم
- مخيم كروشم / مهنم بمديرية الريدة وقصيعر
- مخيم غران الشمالي للنازحين بمديرية العبر

• تعزيز الخدمات الصحية الإنجابية:

- خدمات الرعاية الصحية الأولية / مديرية حجر
- خدمات الرعاية الصحية الأولية / مديرية ساه وادي عدم
- خدمات الرعاية الصحية الأولية / مديرية بروم ميفع
- خدمات الرعاية الصحية الأولية / مديرية أرياف المكلا

• الاستجابة الطارئة وتقديم الدعم والاسناد الطبي عن

حدوث الكوارث:

- عيادة النساء والولادة (219) امرأة مستفيدة.
- خدمات الصحة الإنجابية (375) حالة مستفيدة.
- لقاءات (551) من الأطفال.

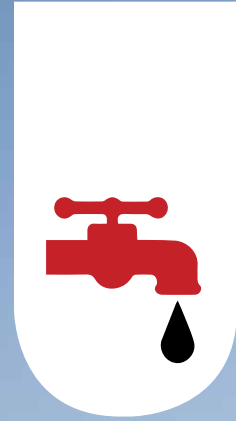
• المدارس المعززة للصحة:

- فحوصات مجانية لطلاب (7) مدارس بعدد (1208) مستفيد.
- توعية وتثقيف صحي لعدد (9371) من الطالبة.
- تجهيز (7) عيادات في سبع مدارس بحضرموت.



17724

إجمالي
المستفيدين



المياه والإصحاح البيئي والنظافة Water Sanitation Hygiene



الصحة Health

مشروع تعزيز الصحة المدرسية (حملة العودة إلى المدارس)

تعمل مؤسسة العون للتنمية مع وزارة التربية و التعليم في تأمين عودة آمنة للطلبة في ظل مخاوف من انتشار فيروس كوفيد 19 بين أوساط الطلبة وتزامناً مع انطلاق العام الدراسي 2022/2021 لضمان حصول جميع الأطفال على التعليم و الإستفادة من فرص التعليم ، تبنت المؤسسة مشروع تعزيز الصحة المدرسية في 43 مدرسة 3 محافظات لتوفير حماية صحية للأطفال في



مشروع تطوير مياه الهجرين (إنتاج المياه بالطاقة الشمسية)

صار اليوم بمقدور أكثر من **15000** نسمة في مدينة الهجرين التاريخية وضواحيها في محافظة حضرموت الحصول على مياه نظيفة صالحة للشرب في جميع الأوقات، بعد أن كانت تعاني من محدودية الوصول إليها حيث تم إعادة تأهيل مشروع مياه الهجرين الذي يأتي لتعزيز القدرة على الصمود في المجتمعات الريفية وانسجاماً مع الهدف السادس لأهداف التنمية المستدامة حيث انطلق المشروع عام 2016 بعد إجراء دراسة شاملة لاحتياجات للمنطقة وشمل المشروع أربع مراحل استكملت المرحلة الرابعة في 2021 وخلال المشروع تم حفر 4 آبار ارتوازية (انتاجية الآبار الأربعة **155** متر مكعب بالساعة)



- المستفيدون من المشروع: **15000**
- عدد المناطق التي يغطيها المشروع: **14** منطقة
- عدد الألواح التي تم تركيبها بالمشروع: **921** لوح
- كمية الطاقة المنتجة من الألواح: **27057.3** متر من أنابيب المياه وتركيب عدادات مياه لضمان استمرار توفر المياه الصالحة للشرب في المنازل.
- إجمالي العدادات بالمشروع: **2112** عداد
- المساحة الإجمالية التي يغطيها المشروع: **17,93** كيلو متر (من منطقة غار بن لسود إلى منطقة المشهد)



15000
مستفيد



14
منطقة



252.4
كيلو وات



الإيواء
Shelter

مشروع الإغاثة العاجلة لكارثة السيول بمدينة تريم

• عدد الأسر المستفيدة:

220 أسرة

مساعدات غير غذائية

• عدد المستفيدين

المباشرين:

1320 مستفيد

630 ذكور 960 إناث

• حملات رش ضبابي :

3

• سواقي فرعية:

5

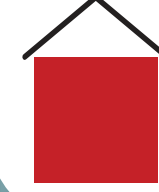
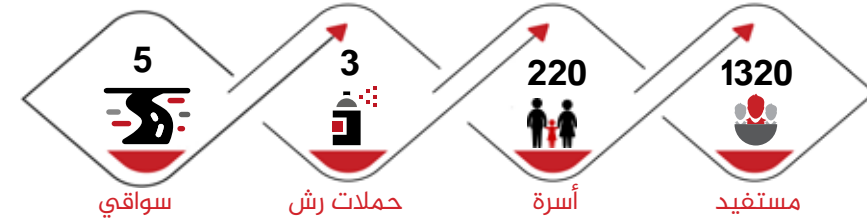
تم إعادة تأهيلها

بطول 15 كيلو متر

• حملة تنظيف الشوارع

من آثار الأمطار والسيول.

في أعقاب كارثة السيول التي شهدتها مدينة تريم واعلناها منطقة منكوبة كانت الإستجابة السريعة لمؤسسة العون للتنمية من خلال ثلاثة تدخلات عاجلة في الإيواء والصحة، والإصحاح البيئي (تصفية مجاري السيول) حيث تمكنا من الوصول إلى 1320 متضرر، وتقديم المساعدات الغير غذائية لهم، وخلال المشروع نفذت 3 حملات رش ضبابي لمنع انتشار البعوض وضمن المكوّن الثالث للمشروع إعادة تأهيل مجاري السيول الفرعية التي تضررت من جراء السيول الجارفة.



الإيواء
Shelter





السلطة المحلية م / حضرموت

وزارة التخطيط والتعاون الدولي

وزارة الإدارة المحلية

وزارة الصحة العامة والسكان

وزارة الشؤون الإجتماعية والعمل



+967 5 317868

Hot Line : +967 5 323106

alawnfoundation

info@alawn.org alawn.org