



تنمية ترسم المستقبل
SHAPING THE FUTURE

التشبيك ضرورة.. وليس خيار



دور منظمات المجتمع المدني في التعليم

المبادرات الشبابية ... شريان الحياة



تصدر عن

مؤسسة العون للتنمية
AL-AWN FOUNDATION FOR DEVELOPMENT



العوون

عمل مؤسسي
نوعي مستدام الأثر



مؤسسة العوون للتنمية
AL-AWN FOUNDATION FOR DEVELOPMENT



الافتتاحية

عبدالله عبدالقادر بن عثمان
المشرف العام



العون للتنمية.. شراكات ناجحة

عموم الجمهورية على كافة محافظاتهما، بالإضافة إلى تحقيق جملة من نجاحات الشراكة على المستوى الدولي والعالمى عبر مد الجسور مع المنظمات والجهات الخارجية الدولية، وهو ما أكسبها ثقة في نفسها وأكسبها ثقة الغير فيها، خاصة وأن العون للتنمية تسير وفق رؤية إدارية وعملية واضحة، إضافة إلى أهداف واضحة كذلك تضمنت بعضها التأكيد على خلق المزيد من الشراكات الناجحة والفعالة مع المنظمات المحلية والعربية والدولية العاملة في ذات المساق.

إذن.. ومن خلال نجاح مؤسسة العون للتنمية، تتضح جلياً أهمية بناء الشراكات بالنسبة للمؤسسات والجهات سواء كانت الحكومية أو المجتمعية، لأن بالشراكة الواضحة تستطيع تلك الجهات العمل وفقاً لمخطط واضح وسبيل باين نحو تحقيق المزيد من النجاح المؤسسي والإداري، والذي ينتج عنه نجاح مجتمعي وفردى تنمو من خلاله البلد ويتطور الشعب.

ومن الجهات المتعددة التي عقدت مؤسسة العون للتنمية معها شراكات متطورة ومتينة، البعض منها بصفته المحلية وكان أهمها:

وزارات التربية والتعليم، والتعليم الفني والتدريب المهني، والصحة العامة والسكان، والتعليم العالي والبحث العلمي بالجمهورية، وكذا جامعتي حضرموت وعدن، والكثير من الجهات والمؤسسات والجمعيات المحلية الأخرى، إلى جانب منظمات دولية أهمها: مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية ومنظمة الرحمة العالمية والصندوق الإجتماعي للتنمية منظمة وورلد لينكس المنطقة العربية، ومركز تطوير التعليم بواشنطن، ومنظمة الصحة العالمية بمكتب الشرق الأوسط، والوكالة الأمريكية للمساعدات، ومنظمة الجسور الكندية، ورؤية للحياة.

إن الشراكات التي عقدتها مؤسسة العون للتنمية مع ما سبق ذكرها من جهات وهي على سبيل المثال لا الحصر، لهي دليل قاطع على نجاح

تعتبر الشراكة من أهم الأمور الأساسية لنجاح العمل في أي بيئة كانت، وقد انتهجت الكثير من الحكومات والجهات الناجحة هذا السبيل لبناء المجتمع ونجحت طريقتهم بشكل متقدم، ووضعوا بلدانهم وجهاتهم في صدر القائمة تطوراً ونماءً.

وفي حضرموت واليمن عموماً، بدأت العديد من الجهات الحكومية منها والمجتمعية منذ وقت مبكر وكان على رأسها مؤسسة العون للتنمية الانخراط وسط هذا الطريق، واتخذت مساراً واضحاً نحو بناء الشراكات وتوطيد عملية التشبيك بينها وبين الجهات الأخرى، وقد كان لها قصب السبق في الكثير من هذه الشراكات التي أفردت للعون ميزة مضيئة في تنفيذ نشاطاتها والعمل بسلاسة نحو تفعيل المجتمع ودعمه وبناء كياناته بشكل إيجابي، يستفيد من خلالها الأفراد جميعاً.

المشرف العام

عبدالله عبد القادر بن عثمان

رئيس التحرير

زكريا أحمد بامحيمود

فريق التحرير

عبدالله سالم باخريصة

إيناس حميد المليكي

مجلة تمكين

مجلة علمية ثقافية فكرية، تعنى بالتمكين الاجتماعي والتنمية المستدامة، تصدر كل أربعة أشهر، تستهدف المهتمين بالتنمية المجتمعية، جهات حكومية ومنظمات مجتمع مدني، تتضمن تحليلات متقدمة للأحداث والاتجاهات، عبر كوكبة من الكتاب والصحفيين ذوي الاختصاص، العرب والأجانب

المراسلات

جميع المراسلات ترسل بإسم إدارة المجلة

الجمهورية اليمنية

حضرموت - المكلا

00967774444047

009675317868

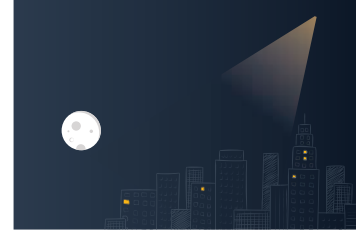
tamkeen@alawn.org

www.tamkeenmag.com



10 - 20 - 21 - 58 - 59

أخبار العون



8 تطور الأمم

هيئة التحرير



24 التمكين الشبابي المبادرات الشبابية شريان حياة

هيئة التحرير



14 دور منظمات المجتمع المدني في التعليم

عبدالله رمضان باجهام



54 فساد قطاع الأدوية أبحاث علمية حبيسة الأدرج

هيئة التحرير



30 ملف العدد - تنمية منظمات المجتمع المدني

بسام غير - عبدالله باخريصه



” التنمية المجتمعية “

العمل الإجتماعي يمثل فضاء رحباً يمارس أفراد المجتمع ولاءهم وإنتماؤهم لمجتمعاتهم ، ومجالاً مهماً لصقل مهارتهم وبناء قدراتهم نستعرض في هذا الصدد مجالاته المتعددة التعليمية منها والصحية ومشاريع البنية التحتية ونرى النجاحات ماثلة للعيان توحى بصدق وجدية العمل الإجتماعي ورغبة المجتمع في إحداث التغيير والتنمية.



تطور الأمم

“ يمكننا القول الخلطة السحرية للتغيير بدأت
بالاهتمام بإدخال التقنية مما حرك مراحل البناء سريعا ”

“ نقطة البداية تعتمد على التنمية الثقافية بكافة أبعادها الأدبية والفنية والتقنية ”

شكلت تقنية المعرفة بما تحويه من اكتشافات واختراعات وبحث علمي وتطبيقات عملية في القرن العشرين وتحديدًا النصف الثاني منه ثورة متكاملة في كل الجوانب بما يمكن تسميته قرن التحولات العظمى في حياة البشرية.

عليها مما حرك مراحل البناء سريعا، مع تحقيق إمكانيات التواصل مع العالم الخارجي. تم اعتماد المنهج التنموي والذي دفع بالبلد سريعا نحو النهضة التنموية، وذلك من خلال توفير مستويات عالية من التعليم والتقنية، كما تم التشجيع على تعلم اللغة الإنجليزية، وأوفدت بعثات تعليمية للخارج وتم التواصل مع الجامعات الأجنبية. وتم تجهيز المواطن الماليزي بجميع الوسائل العلمية والتقنية كي يستطيع الانفتاح والتواصل مع العالم الخارجى والتعرف على الثقافات المختلفة، ثم بعد ذلك الدفع به إلى سوق العمل من أجل زيادة الإنتاج وخفض مستوى البطالة بين أفراد الشعب، حيث كان الهدف تفعيل أكبر شريحة من المجتمع مما يدفع باتجاه ارتفاع مستوى التنمية الاقتصادية للبلاد فى نهاية الأمر. ثورة مجتمعية شاملة هدفها تنفيذ ما يسمى برؤية 2020، كان الهدف الذى استحوذ على خيال الناس كما يسرد ذلك راسم حروفها الأولى مهاتير محمد بقوله "هدفنا النمو بمعدل 7 فى المئة على امتداد السنوات من عام 1991 إلى عام 2020، ونكون بذلك قد ضاعفنا من دخلنا القومى فى كل عشر سنوات ونخرج للوجود كدولة متقدمة بشكل تام قبل نهاية عام 2020".

هذه التحولات أثرت بشكل مباشر على كل الأصعدة الاجتماعية والثقافية والسياسية للدول، وهناك تجارب لبلدان تأثرت بهذه الموجة التغييرية وتحسنت أوضاعها. الكثير من الدول تتمنى الوصول لهذا المستوى ولكن تعجز عن الإمساك بمفاتيح التغيير. هذا المقال يهدف للإجابة على التساؤل حول واجب منظمات المجتمع المدني تجاه الاستفادة من هذه الثورة التقنية للوصول إلى التنمية المجتمعية.

المتأمل في حال التجارب المعاصرة يجد الجواب ماثلا للعيان، فعلى سبيل المثال التجربة الماليزية، البلد الصغير القابع فى جنوب شرق آسيا، بلد مكون من 13 ولاية، وثلاثة أقاليم اتحادية، بمساحة كلية تبلغ 329 845 كيلومتر مربع. يقطنه حوالى 30 مليون نسمة، هذا البلد لم يكن يعرف سوى زراعة الأرز والمطاط وبعض النباتات والفاكهة قبل بضعه عقود، ولكن التطور حدث، ليقل معدل الفقر من 70% الى 5% فقط، ويزداد دخل الفرد السنوى من 350 دولارا، ليصبح فى الوقت الحالى 18000 دولار.

إقامة شراكة مجتمعية محلية وخارجية من أجل إيجاد الفرص للتأهيل العالي لأفراد المجتمع وصولاً نحو تحقيق البناء المجتمعي، وأخيراً بناء الوعي المجتمعي بعيد المدى بأهمية التأثير الإيجابي في خدمة الأهداف المجتمعية.

اختتم بمقولة شهيرة لرائد التنمية زيغ زيجلر "قمة الجبل تسع من يريد أن يقف عليها، لا الجلوس. الناجح لا يجلس أو يستريح، بل يستمر من هدف لآخر، ومن غاية لأخرى، ولا يعرف السكون..". ينبغي أن ندرك أن الحصول على هذه الأهداف تحتاج إلى عمل مستمر ودؤب وتنويع الوسائل والبرامج وصولاً إلى التنمية المجتمعية المنشودة.

هذه التجربة المجتمعية تفرض نفسها كخيار استراتيجي يقوم على عاتق منظمات المجتمع المدني في الاسهام ولو بجزء بسيط في تحقيق هذه الاستراتيجية المتمثلة في إحداث تغييرات جذرية في مفاهيم وسلوك الفرد تجاه المجتمع بما يترتب على احساس الفرد بمسؤوليته الجماعية في القضاء على المشكلات التي يواجهها المجتمع.

نقطة البداية تعتمد على التنمية الثقافية بكافة أبعادها الأدبية والفنية والتقنية وتشمل المعرفة في المستويات التعليمية العليا في التقنية مما يحقق فاعلية مؤثرة من خلال هذه الكفايات البشرية القادرة على تطبيق ما تعلمته في إحداث نهوض حضاري شامل.

ويمكن سرد ذلك من خلال ثلاث واجبات رئيسة، الأول يكمن في إدماج أكبر شريحة ممكنة من المجتمع في الثورة التقنية من خلال إقامة الأنشطة والبرامج التي تسعى للقضاء على الأمية التقنية والثاني يظهر في



بتمويل مؤسسة العون..

التوقيع على اتفاقية مشروع التدخل السريع لمكافحة الكوليرا باليمن

وتزويدها بالأدوية والمستلزمات الطبية حسب معايير منظمة الصحة العالمية. المشروع سينفذ بالمحافظات المستهدفة بالتنسيق مع مدراء مكاتب الصحة العامة والسكان والمنظمات الدولية والمؤسسات الإنسانية العاملة بالميدان في تلك المحافظات، لما من شأنه مجابهة مرض الكوليرا والحد من انتشاره والقضاء عليه. وتأتي هذه المبادرة من مؤسسة العون للتنمية الرائدة في مجال الأعمال التنموية والإغاثية، والتخفيف من معاناة المواطنين جراء تفشي وباء الكوليرا بعدد من محافظات الجمهورية

جرى بمؤسسة العون للتنمية بمدينة المكلا محافظة حضرموت التوقيع على اتفاقية لتنفيذ مشروع التدخل السريع لمكافحة الكوليرا في خمس محافظات يمنية، بتمويل من مؤسسة العون للتنمية. وقع الاتفاقية عن الجهة الممولة الاستاذ/ عبدالله عبدالقادر بن عثمان المدير التنفيذي لمؤسسة العون للتنمية، وعن الجهة المنفذة الدكتور/ مهدي مرعي، المدير التنفيذي لمنظمة حضرموت الصحية. وتهدف الاتفاقية إلى إنشاء ودعم مراكز معالجة الإسهالات في محافظات (صنعاء، عدن، الحديدة، أبين وحضرموت).





CERTIFICATE OF REGISTRATION

This is to certify that

AL-AWN FOUNDATION FOR DEVELOPMENT

Hadramout, Mukalla, Yemen

operates a

Quality Management System

which complies with the requirements of

ISO 9001:2008

for the following scope of registration

Funding, monitoring, evaluation, and execution of social activities and projects

Certificate No.: CERT-0071016
File No.: 1646540
Issue Date: November 22, 2013

Original Certification Date: November 13, 2013
Current Certification Date: November 13, 2013
Certificate Expiry Date: November 12, 2016

Chris Jouppe
President,
QMI-SAI Canada Limited

Guillaume Gignac, Ing.f
Vice President, Corporate Operations, Accreditation & Quality
QMI-SAI Canada Limited



ISO 9001



التميز في العمل الإداري ومتعلقاته بما يتضمن تقديم الخدمة
والرضا داخلياً وخارجياً وفق أنسب المعايير و الأنظمة و الممارسات الدولية



”التعليم“

التعليم ليس أداة لتطوير الفرد و المجتمع
و الأمه. التعليم هو الأساس لمستقبلنا.
هو التمكين لصنع قرارات و تشجيع الشباب
لتحقيق أحلامهم.

دور منظمات المجتمع المدني في التعليم

أ. عبدالله رمضان باجهام

- الاهتمام بالإدارة المدرسية وتنفيذ دورات تنشيطية لها.
- تفعيل دور مجالس الآباء بالمدارس لإيجاد مصادر تمويل رافدة للاعتماد الحكومي.
- إنشاء مجلس تعليم بالمحافظة.
- وضع دليل متكامل عن أوضاع التربية والتعليم وحاجياته بالمحافظة، موثق بالإحصائيات والصور، وتسويقه للجمعيات والمؤسسات والمنظمات.
- وضع آلية تكريم المعلمين والإدارات المدرسية بتعاون المنظمات وفق تقارير الأداء والزيارات الميدانية من قبل مكتب التربية والتعليم.
- تعزيز وإبراز دور المؤسسات والجمعيات والصناديق الخيرية في دعم برامج وأنشطة ومتطلبات مؤسسات التربية والتعليم في المديرية بالمحافظة.
- زيادة الدعم الحكومي والشعبي للجمعيات والمؤسسات بما في ذلك الأموال والمخصصات وتقديم التسهيلات.
- إعادة سياسة المناهج التعليمية لمواكبة متطلبات سوق العمل.
- إجراء دراسة ميدانية تقارن بين مخرجات المدارس الأهلية والحكومية.

واقع التعليم اليوم في بلادنا دون مستوى الطموح، إذ لا يزال يشكل تحدياً وقضية تنموية ملحة يجب أن تعطى أهمية كبيرة. "دور المنظمات الخيرية في تطوير التعليم بمحافظة حضرموت"

دراسة ميدانية للباحث عبد الله باجهام، وضحت دور الجمعيات الخيرية في تطوير التعليم، وأهم جوانب الدعم المقدم من قبل الجمعيات للمساهمة في حل مشكلات التعليم،

وتوصلت الدراسة إلى عدد من التوصيات العامة، تساهم برقي وتطور التعليم وتفعيل دور المنظمات:

- غرس المؤسسات التعليمية حب العمل الخيري في نفوس النشء من خلال المناهج والزيارات لمؤسسات العمل المدني.
- إنشاء صندوق بالمحافظة لدعم التعليم، تخصص له الموارد من قبل المجالس المحلية.

تشكيل مجالس دعم التعليم بالمديريات التابعة للمجالس المحلية حيث تتولى ما يلي:

- 1- تنظيم مساهمات المجتمع والمهاجرين لدعم التعليم بالتنسيق مع الجمعيات.
- 2- تعزيز ربط المدرسة بالمجتمع والمساعدة في حل مشكلات التعليم (نقص المعلمين، سكن الطلاب، ضعف التحصيل العلمي).
- دراسة إمكانية قيام تعليم أهلي رديف للتعليم الحكومي، خاصة في الريف بما يتناسب وظروف السكان وتشجيع تعليم الفتاة ومحو الأمية.

● دخول الدولة كطرف مساهم بنسبة في مشروعات يتبناها الأهالي لتشجيع المبادرات في هذه المجالات، والتوزيع العادل والمتوازن لمشروعات التنمية بين المدينة والريف.

في الغرب توجد مؤسسات وقفية مانحة للمنظمات غير الربحية، عبارة عن شركات وأسهم وأعمال تجارية مسجلة كمؤسسات وقفية معفاة من الضرائب، تدعم منظمات وجمعيات القطاع غير الربحي، ومن أشهر هذه المؤسسات الوقفية: مؤسسة بيل وميلندا غيتس (مالك مايكروسوفت) ويبلغ رأسمالها (24,2) مليار دولار. ومؤسسة ليلي إنداوفت ويبلغ رأسمالها (12,5) مليار دولار. ومؤسسة فوردي في أمريكا ويبلغ رأسمالها (10,8) مليار دولار وغيرها.

● وضع سياسات واستراتيجيات عامة ومعلنة للمنظمات الخيرية في المجال التعليمي، شرط أن تكون متحررة من قيود الضغوط الخارجية.

● وجود المكتبات العامة لجميع المراحل الدراسية.

● الاستمرار في تدريب جميع المعلمين والمعلمات والقيادات التربوية من جميع المستويات.

● تعميم اللغة الإنجليزية من الصف الأول.

● إنشاء مراكز الوسائل التعليمية بجميع المديرية وتأهيل المعلمين بدورات صنع الوسائل التعليمية.

● مساهمة القطاع الخاص في إنشاء المعاهد والكليات المتوسطة لتوفير الاحتياجات المطلوبة من المعلمين والتقنيين.

● توفير التقنيات الحديثة للمدارس، مع بناء قاعات معامل ومختبرات، والاهتمام بتأثيث القاعات.

● إنشاء مكتبة خاصة بالتوجيه التربوي للمدارس مزودة بالمراجع الأساسية.

● إنشاء مركز معلومات خاص بالتعليم التقني والمهني والزراعي بالمحافظة، وربط المعاهد والمراكز التدريبية بحاجة المجتمع وسوق العمل.

● إشراك القطاع الخاص في الداخل والمغتربين للاستثمار في التعليم المهني الخاص، وتقديم المزايا والإعفاءات، لأهمية هذا النوع من التعليم في تطوير المجتمع وتلبية حاجة التنمية.

● التوسع في الدراسات العليا والبحث العلمي وتطويرها لمعالجة مشكلات النقص في التعليم.

● إنشاء قاعدة معلومات عن العمل الخيري في كل مديرية للعناية بكل ما يتعلق بالعمل الخيري، من تدريب للموارد البشرية، وأسماء المؤسسات والجمعيات الخيرية ونشاطاتها، ورصد المشكلات التي تواجهها، وخطوات مواجهتها، بما يخدم العمل الخيري، خصوصا في تطوير التعليم.

● الاهتمام بتوجيه المنظمات والجمعيات، من حيث اختيار الكفاءات التي تمتلك الوضوح في الرؤى والاستراتيجيات، وتشجيع الابتكار.

● إيجاد مؤسسات وقفية مانحة للمنظمات الخيرية وداعمة لها، وأعمال تجارية وغيرها.

تدهشنا دائما النقلات النوعية والممارسات الفريدة لنظام التعليم بفنلندا، والذي يعد من أبرز الأنظمة التعليمية وأقواها، وضمن قائمة أفضل عشرة أنظمة تعليم في العالم، فالسلطات الفنلندية لم تألوا جهدا في تطوير التعليم، والبحث المستمر عن أفضل الطرق والممارسات، كان آخرها حذف المواد الدراسية من المناهج التعليمية للأطفال!!

خطوة نوعية

"هناك مدارس تدرس بالطرق التقليدية القديمة، كانت تجدي نفعا بداية القرن الماضي، لكن احتياجات اليوم مختلفة، نحتاج إلى شيء يناسب القرن الواحد والعشرين" - ماريو كيلونين، رئيسة قسم التعليم في هلسنكي، عاصمة فنلندا.

بعد اليوم، لن يكون هناك حصص دراسية مخصصة لكل مادة؛ ساعة من الكيمياء، وساعة من اللغة بعدها، يلي ذلك ساعتين في الرياضيات، الأدب، والتاريخ، فعوضا عن المواد المنفردة، سيدرس الطلاب الحوادث والظواهر بطريقة تقاطع بين مختلف التخصصات.

فلن يقع الطالب في المعضلة المحيرة التي لطالما استحوذت على لبه: "بماذا ستفيدني هذه المعلومة الغريبة؟!".

"هذه الإنجازات التعليمية لم تأت في عام أو عامين، بل وليدة استراتيجية ذكية، وقرار اتخذته الحكومة الفنلندية منذ سنوات طويلة، الأمر الذي أوجد المعلم الفنلندي" عند دخولك الصف المدرسي بفنلندا، فلن تجد معدات تكنولوجية، أو هواتف محمولة ولوحيات، بل لوح تفاعلي لدى المعلم زائد حاسوب فقط لا غير.

فما سبب تطور التعليم بفنلندا، بالطبع هناك عوامل كثيرة، ولنختصرها بكلمة واحدة، المعلم.

المعلم بفنلندا، ليس مكبلا بحبال البيروقراطية، والمناهج المعقدة، والقوانين والتعليمات، والتي قد تضاهي ضخامتها ضخامة المناهج نفسها.

فعوضا عن ذلك يمتلك المعلم حرية التجريب والابتكار كونه خبير مهني وموثوق بعمله، فيتم تشجيعه بشكل دائم على اختبار أساليب وطرق تعليمية جديدة بهدف تحسين جودة التعليم.

وهذه الثقة لا تأتي بشكل اعتباطي، فلا يسمح لأي معلم تدريس الصف الابتدائي دون الحصول على درجة الماجستير في التعليم، وتخصص أبحاث وممارسات الصف الدراسي من أعلى الكليات المرموقة بفنلندا.

هل الجميع موافق؟

لا يؤيد جميع المدرسين والأساتذة هذه السياسة المتبعة في التعليم، فهناك الكثير من المدرسين قضا حياتهم في تدريس اختصاص معين، ومن الصعب جدا تحويلهم إلى الطريقة الجديدة كلياً. موضوع الإلمام بكل جوانب حدث أو ظاهرة محددة ليس بالأمر السهل، ويتطلب الكثير من التدريب وإعادة التأهيل، وهذا ما وفرته فنلندا لأساتذتها ومدرسيها بالطبع. عدالك عن التشجيع الذي قدمته لهم، سواء المعنوي أو المادي.

"أكثر من 70% من مدرسي المدارس الثانوية بمدينة هلسنكي، تلقوا تدريبات مكثفة ليستطيعوا من خلالها تطبيق الطريقة الجديدة في التعليم"
"من الصعب جدا على المعلمين البدء من الصفر من جديد.. لكن الأساتذة الذين أخذوا طلابهم إلى المنهج الجديد يقولون أنهم لا يمكنهم العودة إلى النظام القديم. أتوقع أن تصبح هذه التغيرات جاهزة بالكامل مع حلول عام 2020" - السيد لاندري

"ما نحتاج إليه اليوم نوع مختلف من التعليم لإعداد الناس للحياة العملية، في الماضي كانت البنوك تعتمد على الكثير من الموظفين، لكن الأمر تغير، يجب علينا تعديل النظام التعليمي ليوافق العمل والصناعة في المجتمعات المعاصرة"-
باسيسي لاندري، مدير التطوير في المدينة.

على سبيل المثال لا الحصر، يمكن للشباب في الاختصاصات المهنية أن يأخذوا درسا في "خدمات الكافيتريا"، والذي سيحتوي على عناصر من الرياضيات، اللغات (لمساعدة الزبائن الأجانب)، مهارات الكتابة، بالإضافة إلى مهارات التواصل.

وكذلك الأمر بالنسبة للاختصاصات الأكاديمية المختلفة، حيث سيتم تدريس الطلاب مواضيع متقاطعة بين المواد المختلفة، فعلى سبيل المثال، موضوع الاتحاد الأوروبي سيضم عناصر ومعلومات عن الاقتصاد، التاريخ (تاريخ البلاد الموجودة ضمنه)، اللغات والجغرافية.

وهناك المزيد من الإضافات أيضا، فالطريقة التقليدية بالتدريس - التي نرى من خلالها صفوفًا من الطلاب جالسين بشكل منفصل أمام الأستاذ، يستمعون إلى الدروس، وينتظرون أستاذهم ليسألهم - انتهت أيضا، فبدلاً من ذلك سيتم اتباع طريقة جديدة أكثر تفاعلية، سيتم تقسيم الطلاب ضمن مجموعات صغيرة للعمل على حل المشكلات، بالإضافة إلى تنمية مهارات التواصل لديهم.



”دراسة احتياجات المجتمع وحل مشكلاته “

مؤسسة العون للتنمية
AL-AWN FOUNDATION FOR DEVELOPMENT



بدعم "العون" للتنمية..

أكاديمية الموهوبين بيسيئون تمثل اليمن في المسابقة العالمية للروبوت بأمریکا

وتهدف شركة (FIRST GLOBAL) الجهة المنظمة للبطولة التي يشارك فيها أكثر من 160 دولة من قارات العالم المختلفة إلى إشغال شغف وتكامل العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)، مشيراً إلى أن الشركة دعت من كل دولة فريقاً واحداً للمشاركة في هذا الحدث العلمي العالمي الذي يبني جسور التعارف وتبادل المعلومات بين طلاب الثانويات من شتى بقاع العالم، بالرغم من إختلاف اللغات والجنسيات والثقافات، فيما تتميز هذه البطولة بدعوة قادة المستقبل في العلوم والتكنولوجيا والرياضيات والهندسة (STEM) في بيئة علمية تنافسية تتخللها المتعة والتشويق، كما تهدف اللجنة المنظمة من خلال البطولة التي تتنافس الدول المشاركة فيها على تصميم وبرمجة الروبوت لتنفيذ مهام تحدي البطولة تحت عنوان (H2O FLOW) (تدفق الماء) إلى إيجاد حلول علمية للقضاء على مشكلة نقص وتلوث المياه على مستوى العالم، حيث يعاني الملايين من البشر على مستوى العالم من مشكلة الحصول على ماء صالح للشرب ومعظمهم من الأطفال.

الجدير بالذكر أن أكاديمية الموهوبين بيسيئون ممثل للأولمبياد العالمي للروبوت والجمعية العربية للروبوت في اليمن وعضوه فاعلة في الجمعية وحققت إنجازات عربية ووطنية في مجال الروبوت من خلال مشاركتها في المسابقات التي تنظمها الجمعية العربية للروبوت



غادرت بعثة فريق الروبوت بأكاديمية الموهوبين بيسيئون إلى العاصمة الأمريكية واشنطن ممثلاً لليمن، للمشاركة ضمن 160 دولة في مسابقة FIRST GLOBAL.

ويضم الفريق المشارك الذي غادر مطار مسقط اليوم باتجاه فرانكفورت الألمانية ثم إلى العاصمة الأمريكية واشنطن، مشرف قسم الروبوت والحكم في مسابقات الروبوت العربية الأستاذ/ سالم علي السبايا، والطلاب عمران خميس بن عميرة، وعبدالقادر هادي الجفري، وأحمد خالد العاشق.

وأوضح رئيس البعثة الأستاذ/ سالم السبايا بأن هذه المشاركة تعتبر الأولى لليمن في فعاليات الروبوت عالمياً، تأتي بتمويل ودعم من مؤسسة العون للتنمية الراعية والداعمة لمختلف فعاليات وأنشطة ومشاركات الأكاديمية، منوهاً إلى أن هذه المنافسة فرصة لنقل التجارب والخبرات ومحك علمي يستفيد منها طلابنا ويفيدون، حيث المسابقة تقام في صرح علمي عريق وهو جامعة جورج واشنطن.

ولفت السبايا أن أكاديمية الموهوبين بيسيئون (اليمن) تسعى من خلال هذه المشاركة لتمثيل اليمن خير تمثيل ورفع اسم وعلم اليمن خفاقاً في سماء واشنطن بين الدول المتقدمة علمياً وتكنولوجياً



مدارس بن محفوظ الأهلية وبإشراف "العون"

تمثل اليمن بأولمبياد اللغة الانجليزية ELO بالعاصمة الأردنية وتحصد جائزة أفضل مشروع

وإبراز مواهب الطلاب في فقرة خاصة وتم افتتاح الأولمبياد بحضور أمين عام وزارة الثقافة الأردنية هزاع البراري والقائم بأعمال السفارة الأمريكية هنري واستر.

وأفاد الاستاذ محمد الصبان رئيس الوفد المشارك أن حضور هذه التنافسات والتظاهرات العلمية تعد فرصة كبيرة للطلاب للتعرف على خبرات ومهارات جديدة، وإظهار إبداعاتهم ومقارنتها بمثيلاتهم من الدول الأخرى، مشيراً إلى أن مؤسسة العون للتنمية في طور التفكير لعمل نسخة يمنية لأولمبياد اللغة الانجليزية.

وأشار قائد الفريق الأستاذ هشام ظافر أن الفوز ناتج عن الجهود التي بذلها الطلاب من مرحلة التحضير في اليمن إلى أن نالوا التكريم في الأردن، ويعود الفضل للكادر التعليمي بالمدارس والدعم من مؤسسة العون للتنمية، فيما قال الطفل المشارك بالأولمبياد راضي باجحاو: أن المسابقة أضافت له الكثير من المعارف أهمها معرفة بعض الثقافات المختلفة للدول المشاركة وتعزيز لغته الإنجليزية.

وفي اليوم الختامي أقيمت العديد من النشاطات التفاعلية بين الفرق المشاركة من جميع الدول وبرزت النتائج من قبل لجنة التحكيم وإعلان الفائزين بالمسابقة.



حصدت مدارس بن محفوظ الأهلية بحضرموت مؤخراً جائزة أفضل مشروع في أولمبياد اللغة الإنجليزية ELO، بعد أن مثّلت وبإشراف من مؤسسة العون للتنمية دولة اليمن في هذه الأولمبياد، الذي جاء في موسمه الثاني لهذا العام تحت عنوان "التعليم 2025"، بتنظيم شركة ماسة الدولية للاختبارات.

وتمحور العرض الفائز عن حل المشكلة للنظام التعليمي باليمن، حيث تعتبر مشاركة مدارس بن محفوظ هي الأولى والوحيدة من الجمهوريّة اليمنية بدعم من مؤسسة العون للتنمية الوصول إلى هذه المسابقة.

الأولمبياد تنافس فيه الطلاب من عمر 11 إلى 16 عاماً وباللغة الإنجليزية بمحاور عمل الأفلام والمسرح ومشاريع خدمة المجتمع والعمل الجماعي على مدى ثلاثة أيام، عن طريق مسابقات بين الطلبة بمشاركة طلبة دول الكويت والجزائر واليمن ولبنان إضافة إلى الأردن.

وبدأت المسابقة باختبار التوفل للأطفال والتي شارك فيها الطلاب عبدالله بركات وعبدالله بامسعود وراضي باجحاو وعمر الجابري بقيادة الأستاذ هشام خالد ظافر، وفي اليوم الثاني تم عرض الفيلم الذي يحكى ظاهرة هروب الأطفال من المدارس للعمل بسبب الظروف التي يعيشها اليمن في الأزمة الراهنة،



”تمكين الشباب“

يعد الشباب من أهم الموارد التي يتوجب على كافة مؤسسات المجتمع الحكومية، والأهلية والإستثمار فيها من أجل إحداث تنمية متكاملة ومستدامة.



هيئة التحرير

المبادرات الشبابية
شريان حياة

برز في اليمن خلال الأعوام السابقة ظاهرة شبابية بامتياز، تقوم على العطاء دون مقابل، وتهدف لنماء ورفعة المجتمع، تحرص في مجملها على مساعدة الفقراء، والنهوض بالمحتاجين، وتقديم يد العون. المبادرات الشبابية .. أصبحت المنافس الأكبر للجمعيات الخيرية في عمل الخير، وتعتمد على مجموعة من الشباب الخريجين، أصحاب هدف إنساني واحد، وأبناء مجتمع واحد، وتتميز أعمالها بالسرعة والمرونة في تحقيق الأهداف، وكون الشباب على رأس اهتماماتنا، نعرض لكم مجموعة مبادرات شبابية، ذات أثر إيجابي كبير.

"متطوعون"**بحضرموت.. متطوعون حيثما كنا**

تعد اليوم مؤسسة متطوعون بمحافظة حضرموت من أهم الجهات المختصة بمجال التطوع والمتطوعين في شتى المجالات المختلفة، ومؤسسة متطوعون هي مؤسسة شبابية تعمل بشكل طموح وابتكاري لبناء غد أفضل من خلال تفعيل دور القيادات الشبابية في العمل التطوعي بشكل إيجابي وتوظيف طاقاتهم الإبداعية من أجل النهوض بالمجتمع.

ولم تكن مؤسسة متطوعون وليدة اللحظة في العمل التطوعي فهي امتداد لعمل تطوعي راسخ بدأ كفكرة بسيطة في 2009م أطلق عليه اسم "مشروع إنسان - اليمن"، وهي فكرة أصيلة لمؤسسة "رايت ستارت" الدولية، وتبنتها المؤسسة الرائد في العمل التنموي مؤسسة العون للتنمية كفكرة أرادت ضرب عدة عصافير بحجر واحد ألا وهم الشباب.

هذه الفكرة رغم بساطتها جاءت لتقدم الحلول المتميزة لمشكلة الفقر وضعف التنمية وتسرب الأطفال من التعليم والتفكك الأسري الاجتماعي والتدهور الصحي للأسر المستهدفة، اعتمدوا فيها على سواعد الشباب النور الساطع والهمم العالية والروح المتجددة التي أنارت الحياة، فكل أسرة مستهدفة يعطى لها مشروع اقتصادي صغير يوفر لها دخلاً مادياً يحسن من حالتها الاقتصادية، ويشرف على الأسرة لمدة عام (5) شباب متطوعون وهذا هو السر في مشروع إنسان منهم مسؤول تعليمي واقتصادي واجتماعي وصحي وخامسهم قائداً عليهم، وفي نهاية العام يتم تسليم المشروع رسمياً للأسرة المستهدفة بعد أن يكون الشباب خلال هذا العام قد ساعدوا الأسرة في إدارة المشروع وزيادة الدخل وعودة الأطفال لمقاعد الدراسة وتحسين مستواهم الدراسي وتحسين مكان المعيشة وتحسين العلاقات والروابط الاجتماعية بين أفراد الأسرة بعضهم ببعض،



وتسعى مؤسسة متطوعون من خلال تخصصها في مجال التطوع إلى تحقيق رؤيتها المرسومة بأن يكون "في كل بيت متطوع.. وفي كل مؤسسة عمل تطوعي" عبر فريق عمل متميز وأصحاب خبرة في العمل التطوعي إدارياً وفنياً وتقنياً يسعون إلى تحقيق جملة من الأهداف التي من أهمها: زيادة مساحة التطوع في أعمال مؤسسات المجتمع الحكومية وغير الحكومية، ونشر وتعزيز ثقافة ومفهوم العمل التطوعي كقيمة ومسؤولية مجتمعية، وتفعيل طاقات الشباب المتطوع وتوجيهها لبناء وتعمير وخدمة المجتمع، إلى جانب تبني ودعم وتطوير المبادرات والأفكار التطوعية، وبناء قدرات المتطوعين الشخصية والمهنية، ومأسسة العمل التطوعي. ويرتكز القائمون على مؤسسة متطوعون في عملهم على معايير خماسية للعمل متمثلة في:

- التعاون.
- المعيارية.
- الشراكة.
- الاستدامة.
- الإبداع.

وموجهين كل أعمالهم نحو خمسة توجهات أساسية، تمثلت في:
- برامج التوعية بأهمية العمل التطوعي ودوره في نهضة الأمم.

وكذلك مع المجتمع المحيط وتوفير قنوات لمعالجة مشاكل الأسرة الصحية، هذا المشروع الرائد ساهم في مرحلتيه الأولى والثانية في تقديم حياة أفضل لـ (180) أسرة في حضرموت وعودة أكثر من (420) طالب إلى مقاعد الدراسة وقصص نجاح أخرى كثيرة وملهمة.

وفي شهر إبريل 2012م أُسدل الستار عن نهاية المرحلة الثانية من مشروع إنسان بأكثر من (1000) متطوع شاب ساهم في نجاح المشروع والأنشطة والفعاليات المرافقة له، من التدريب ووسائل رمضان الغذائية وكسوة العيد والمحاضرات التوعوية والاستضافات المتميزة للمشايخ والشخصيات الاجتماعية المؤثرة وغيرها.

هذا العدد الكبير من الشباب دفع مؤسسة العون للتنمية للتفكير في استثمار طاقاتهم أكثر وتوجيهها بشكل أكثر فاعلية في خدمة قضايا المجتمع وتحقيق التنمية فجاءت فكرة مؤسسة متطوعون ومن شهر مايو 2012م بدأ التخطيط والإعداد والتنسيق ورسم الرؤى والتوجهات لها حتى بات الحلم حقيقة وانطلقت المؤسسة رسمياً في مقرها الجديد في نهاية 2012م متخصصة في العمل التطوعي، وتبني وتنفيذ وتمويل المبادرات الشبابية المتميزة وتقديم يد العون والمساعدة والاستشارات للمبادرات والفرق الشبابية تطوعاً، شعارهم: "متطوعون.. حيثما كنا".



نسعى من خلالها للتأهيل والتمكين الإقتصادي للشباب العاطل في أمانة العاصمة عبر كادر مُؤهل و مُؤمن بمبدأ العطاء لخلق بيئة تشاركية بين أصحاب رأس المال و أصحاب الأفكار لتقليص نسبة البطالة في المُجتمع.

4- إقامة ورش عمل عديدة تدريبية وتأهيلية إقتصادية بمحاور مُختلفة .
5- تدريب و تأهيل زُواد المشاريع الصغيرة المُتواجدين في السوق في كيفية تطوير مشروعاتهم.
وغيرها من المشاريع التنموية الإقتصادية.

أهدافنا التي نُؤمن بها ونسعى لتحقيقها:

- 1- تدريب و تأهيل الشباب العاطل على إدارة المشاريع الصغيرة و الأصغر لخلق أفكار مشاريع مُبتكرة
- 2- التشبيك مع القطاع الخاص ورجال الأعمال لإيجاد آلية لتبني المشاريع الصغيرة و الأصغر.
- 3- تعزيز وعي الشباب بأهمية المشاريع الصغيرة عبر إقامة الفعاليات و الأنشطة.
- 4- حث خريجي الثانوية وطلبة الجامعات على إبتكار مشاريع مُدره للدخل.
- 5- إعداد وتنفيذ حملات إعلامية و تسويقية للمشاريع الإبتكارية المُدرة للدخل.
- 6- تسهيل إجراءات الدعم التي تُعيق الشباب من تنفيذ أفكارهم ومشروعاتهم

مبادرة

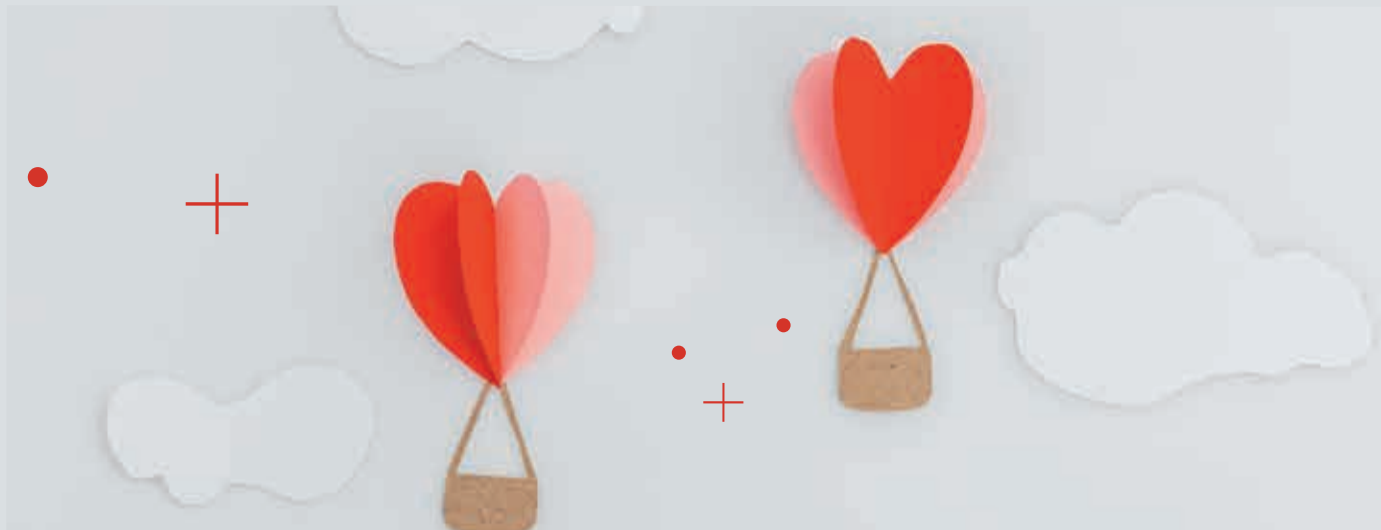
"كيان - لكل شاب عاطل" - صنعاء

هذه هي رؤية فريق إقتصادي يتكون من 60 شاب و شابة ، لديهم الطموح والقدرات والإمكانات الكافية لـ صنع تغيير وإن كان بسيطاً لتعزيز الإقتصاد في البلد والحد من البطالة التي عجزت حكومات عدة عن إيجاد حلول لها.

يعمل فريق كيان الإقتصادي على ثلاث

مجالات عمل أساسية:

- 1- بناء مشاريع صغيرة و أصغر للأسر الفقيرة والشباب ذو الإمكانات العملية والأفكار الصغيرة وتمويلهم ووضع بصمتهم في سوق الإنتاج المحلي.
 - 2- إقامة الندوات التوعوية و ورش العمل والدورات التدريبية التأهيلية للشباب ولزُواد المشروعات الصغيرة.
 - 3- إعداد فلاشات توعوية إقتصادية تُنشر في مواقع التواصل الإجتماعي.
- تأسس الفريق في 5 / ديسمبر / 2015. وقام بعدة أنشطة ومشاريع كبيرة من أبرز هذه المشاريع:
- 1- مشروع تمكين الذي قام بدعم أسر مُمكنة في صنع الحلويات و سندوتشات ذو نكهة خاصة.
 - 2- مشروع توعيتي الذي تم نوعية أكثر من 800 شاب و شابة عبر إقامة 11 ندوة بمحاور مُختلفة تُصّب المجال الإقتصادي.
 - 3- التعاقد مع أبرز مكاتب التوظيف في أمانة العاصمة لتوفير فُرص توظيفية للشباب وتم توظيف ما يُقارب 30 شاب منذُ بداية المشروع.



مبادرة

"دروب الأمل الخيرية التنموية" - تعز

مبادرة شبابية طوعية تأسست في 2012، تضم عدد من الشباب والشابات الفعاليين في المجتمع، فيما يلي بعض الإنجازات:

- ترميم دار الأحداث.
- الحفل التكريمي لـ 100 عامل نظافة.
- حملة مناصرة تفعيل دور مكتب صحة البيئة في الرقابة على المطاعم.
- إقامة دورات تأهيلية مجانية لأكثر من 78 طالبا وطالبة في اللغة الإنجليزية والفوتشوب.
- مشروع توزيع مياه الشرب لبعض أحياء محافظة تعز التي تعاني من شحة المياه.
- إقامة برنامج بناء للتدريب والتأهيل والذي استهدف 183 شابا وشابة في المجالات التالية: اللغة الإنجليزية، الفوتوشوب، صيانة الحاسوب، لغة البرمجة C++، إدارة المشاريع، والفنون الصحفية والتصوير.
- إقامة برنامج "كن خيرا تنمويا" يهدف إلى تنمية المهارات التنموية والمجتمعية لعدد 55 شابا وشابة.
- توزيع ملازم وكتب جامعية للطلاب المستحقين، "جامعة صنعاء" كلية الآداب.
- بازار لجمع التبرعات لصالح النازحين بمحافظة صنعاء

مبادرات شبابية بمحافظة ريمة:

مبادرة

"بصمة شباب" مسور

1. شق طريق جبلي وعمر من المجر إلى قرية الحرف بطول 3 كيلومتر وبتكلفة (3.665.000) ريال تخدم (500) نسمة.
2. بناء سبعة حمامات لجامع المجر بتكلفة (1.500.000) ريال.
3. رصف طريق الثلوث إلى قرية العقد بتكلفة (1.000.000) ريال.

مبادرة

"اينثار" -الحديدة

1. اصلاح طريق الدرجة بتكلفة (800.000) تخدم (2000) نسمة.
- تقدم المبادرة الدعم المعنوي لشريحة المعاقين من خلال العديد من الأعمال والأنشطة.
- نفذت مؤخرا حفلا تكريميا للطلاب الأوائل من ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة.

مبادرة

"أسعاد الإنسانية" إب

تأسست عبر مجموعة شباب مبدع، حارة أحول رمضان بمديرية الظهار. دشنت حملة "لا تتركها في خزانة ملابسك" تهدف إلى كسوة الفقراء والمساكين والنازحين وذوي الدخل المحدود في المحافظة من خلال جمع واستقبال الملابس القديمة من شريحة الأغنياء وغسلها وكيها وتوزيعها للمستحقين.

بلغ عدد المستفيدين 2100 فردا، شملت الحملة عدد من حارات ومناطق مديرتي المشنة والظهار.



مؤسسة العون للتنمية
AL-AWN FOUNDATION FOR DEVELOPMENT



الإرتقاء بالجهات المستفيدة وتطوير كفاءاتها البشرية والتنظيمية





” تنمية منظمات المجتمع المدني “

وتتميتها من الأسس التي حرصنا عليها لنصل إلى تحقيق
الجودة عبر تعزيز قدرات المنظمات والمؤسسات
والجمعيات من خلال إستعراضنا لطرق علمية ومنهجية حديثة
وبمهارات متعددة حتى تتمكن من تدعيم المجتمعات
بروح عصرية تنفع المجتمع والوطن أجمع .



التشبيك الإنساني ضرورة.. وليس خيار

عبدالله باخريصه
بسام غير
Bassamjh777@gmail.com

"لن تنجح الملايين من الجداول الصغيرة في اختراق الصحراء، فمياها ستختفي في أعماق الرمال، ولكن إذا تم جمعها، فإنها ستكون نهراً كبيراً يكفي لتجاوز الصحراء"، مقولة شهيرة لجبران خليل جبران، يستخدمها الكثير من خبراء التشبيك، لتجسيد أهمية التشبيك، وماذا يحقق من أهداف، وكيف يتجاوز العوائق، وتلخص المقولة مجمل ميزات عملية التشبيك والعمل المشترك، وتضافر القدرات والإمكانيات، وتداخل القضايا والأهداف، والقوة في العدد، فصوت واحد ليس كأصوات متعددة.

2- مؤقتة: هي تلك الشبكة أو التحالف الذي يتشكل لأداء غرض محدد أو تحقيق هدف معين، وعندما يتحقق هذا الهدف تتفكك الشبكة، وقد تستمر الشبكة في الوجود إذا ما قرر أعضاؤها تبني قضية أو هدف جديد، وفي هذا النوع يتم تشكيل معظم الشبكات في الشأن الإنساني.

من حيث التنظيم:

1- رسمية: تتم العضوية في الشبكات والتحالفات الرسمية بشكل رسمي، ويدفع الأعضاء رسوم اشتراك سنوية، وتطبع أسمائهم على المطبوعات التي تنشرها الشبكة وعلى خطاباتها الرسمية.
2- غير رسمية: لا توجد عضوية رسمية في مثل هذه الشبكات، ومن ثم فإن الأعضاء يتغيرون طول الوقت، وقد تتعرض القضايا التي تتبناها الشبكة والأساليب التي تتبعها للتغير من حين لآخر.

هناك العديد من المفاهيم والمصطلحات التي تصف العمل الجماعي في مجال الأعمال والبرامج، ولا سيما الأعمال الإنسانية والإغائية، القائم على الاتصال والتواصل بين أطراف العمل تحقيقاً لهدف مشترك، منها "التشبيك"، وهو عملية إدارية تسعى إلى تحقيق نتائج وأهداف محددة، عن طريق عدد من الأطراف من مؤسسات وشركات بل ودول، ويحدد ذلك الزمان والمكان، أو أهداف واستراتيجيات مشتركة.

أنواع الشبكات

تتعدد أنواع الشبكات والتحالفات بحسب عدد من المتغيرات، منها: المدة، التنظيم، والنطاق الجغرافي، والغرض... إلخ.

من حيث المدة:

1- دائمة: الشبكات الدائمة تتكون من منظمات رسمية ولديها فريق من العاملين الدائمين ومجلس للإدارة، ويتم اتخاذ القرارات في هذا النوع من الشبكات من خلال أسلوب منظم ومقنن، وقد يدفع أعضاء الشبكة رسماً سنوياً للاشتراك في الشبكة.

غالباً ما تبدأ معظم الشبكات والتحالفات بصورة مؤقتة ومن جماعات غير رسمية، ومع مرور الوقت ينضج هذا التحالف ويتحول إلى كيان رسمي ودائم مثل الاتحادات والنقابات العمالية والغرف التجارية، وما إلى ذلك.

أشكال أخرى للعمل المشترك:

هناك العديد من المفاهيم والمصطلحات التي تصف العمل الجماعي في مجال الأعمال والبرامج، وتتمثل في الاتحادات، التعاونيات، الروابط، الائتلافات والتحالفات، وتشابه هذه التنظيمات في جوهر نشاطها مع الشبكات، حيث أنها "تنظيمات جماعية تضم في عضويتها جهات أو منظمات تقوم بالاتصال والتواصل ببعضها البعض تحقيقاً لهدف مشترك"، وتمارس بشكل ما بعض مظاهر التشبيك، إلا أنها تختلف عن الشبكات بالمعنى الحديث للمفهوم الذي يرتبط بالتطورات العالمية الجديدة، خاصة ظاهرة العولمة، بما تتضمنه من تقدم تكنولوجي هائل وثورة في الاتصالات وتبادل المعلومات، الأمر الذي أحدث طفرة في مجال التنظيم والعمل الجماعي وأصبح يمثل جوهر عملية التشبيك.

من حيث النطاق الجغرافي:

- 1 - نطاق محدود: قد تتشكل الشبكة من أعضاء يمثلون منطقة جغرافية محددة (مدينة، محافظة، وأي نطاق جغرافي محدد).
- 2 - نطاق غير محدود: قد يتسع نطاق عضوية الشبكة ليشمل كل المنظمات المعنية بالقضية محور اهتمام الشبكة على المستوى القومي أو الإقليمي أو العالمي.

من حيث الغرض أو القضية:

- 1 - الشبكات متعددة القضايا: وهي تلك الشبكات التي تتبنى عدداً من الأهداف أو القضايا، إلا أنها - لأغراض تنظيمية - قد تختار العمل في قضية واحدة من هذه القضايا حتى تحقق أهدافها، ثم تنتقل إلى قضية أخرى وهكذا.
- 2 - الشبكات التي تتناول قضية واحدة: قد يحدث في بعض الأحيان أن ينشأ تحالف بين منظمات متنافسة أو متعارضة الأهداف، إلا أنها قد تتفق معاً على العمل في قضية معينة وتحقيق هدف محدد.

إجراءات بناء الشبكات

عند إرادة بناء شبكات متينة محكمة من قبل عدد من الجهات أو الأطراف فهناك إجراءات متعددة يمكن لتلك الجهات اتباعها لتحقيق بناء شبكي جيد، وتتلخص هذه الإجراءات في التالي:

• تعمل الأطراف الرئيسة التي ترغب في بناء الشبكة على رصد الجهات التي تعمل في القضية المقترحة وتستهدفها في محاولة لضمها للشبكة.

• يتفق أعضاء الشبكة حول رؤية مشتركة ومبادئ عامة للشبكة تجاه القضية محور الاهتمام، وتحديد نوعية ونمط الشبكة.

• تحديد الأهداف بعيدة المدى وقصيرة المدى التي من شأنها إيجاد نوع من الإجماع بين الأعضاء حول المصالح المشتركة والوسائل المناسبة لتحقيق الأهداف.

• الاتفاق على الأمور المالية مثل رسوم العضوية وغير ذلك من المسائل المالية، إذ إن عدم وضوح هذه الجوانب منذ البداية قد يؤثر على فعالية الشبكة.

• دراسة قدرات وإمكانات كل عضو من أعضاء الشبكة، ونقاط الضعف والقوة، وبناء عليها، يتم توزيع الأدوار والمسؤوليات.

• انتخاب قيادات الشبكة وتنظيم عملية صنع القرار بشكل يضمن مشاركة الأعضاء بشكل فعال.

• كما يتم تخصيص جهاز إداري يتولى مسؤوليات التنسيق الإداري والفني بين الأعضاء.

• وأخيرا يتم تحديد سبل متابعة أنشطة الشبكة عن طريق برنامج متابعة يضمن إطلاع كل عضو من أعضاء الشبكة على ما يجري من تطورات ومتغيرات.

• توفر المعلومات ونظم البيانات وتداولها بصورة واضحة وفي الوقت المناسب.

• هذا ويتم تنظيم آليات للاتصال الفعال بين الأعضاء، مثل لقاءات محددة وزيارات متبادلة ونظم اتصال إلكترونية... إلخ.

• إعداد وتوزيع مذكرات توضح إنجازات الشبكة وتشجع الأعضاء الجدد على الانضمام لعضويتها.

الحديث عن التشبيك يتطلب الكثير من الوقت والجهد في توصيفه توصيفا دقيقا ومناسبا، فهو متعدد الأنواع والمجالات، ويمتاز بأشكال وأنماط، بل وآليات مختلفة، إلا أننا سنبحر كثيرا في هذا الملف حول التشبيك في العمل الإنساني، ومدى أهميته في تحقيق الأهداف والاستجابة الإنسانية، ونظرا للواقع الذي يعيشه المجتمع اليمني، من حروب وإقتتال، ومع اشتداد وتيرة الحرب، فإن الأوضاع المأساوية تتطور معه بشكل مطرد، ونتج عن ذلك معاناة كبيرة من نزوح وانعدام لمقومات الحياة الأساسية من ماء وغذاء... ولهذا فقد تطلب ذلك تدخلات إنسانية عاجلة وغير عاجلة، من قبل المنظمات الإنسانية، وبالتالي فإن مثل هذه الأعمال والتدخلات لا يمكن أن تقتصر على العمل الفردي، وإنما يتطلب الكثير من الجهود والترابط بين الكثير من العاملين في الشأن الإنساني والجهات ذات العلاقة.

"التشبيك بين المنظمات العاملة في الشأن الإنساني، المحلية والدولية، أخذ مجراه في اليمن خلال فترة الحرب"

أرقى أشكال التفاعل المجتمعي

الناشط الحقوقي والمدني محمد العريقي يتحدث حول التشبيك قائلاً: يُعد التشبيك من أرقى أشكال التفاعل والتنسيق المجتمعي، ونتيجة للوضع القائم وما أفرزته الأحداث والصراع الدائر على امتداد مساحة أرض الوطن، لم تعد الجهود الفردية قادرة على الوصول إلى كافة المستهدفين بالرعاية والإغاثة الإنسانية.

وصف العريقي أهمية التشبيك بأنها تتمثل بعدة جوانب أوردها بقوله: التشبيك في الشأن الإنساني له أهمية قصوى، تتمثل بعدة جوانب منها:

الجانب الفني: والمتمثل في عمليات المباشرة للدعم والمساندة للفئات المستهدفة والجهات العاملة في الحقل الإنساني.

جانب الضغط والمناصرة: ويتمثل ذلك في تشكيل كيان ضاغط قادر على إيجاد سياسات فاعلة والعمل على بناء منظومة قانونية ولائحة داخل النطاق الجغرافي والسياسي المستهدف.

جانب الرقابة والمتابعة: وهنا يتمثل دور التشبيك في تحقيق المتابعة والرقابة على الأعمال الإنسانية المقدمة من الجهات الخارجية والمنظمات الدولية في العمل الإنساني للمتضررين.

الجانب الإعلامي: تستطيع الكيانات المنطوية بمشروع التشبيك خلق صوت قوي داعم ومنتج في العمل الإنساني وتحقيق رسالة فاعلة للمتلقي المستهدف والعامل في العمل الإنساني.

ولهذا فإن إقامة تشبيك بين المنظمات العاملة في الشأن الإنساني يعد ضرورة ملحة وحاجة ماسة في مثل هذه الظروف، تلبية لحاجات الناس، والوصول إلى كافة المناطق التي يتواجد فيها المتضررين من الصراع القائم.

التشبيك بين المنظمات العاملة في الشأن الإنساني، المحلية والدولية، أخذ مجراه في اليمن خلال فترة الحرب، وظهرت العديد من التشكيلات والإئتلافات متعددة التخصص والجغرافيا، التي تتبنى الاستجابة الإنسانية لمتضرري الحرب، وصول إلى تحقيق الكثير من الأهداف

والنتائج، وتم تشكيل الكثير من الشبكات في كل من صنعاء، وتعز،

والحديدة، وعدن، ومأرب، وفق رؤى وأهداف تم وضعها بما يتناسب

والاحتياج الإنساني، ومعظم هذه الشبكات

ينطبق عليها نوع التشبيك المؤقت والجغرافي، كونها

قامت على التنوع الجغرافي لتسهيل الصعاب أمام التدخلات الإنسانية من ناحية، ومن ناحية أخرى كونه مؤقت فهنا ينتهي التشبيك بانتهاء الهدف، أي بتوقف الحرب وانتهاء الصراع، وإحلال السلام، وبالتالي لن يكون هناك معاناة أو متضررين.

معاناة أو متضررين.

هيئات الأمم المتحدة

تتصدر هيئات الأمم المتحدة العمل الإنساني في اليمن، وتقدم الكثير من أعمال الإغاثة والمساعدات الإنسانية، وتنتهج في عملية التنسيق نهج المجموعة القطاعية، أو ما يسمى بالكتل، وهو نهج يقوم على أن كل هيئة تختص بمجال إنساني معين يعتمد على تخصصها، والذي يتضمن منظمات دولية ومحلية تهتم بذات التخصص، وعلى أن يقوم مكتب الأوتشا بالتنسيق بين تلك الهيئات وشركائهم المحليين من منظمات مجتمع مدني محلية، وهذا ما ينطبق عليه نوع التشبيك المؤقت والنطاق الجغرافي، وكونه مؤقت، يتم تعليق عمل هذه المجموعات بانتهاء المعاناة الإنسانية، وكونه من حيث النطاق الجغرافي فإنه يشمل كل المنظمات المعنية بالمعاناة الإنسانية في اليمن، وكون القضية محور اهتمام هذه المجموعات على المستوى القومي والإقليمي والعالمي.

"تنتهج الأمم المتحدة في عملية التنسيق نهج المجموعة القطاعية، أو ما يسمى بالكتل"

نهج المجموعات القطاعية " الكتل و الكلسترات": عبارة عن مجموعة من المنظمات الإنسانية تعمل في نفس القطاع من العمل الإنساني، حيث يتم التنسيق مع لفتادي الثغرات، والازدواجية في تقديم المساعدة للمتضررين والمجتمعات.

"العريقي: أهم معايير التشبيك في العمل الإنساني التفاعل والإدراك"

التفاعل والإدراك

ويعتبر العريقي بأن أهم معايير التشبيك في العمل الإنساني التفاعل والإدراك، وهما ينطلقان من الإيمان والشعور بالنشاط المعني به التشبيك في العمل الإنساني، وتحقيق النتائج المرجوة. ويواصل العريقي بالقول: على مختلف الأصعدة يكون عمل المنظمات العاملة في الشأن الإنساني وفق مشروع التشبيك كفريق واحد، وخلق تنوع في الخبرات والأساليب التي يحملها كل كيان من تلك المنظمات.

القرار 46 / 182

يكفل ويشجع التشبيك والتنسيق بين المنظمات العاملة في الشأن الإنساني أثناء الحروب والكوارث قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة رقم 46 / 182 القاضي بتعزيز تنسيق المساعدة الإنسانية التي تقدمها الأمم المتحدة أثناء الطوارئ، ويقوم بهذا الدور مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية "أوتشا"، يقوم بالتنسيق والتشبيك للعمل الإنساني، بين مختلف المنظمات والاختصاصات، بل وتحليل وتحديد الاحتياجات ووضع خطط الاستجابة للوضع الإنساني.

زيد العلایا مسؤول الاتصال والإعلام
بمكتب الأمم المتحدة لتنسيق
الشؤون الإنسانية "الأوتشا" في
اليمن يقول: نحن في مكتب الأوتشا
المعنيين بالتنسيق لعمليات
المساعدة والإغاثة في اليمن، لدينا
المكاتب التالية:

المكتب الميداني	نطاق التنسيق
مكتب صنعاء.	أمانة العاصمة، صنعاء، مارب، عمران، ذمار، والبيضاء.
مكتب عدن.	عدن، لحج، شبوة، أبين، الضالع، حضرموت، سقطرى، المهرة.
مكتب إب.	إب، تعز.
مكتب الحديدة.	الحديدة، حجة، ريمة، المحويت.
مكتب صعدة.	صعدة، الجوف.

التنسيق لعدم التكرار

ويتابع العلایا: وظيفتنا التنسيق لعدم
تكرار مشروع معين في أكثر من مكان،
وقبل ذلك نقوم بتحديد التدخل الإنساني،
عبر إطلاق خطة الاستجابة الإنسانية،
تحديد الاحتياجات وما يتطلب لها من
تدخلات.

ويوضح العلایا بأن مكتب الأوتشا،
يعمل على فحص ودراسة كل مشروع
وكل منظمة يمكنها أن تكون
شريكة، وكذلك إجراء عملية تقييم
لكل مشروع، وبيان الأثر الذي تحقق
نتيجة هذا المشروع من توزيع أو غير
ذلك.

"العلایا: وظيفتنا التنسيق لعدم تكرار
مشروع معين في أكثر من مكان"

الوظائف المحورية للمجموعة القطاعية:

هناك عدد من الوظائف المحورية تؤديها
المجموعات القطاعية بالنسبة لعملية
التشبيك، ومن أهمها:

- دعم تقديم الخدمات الإنسانية.
- تقديم معلومات للمكاتب الميدانية
التابعة للأوتشا والمنسق الإنساني
تساعدتهم على اتخاذ القرارات
الإستراتيجية المتعلقة بالاستجابة
الإنسانية.
- التخطيط وإعداد الإستراتيجيات.
- المناصرة.
- المتابعة والتقارير.
- التخطيط للأحداث المحتملة والتجهيز
وبناء القدرات.
- توزيع هيئات الأمم المتحدة إختصاصاتها
في الإشراف على المجموعات القطاعية
وفق التالي:

الهيئة	التخصص
منظمة الأمم المتحدة للطفولة (UNICEF)	التعليم، المياه والصرف الصحي، النظافة، التغذية.
صندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA)	العنف القائم على النوع الاجتماعي.
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (UNHCR)	الإيواء، الحماية، إدارة المخيمات.
منظمة الصحة العالمية (WHO)	الصحة.
برنامج الغذاء العالمي (WFP)	الأمن الغذائي، طوارئ الإبتصالات.
البرنامج الإنمائي للأمم المتحدة (UNDP)	للاسلكية، اللوجستك.
منظمة الأغذية والزراعة (FAO)	الإنعاش المبكر.
	الأمن الغذائي.

فرضاً واجباً

ويضيف الصراري: تزيد أهمية التنسيق والتشبيك في زمن الكوارث بما يجعله فرضاً واجباً على جميع شركاء العمل الإنساني، حتى لا تحدث ازدواجية وتكرار المساعدات الإنسانية في المناطق المنكوبة، وحتى تكون تغطية الاستجابة الإنسانية أكبر، وتلبي احتياجات النازحين والمتضررين والمجتمعات المستضيفة، بحسب الصراري.

ويرى الصراري بأن أهم المعوقات التي تعترض التنسيق والتشبيك هي عدم الفهم والوعي بأهمية التنسيق والتشبيك كذلك عدم توافر أدوات ومهارات التنسيق والتشبيك.

"الصراري: تزيد أهمية التنسيق والتشبيك في زمن الكوارث بما يجعله فرضاً واجباً على جميع شركاء العمل الإنساني"

120 منظمة

وبحسب العاليا فإن هناك 120 منظمة محلية ودولية ومنظمات الأمم المتحدة جميعها تعمل في الشأن الإنساني خلال هذه الفترة في اليمن، وأن جميعهم يتمحورون في إطار المجموعات القطاعية "الكتل".

وتطرق العاليا إلى أن كل مجموعة قطاعية "كتلة"، لديها منظمة من هيئات الأمم المتحدة تختص بها وتشرف عليها، إضافة إلى الشركاء التنفيذيين، من يستطيعون الوصول إلى الأماكن المستهدفة، وتجاوز العوائق والصعوبات، مشيراً إلى أن هذه المجموعات تقوم باجتماعات دورية بشكل أسبوعي.

"العاليا: هناك 120 منظمة محلية ودولية تعمل في الشأن الإنساني خلال هذه الفترة في اليمن"

الجهات ذات العلاقة:

المنظمات الدولية غير الحكومية.
المنظمات المحلية غير الحكومية.
السلطات، الحكومة، المجلس المحلي.
الشخصيات الاعتبارية.
جهات منظومة الأمم المتحدة، المانحين، المتضررين، النازحين، المستفيدين، القطاع الخدمي، إلخ.

الروح والجسد

فهمي الصراري منسق الشراكات والعلاقات العامة في شبكة النماء اليمنية للمنظمات الأهلية يتحدث إلينا حول التشبيك والتنسيق قائلاً: الحديث عن التشبيك والعمل الإنساني كالحديث عن الجسد والروح، فالتشبيك والتنسيق الفعال والشراكة الحقيقية القائمة على مبدأ الكل ناجح، هي مبادئ وعوامل النجاح في الوصول الإنساني وتحقيق استجابة إنسانية فاعلة.

نحو الأفضل

ويقول: تجربة التنسيق والتشبيك
تمضي نحو الأفضل، لا تخيل
مدى سعادتي بمجرد
سماعي من القائمين
على ورقة

وتضيف الفقيه: هناك الكثير من البرامج
والمشاريع في الاستجابة الإنسانية تطلبت
منا إقامة شراكات بتشكيل ائتلافات
وتكتلات معينة تعمل على سد الثغرات
وتبادل الخبرات، بالإضافة إلى تكاتف
الجهود وتسهيل الصعوبات التي قد
تواجه العمل.

وترى الفقيه بأن تنفيذ مشاريع الطوارئ
والكوارث يتطلب العمل الجماعي
وتشكيل تكتلات تمكنا من توصيف
الواقع وتحليله، ووضع المعالجات
والتدخلات المناسبة لكل ثغرة.
وتؤكد على ضرورة إيجاد لجان مشتركة
تعمل على تعزيز عملية التنسيق في
التدخلات الإنسانية، مشيرة إلى دور مكتب
الأوتشا، وتفانيه في إدارة عملية التنسيق
ما بين كافة المنظمات العاملة في الشأن
الإنساني في اليمن، بحسب تعبيرها.

"تؤكد الفقيه على ضرورة إيجاد لجان
مشتركة تعمل على تعزيز عملية
التنسيق، مشيرة إلى دور مكتب الأوتشا"

استراتيجية تمويل
الصندوق الإنساني في اليمن،
2017م اشتراط (50) شريك، وأن
حصة الشريك لن تحتسب في رنج
المنظمات المؤهلة ولن تنقص من
حصصها، وأن هناك مخصص لرفع قدرات
الشركاء.
ويضيف الصراري: نحن في شبكة النماء
نؤمن بالشراكة وننفذها في جميع
مشاريعنا ووجدنا من خلال التجربة أن
النجاح توأم الشراكة.

التعاون المتبادل

من ناحيتها تقول ليلي الفقيه رئيس
منظمة أجيال بلا قات للتوعية والتنمية
بتعز: أن العمل الإنساني يقوم على
الشراكة الحقيقة والتعاون المتبادل ما
بين بقية المنظمات والأطراف ذات
العلاقة، فلا يمكن تنفيذ أي أعمال أو
أنشطة إلا بتكاتف الجهود كافة أطراف
الشأن الإنساني.

الإصلاح الإنساني

وتطرق الفقيه إلى أن عملية التنسيق وعمل المجموعات القطاعية تعمل على نهج الإصلاح الإنساني عن طريق سد الثغرات وترشيد أي خلل قد يرافق العمل والتدخلات الإنسانية، بالإضافة إلى تبادل الخبرات واكتساب المهارات من قبل الشركاء في التنسيق أو التشبيك.

واختتم حديثها بالقول: نحن في منظمة أجيال بلاقات، الشراكة هي أحد مبادئنا، ونرى بأن إقامة الشراكات والتشبيك مع الجهات ذات العلاقة في كافة أعمالنا، نهج إيجابي، نرى ضرورة الاستمرار فيه.

"الفقيه: عملية التنسيق وعمل المجموعات القطاعية تعمل على نهج الإصلاح الإنساني، عن طريق سد الثغرات وترشيد أي خلل"

ركيزة أساسية

انتصار العواضي رئيس مؤسسة كل البنات للتنمية بصنعاء، تقول عن التشبيك وأهميته في العمل الإنساني: أعتقد أن التشبيك هو ركيزة أساسية لأي عمل مجتمعي، وتزداد أهميته في العمل الإنساني، فالتشبيك يعمل على تسهيل الكثير من الأعمال وتوفير الكثير من الجهد والوقت، إضافة إلى تبادل الخبرات والمهارات بين أطراف التشبيك.

وتضيف العواضي: نحن نشارك في كافة المجموعات القطاعية التابعة للأمم المتحدة، ولدينا عضوية في العديد من الشبكات والائتلافات المحلية والدولية، وقد لمسنا أهمية التشبيك في عملنا بشكل كبير، وهو يمثل لنا أحد مقومات العمل المؤسسي، في كافة برامجنا لا سيما برامج الاستجابة الإنسانية.

"العواضي: التشبيك متل لنا أحد مقومات العمل المؤسسي في كافة برامجنا، لا سيما برامج الاستجابة الإنسانية"

ثقافة التشبيك

وتؤكد العواضي على ضرورة انتشار ثقافة التشبيك بين أوساط منظمات المجتمع المدني، إبراز التجارب التي تكللت بالنجاح نتيجة التشبيك والتنسيق، وعمل تعزيز المشاركة المجتمعية عن طريق إشراك المجتمع في عملية التشبيك.

"تؤكد العواضي على ضرورة انتشار ثقافة التشبيك بين أوساط منظمات المجتمع المدني، وإبراز التجارب التي تكللت بالنجاح"

مستويات التشبيك والتنسيق

بالإمكان بلورة مستويات التشبيك كما يلي: التشاور: وهو تبادل الآراء والمعلومات حول مسائل محددة وفي جوانب مخصصة ولنقل الشأن الإنساني والاستجابة الإنسانية، دون التخطيط لأي عمل أو إطار عمل مشترك ملزم لأي من الأطراف.

التنسيق: وهو أعلى من التشاور من حيث التشبيك و بناء إطار للعمل المشترك ولو كان قصير المدى ولبرنامج أو نشاط محدد.

التعاون: ويتضمن التخطيط والتنفيذ لأنشطة وبرامج مختلفة مع شركاء لهم نفس الاهتمام.

التشبيك: وهو الوصول إلى مصالح مشتركة بعيدة المدى وذلك من خلال بناء تحالفات بين جميع الشركاء للعمل المشترك بكل تفاصيله من حيث البرامج والأهداف والعمل والمهام والآليات والخطط والمتابعة والإشراف والرقابة والتقييم في كل المراحل.

- عدم توفر مصادر تمويل تساعد الشبكة على الاستمرارية في حالة رغبتها في ذلك. ويتحسن التنسيق في الشأن الإنساني بـ:
- شركاء أكثر - المنظمات الدولية والمحلية، المنظمات المحلية هي واجهة الاستجابة الإنسانية.
- نقاش أفضل بين القيادة في المجال الإنساني (المكاتب الميدانية للأوتشا وبين الكوادر التشغيلية) المجموعات القطاعية وفريق التنسيق بين المجموعات القطاعية (المشاريع المشتركة والتي تهتم بقضايا معينة مثل النزوح).
- التنسيق المحلي في المراكز الإنسانية في جميع أنحاء اليمن.
- يعزى الكثير إلى أن العمل الإنساني لا يمكن أن يستمر دون أن يكون هناك تشبيك وتنسيق بين الجهات العاملة في الحقل الإنساني، بل وهناك تجارب كثيرة، سواء في اليمن أو في البلدان التي تعرضت لكوارث وتم فيها تدخلات إنسانية، بأن التشبيك كان ولا يزال حجر أساس لأي مشروع أو برنامج في إطار الاستجابة الإنسانية، فالعمل المشترك ليس خيارا بل ضرورة، وضرورة قصوى.

التحديات التي تواجه بناء وتفعيل الشبكات بشكل عام سواء في أوقات الحرب أو السلم:

- عدم تطوير القوانين التي تتعلق بمؤسسات المجتمع المدني للتعامل القانوني والإجرائي مع الشبكات من حيث تسجيلها وتحديد هياكلها وأدوارها والعضوية فيها.
- الحاجة إلى تدفق المعلومات سواء بين أعضاء الشبكة أو المعلومات التي تخص الشبكة والإسهام بدور مجتمعي لتسويقها وللتنوعية والتثقيف بأنشطتها.
- قدرة الشبكات على تطوير رؤية واضحة لدورها المجتمعي تمتد إلى مفاهيم وإشكاليات التنمية، فالمفترض أن ينصب اهتمام الشبكة على قضايا عامة تخص القطاع وأن يكون دورها تحفيزيا نحو تعبئة المنظمات للتصدي لتلك القضايا العامة.
- الثقافة المدنية السائدة ومدى تقبلها للحوار والاختلاف والمفاوضة بين الأطراف المختلفة. ولا يخفى علينا أن ذلك يمثل تحديا للمنظمات الإنسانية، في أن تتوصل إلى آليات لإدارة ذلك الحوار والوصول بالاختلافات إلى نقاط إلتقاء عملية يلتزم بتنفيذها جميع الأطراف في الشبكة.
- عدم إدارة الشبكة بشكل ديمقراطي يمكن أن يؤدي إلى انهيارها.

العون.. شراكات متجددة

دأبت مؤسسة العون للتنمية منذ انطلاقتها في العام 2006م على تحقيق العديد من الأهداف المرجوة، والتي من أهمها تحقيق الشراكة الفاعلة مع الجهات المختلفة، وقد تلخصت رؤيتها ورسالتها المرسومة لها في تحقيق هذا الجانب والعمل عليه بكل إخلاص، حيث تجسدت رؤية المؤسسة في "الريادة في المنح للتنمية المستدامة"، أي أن المنح يكون لجهات أخرى بعد توطيد الشراكة العملية الحقيقية بينهما، فيما حملت رسالة المؤسسة كذلك جزءاً مهماً لجانب الشراكات والتشبيك في قولها: "الإسهام في تمكين المجتمعات المستهدفة من خلال منح مؤسسي نوعي مستدام الأثر في بيئة محفزة وفق أفضل المعايير الدولية".

أهداف المؤسسة المتعددة صبت تأكيداً أيضاً على هذا الأمر وجاءت في نقاط متعددة منها:

- تمكين الجهات المستفيدة.
- بناء شراكات فعالة.

ومن خلال هذا المنطلق الهام والهادف إلى تحقيق أكبر قدر من الشراكات بين المؤسسة وغيرها من الجهات سواء الحكومية أو المجتمعية أو غيرها، حققت "العون" العديد من النجاحات والإنجازات عبر مسيرة عملها الطويلة الشاملة لأغلب محافظات الجمهورية اليمنية. (الخريطة التالية توضح التوزيع الجغرافي لأنشطة المؤسسة على عموم اليمن)



وحرصت مؤسسة العون للتنمية في عملها داخل عموم المحافظات اليمنية على تنفيذ عدد من المشاريع، ونسج علاقات تعاون وشراكة مع الجهات الرسمية الحكومية وعدد من المنظمات والمؤسسات الوطنية والدولية المانحة، وصولاً إلى الأهداف المشتركة للتنمية المجتمعية، ويشمل عمل المؤسسة المجالات التالية:

- 1- التعليم
- 2- تمكين مؤسسات القطاع الثالث
- 3- البرامج الاجتماعية
- 4- البرامج التنموية
- 5- البرامج الصحية
- 6- المساعدات والطوارئ

وزارة الصحة العامة والسكان

تم التعاون مع الوزارة في تنفيذ عدد من برامج مكافحة الأمراض والأوبئة، أبرزها: (برنامج مكافحة المتكاملة للملاريا بمحور حضرموت شبوه والمهرة)، ثم (مبادرة حضرموت خالية من الملاريا)، وكذا تعزيز دور عدد من القطاعات الصحية، كالأمومة والطفولة، والتثقيف والتوعية الصحية، إلى جانب تعزيز نظام المعلومات والإحصاء، إضافة إلى تأهيل الكادر الصحي، ورفع المستشفيات والمراكز الصحية بعدد من التجهيزات المهمة، وتنفيذ عدد كبير من برامج النشاط الإيصال في مناطق الاحتياج.

وزارة التعليم الفني والتدريب المهني:

أجرت المؤسسة دراسة مسحية حول احتياجات محافظة حضرموت في مجال التعليم الفني، وجرى في إطار هذا التعاون دعم وتطوير عدد من كليات المجتمع، وتزويد عدد من معاهد الوزارة بمعامل الحاسوب، وبعض البرامج التدريبية، وكذا إقامة برنامج (المرأة شريك التنمية) لعدد من مؤسسات وجمعيات المرأة في حضرموت.

العاون شركات تحقق الإنجاز

العاون هي المؤسسة المانحة العاملة من حضرموت إلى كافة أرجاء الوطن، ومنذ إنشائها حرصت على تمتين أواصر التعاون والشراكة مع الجهات الرسمية، الحكومية وغير الحكومية، ذات العلاقة بمجالات عملها، على قاعدة التكامل وتنسيق الجهود، وصولاً إلى الأهداف المشتركة للتنمية المجتمعية، لذا شهدت كثير من المشاريع نماذج متميزة من الشراكات والتعاون، مع عديد من الجهات، الأمر الذي دفع المؤسسة لإنشاء منسقية في صنعاء، تختص بالشراكات والعلاقات الدولية، ومن أبرز الشراكات التي تفخر وتعتز بها المؤسسة:

شراكات مع جهات حكومية:

وزارة التربية والتعليم:

تمثلت هذه الشراكة في تنفيذ عدد من برامج التأهيل والتدريب، لقطاع المعلمين والموجهين والقيادات التربوية، إضافة إلى برامج دمج التقنية في العملية التعليمية في عدد من محافظات الجمهورية اليمنية، وبرامج تحسين البيئة المدرسية، بتزويدها بمختبرات للحاسوب والعلوم وقرى اللغة الإنجليزية والمكتبات، إضافة إلى إنتاج أكثر من (1000) مختبر من المختبرات المحمولة للعلوم والرياضيات وتوزيعها على عدد من المدارس في المحافظات.

جامعة عدن:

تبنت المؤسسة

(جائزة جامعة عدن للبحث العلمي)

في دورتها السابعة والثامنة والتاسعة.

إضافة إلى ما سبق من عقد للشراكات بين مؤسسة العون للتنمية وغيرها من الجهات المحلية، تمتعت المؤسسة أيضاً بشبكة من العلاقات المتميزة مع عشرات من منظمات المجتمع المدني على امتداد التراب اليمني، إذ يجري التعاون في تصميم عدد من برامج المؤسسة وتطويرها وتنفيذها عبر تلك المؤسسات والجمعيات والمنظمات؛ إسهاماً من المؤسسة في تفعيل تلك المنظمات، وتأكيد مبدأ الشراكة في النهوض بالوطن، ومن تلك المنظمات والمؤسسات والجمعيات على سبيل المثال لا الحصر:

- منظمة حضرموت الصحية
- مؤسسة حضرموت لمكافحة السرطان
- مؤسسة طيبة للتنمية
- جمعية رعاية طالب العلم
- مؤسسة البادية للتنمية
- شبكة نماء لمنظمات المجتمع المدني
- مؤسسة شباب توداي
- منظمة سول للتنمية
- الجمعية الاجتماعية للتنمية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي:

جامعة حضرموت:

شمل التعاون تعزيز وتطوير الأداء الأكاديمي للجامعة، عبر الإسهام في تطوير الخطة الاستراتيجية للجامعة، ودعم برنامج تقويم الأداء الأكاديمي للجامعة وتقويم البرامج الأكاديمية للكليات، وإنشاء مركز التطوير الأكاديمي ومركز المرأة للدراسات ودعم برامجها، وتبني دعم وتطوير كليات البنات، والمكتبات الجامعية في عدد من الكليات، وكذا دعم البنية التحتية للجامعة بعدد من المشاريع، وتقديم عدد من المنح الدراسية لمنتسبي الجامعة.

- مؤسسة حضرموت للتنمية البشرية
- مؤسسة صلة للتنمية
- الصندوق الخيري للطلاب المتفوقين
- مؤسسة مبادرة الشباب
- الصندوق الاجتماعي للتنمية
- جمعية الطالب للتنمية الشبابية
- مؤسسة التواصل للتنمية
- الجمعية المساندة للتربية والصحة
- مركز القرن الواحد والعشرين
- مؤسسة الصالح الاجتماعية الخيرية
- مؤسسات يمنات

مركز تطوير التعليم بواشنطن

(Educational Development Center)

أسهمت المؤسسة بالشراكة مع منظمة (EDC) في تنفيذ برنامج (انطلق) لدمج التقنية في العملية التعليمية، في عدد من محافظات اليمن خلال الفترة 2009 - 2010 م.

منظمة الصحة العالمية - مكتب شرق

(WHO / EMRO) المتوسط

اشتملت هذه الشراكة على عدد من جوانب التعاون الفني في مجال مكافحة الملاريا في محور (حزموت - شبوة - المهرة).

الوكالة الأمريكية للمساعدات (USAID)

أسهمت المؤسسة بالشراكة مع منظمة (USAID) في تنفيذ برنامج (انطلق) لدمج التقنية في العملية التعليمية في عدد من محافظات اليمن خلال الفترة 2009 - 2010 م.

منظمة الجسور الكندية (Canada)

(Bridges)

تعاونت المؤسسة مع هذه المنظمة في تنفيذ عدد من برامج التدريب للمعلمين في عدد من المدارس، وكذا تنفيذ عدد من الدورات للكوادر الصحية، ضمن برامج النشاط الإصالي في بعض المديريات بمحافظة حزموت.

لم يكتف مسار شراكات مؤسسة العون للتنمية بالجانب المحلي فحسب، وإنما امتدت جسور الشراكة والتشبيك إلى الجهات الدولية العاملة في ذات الإطار، ومن أهم تلك الشراكات مع المنظمات الدولية:

مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال

الإنسانية

من الشراكات العميقة التي أجرتها "العون" مؤخراً هي شراكاتها مع مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية متمثلة في مشروع مكافحة حمى الضنك في المحافظات اليمنية المتضررة من (إبريل - نوفمبر 2017م)، وتهدف هذه الشراكة إلى الحد من انتشار حمى الضنك في اليمن وتأمين الوسائل الضرورية للقضاء عليها. ويستفيد من خلال هذه الشراكة من المحافظات الست المستهدفة وهي (حزموت، شبوة، عدن، لحج، تعز، والحديدة) أكثر من (10) مليون مستفيد في (44) مديرية.

منظمة وورلد لينكس المنطقة العربية

(World Links Arab Region)

وهي من الشراكات المبكرة في عمل مؤسسة العون للتنمية، ولا تزال واحدة من أنجح الشراكات في برامج دمج التقنية في العملية التعليمية، عبر برنامج (التنمية المهنية للمعلمين) خلال الفترة 2007 - 2016 م.

ختاماً.. الشراكة نقطة نجاح:

كما يقال: "اليد الواحدة لا تصفق"، وكذا فالبذرة اليانعة المثمرة في الحياة لا تزهر ولا تنمو إلا بالعمل الجماعي والشراكة مع الغير، فالجهات والمنظمات وغيرها لن تستمر بالعمل الناجح إلا إذا خلقت لها شراكات وعلاقات متينة تسعى من خلالها لتحقيق أهدافها المرسومة في تنمية المجتمع وأفراده والعمل على بناء الأوطان بشكل إيجابي، وهو ما اتخذته مؤسسة العون للتنمية مساراً لها منذ انطلاقتها إلى اليوم، كما أنها ستسير عليه في مستقبل خططها المتمثل في بناء المزيد من الشراكات والعلاقات المثمرة مع الجهات الرسمية والمنظمات المجتمعية، وهو ما سينعكس إيجاباً على تنمية المجتمع بكل أفراده.

مؤسسة MTN الخيرية:

قد عقدت مؤسسة العون للتنمية مع مؤسسة MTN الخيرية شراكة لدعم برنامج الشباب أمل، وهو برنامج شبابي يهدف إلى تأهيل الشباب (ذكوراً وإناثاً) تنموياً ومهنياً في عدد من محافظات الجمهورية اليمنية.

مؤسسة بازعة:

لم تنس مؤسسة العون للتنمية أمر الأبحاث وعقد الشراكات في هذا المجال، فقد أبرمت شراكة مع مؤسسة بازعة لتنفيذ دراسة بحثية عن واقع ومستقبل القطاع الصحي في المحافظات (حضر موت، شبوة، المهرة، سقطرى)، وتشخيص مشكلاته ووضع مقترحات بالحلول المناسبة مع مقترح تغطية الاحتياج.

رؤية للحياة (Vision for Life):

تقوم هذه الشراكة على تنفيذ عدد من البرامج التدريبية الخاصة بتطوير القدرات المؤسسية لمنظمات المجتمع المدني، وتأهيل القيادات في مجال العمل التنموي. إلى جانب تلك الشراكات سعت مؤسسة العون للتنمية إلى تحقيق المزيد من الشراكات مع منظمات وجهات أخرى، حيث تتمتع المؤسسة بتواصل جيد مع العديد من المنظمات الدولية العاملة في اليمن عبر سلسلة من اللقاءات التشاورية والتنسيقية، ومن هذه المنظمات والجهات: منظمة الإغاثة الإسلامية، والمجلس البريطاني، والسفارة الهولندية، ومنظمة أوتشا التابعة للأمم المتحدة،



شركاء العون





تنمية المرأة

نصف المجتمع كما قيل ، من هنا فإننا نسعى في هذه الزاوية لتهيئة المناخ العام وتغيير ثقافة المجتمع وتعديل الصورة المرسومة للمرأة لديهم و استعراض نماذج لنساء رائدات في المجتمع ... كما نهدف أيضا إلى تمكين المرأة عن طريق إكسابها المهارات الحياتية والمهنية في شتى المجالات.



ميمونة صالح اللحام

ريادة الأعمال النسائية في المجتمعات العربية



تعتبر ريادة المرأة للأعمال مصدرا مهما، لم يتم بعد استغلاله في النمو الاقتصادي في جميع أنحاء العالم تقريبا أو هي من أهم العناصر لبناء اقتصاد قوي ونمو جيد، والمرأة العربية كغيرها قادرة على الابتكار والمساهمة في تطوير العجلة الاقتصادية عبر ريادة الأعمال.

لابد من التشجيع على العمل الحر وريادة الأعمال في زمننا هذا لاسيما فيما تمر به الدول العربية في ظل التحديات التي تواجهها من أجل توظيف الشباب والنساء بالأخص.

فالحقيقة أنّ المرأة قد تكون من أكثر أعضاء المجتمع قوة وتأثيرا وذلك في المجتمعات النامية والمتقدمة على حدّ سواء. ولا يمكن، بل لا يجب الاستخفاف أو الاستهزاء بما يمكن أن يكون لتعليم وتمكين المرأة من آثار وتداعيات على المجتمع بحاله مازالت نسبة مساهمة المرأة ضمن القوى العاملة لا تتعدّى الـ 25% في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا (البنك الدولي، 2013).

لهذا الوقت ريادة الأعمال النسائية ليست بالمستوى المأمول، هناك أعمال بسيطة ولدت لنساء وظلت على استحياء، هناك الكثير من المزايا لريادة الأعمال النسائية أولها رفع بعض الضغط على الدولة بسبب توفيرها لفرص عمل كثيرة، المساعدة في النمو الاقتصادي، تشجيع المنتج الوطني للبيع داخل السعودية وقد يصل للتصدير، والعديد من الميزات.

قد يعيق عمل المرأة في الأعمال بعض العوامل التي تختلف من مجتمع لآخر مثل عوائق اجتماعية، ثقافية، صعوبة وصول المرأة للمعلومات، عدم توفر الدعم المالي بالقروض التمويلية بدون فائدة أو بفوائد نسبية قليلة، أيضا قلة إقامة الدورات بين الحين والآخر فيما يخص المشاريع الصغيرة نحن بحاجة للمزيد منها.

هناك اختلاف في المجتمعات الأجنبية عن المجتمعات العربية فيما يخص ريادة الأعمال النسائية، في الغرب سبقونا بتسهيلات كثيرة تعطى من أجل البدء بالمشاريع أيضا ليس هناك تفرقة بين الرجل والمرأة بهذا الخصوص، والمجتمعات الغربية تتقبل وتشجع فكرة المرأة العاملة والتي تمتلك مشروعها الخاص وقد تفخر بها بعكس ما تتعرض له بعض النساء في المجتمعات العربية.

أيضا هناك العديد من الحلول التي نقترحها على الدولة والبنوك منها:

على المصارف البحث في توسيع تقديم التسهيلات المالية لتطال الشركات الصغيرة والمتوسطة التي تملكها نساء، ولا سيما أن النساء أثبتن أن أداءهن أفضل في سداد القروض» وعلى الحكومة أن تضع سياسات مشجعة مثل خطط الإعفاء من الضرائب، وصندوق استثماري خاص للشركات المبتدئة التي تملكها نساء، وحوافز للمصارف بغية تسهيل حصول المرأة على التمويل، أيضا إدخال مادة إدارة الأعمال للمدارس وبناء جيل طموح يطمح لتملك مشروعه بدل أن يحلم بوظيفة حكومية، وأيضا إعفاء أصحاب المشاريع الصغيرة من بعض الإجراءات أو التكاليف كدعم لهم. معا لإنشاء جيل نسائي طموح وواعد يساعد في بناء الوطن.



”الصحة“

تعد الصحة من المتضمنات المعمة للتنمية البشرية، والتحسينات في الصحة والتغذية كما هو التعليم ربما يكونان السبب أو النتيجة للنمو الاقتصادي، فتتمية الموارد البشرية عن طريق تحسين الصحة للسكان العاملين بشكل خاص والسكان بشكل عام من خلال برامج صحية عامة جيدة تعد أمراً هاماً بالنسبة لزيادة.





هيئة التحرير

فساد قطاع الأدوية أبحاث علمية حبيسة الأدراج

التطور التكنولوجي ضرورة حتمية لا يمكن إنكارها أو مجابتهها، فعالم الأعمال الشرس يأبى إلا أن يعظم أرباحه ويضاعف استثماراته. لكن أليس من المنطقي،

أن تحدث هذه الثورة التكنولوجية الكاسحة تطورا علميا مماثلا في قطاع الصحة؟

هل التقدم التكنولوجي عاجزا عن تطوير صناعة الأدوية وانتشال ملايين البشر من الأمراض، أم أن مصلحة شركات الأدوية تقتضي الإبقاء على بيع المسكنات التي تضمن استمرارية المريض (العميل) لها ما دام لم يشف

"لم يسلم قطاع الأدوية من التبعية للخارج، فقد اعتادت حكوماتنا على مدى عقود طويلة الاعتماد على نظم أجنبية لصناعة الأدوية محليا

حيث يعمل العلماء داخل معامل تمويلها الحكومات من أموال الشعب المدفوعة في شكل ضرائب ثم تأتي كبرى شركات الأدوية العالمية في المراحل الأخيرة من صناعة العقاقير لتدفع مبالغ طائلة لصالح شراء بعض المواد الكيميائية أو تمويل المعامل، وعلى الرغم من مساهمتها المالية الضخمة فإنها لا تقدم قيمة مضافة على الصعيد العلمي أو الابتكاري لكنها في المقابل تحصل على حقوق الملكية الفكرية لهذه الأدوية وتحترق حق تصنيعها.

وفي حال رغبت الدول النامية في صناعة عقاقير مشابهة محليا ليسهل على المواطن البسيط تحمل تكاليفها، عليها أن تشتري رخصة التصنيع من شركات الأدوية الكبرى التي بدورها تضع أسعارا مرتفعة وشروطا قاسية على تطبيقات براءات الاختراع لا تتحملها الدول النامية لإنتاج كميات كبيرة تلبي حجم الطلب المتزايد.

"كيف لا ونحن في زمن تحول فيه الدواء إلى سلعة والمريض إلى عميل كلما طال أمد مرضه زادت أرباح الشركة"

فصل جديد في قضية فساد قطاع الأدوية.. أبحاث علمية واكتشافات علاجية تبقى حبيسة الأدراج لمصلحة أصحاب صناعة الدواء، فقد كشفت العديد من التقارير أن مافيا صناعة الأدوية في الدول الكبرى تحتكر صناعة أهم العقاقير، بل وتحجز على الدول النامية التي تتفشى فيها الأمراض صناعة أو تطوير أدوية محلية رخيصة الثمن.

وهذا ما حدث بالفعل إبان ظهور مرض "أنفلونزا الطيور" حيث حذرت منظمة الصحة العالمية من أن انتشار مثل هذا المرض في المناطق الفقيرة أمر كارثي قد يؤدي بحياة مئات الآلاف من الأشخاص.

وعلى النقيض من ذلك طلبت المنظمة من حكومات هذه الدول ألا تمضي قدما في صناعة كميات كبيرة من عقار "التاميفلو" الدواء الوحيد القادر على الحد من أعراض هذا المرض على الرغم من قدرة هذه الدول على صناعته.

"ألا تكفى مبيعات كبرى شركات الأدوية التي تجاوزت 600 مليار دولار، وهو ما يتجاوز الناتج المحلي الإجمالي لربع دول العالم تقريبا في عام 2006 لتساهم في القضاء على مرض الملاريا مثلا"

آن لنظمننا الاقتصادية أن تتحرر من تبعية الآخر، وتبتكر نماذج وتطبيقات جديدة عبر استغلال كوادرها واستثمار رأسمالها لتلبية الحاجات الإنسانية الملحة، وتفعيل دور البحث العلمي لابتكار وتطوير أدوية وعلاجات للأمراض المتفشية بالشكل الذي يتوافق مع القوة الشرائية والمستوى المعيشي للسكان، فتبتعد عن آثار الحماية والاحتكار، بل و تنافس أعتى الشركات العالمية.

إذا سألت كبرى شركات الأدوية عن هذه السياسة الإحتكارية المجحفة بحق الدول النامية، تجدها ارتدت عباءة الإنسانية وإدعاء الصالح العام معللة سياساتها "الأرباح هي السبيل الوحيد لإنتاج وتطوير المزيد من العقاقير التي تنقذ العالم وتشفى أمراضه!" هنا تكمن المفارقة حيث تعاني المعامل والمختبرات العلمية العالمية من ركود إنتاجي، ويشهد العالم عزوف شركات الأدوية والصيدليات عن استحداث بعض الأدوية، وتأخير أو منع دخول أخرى رخيصة سقطت عنها الحماية بموجب قوانين براءة الاختراع إلى السوق لعلاج أمراض تصيب سكان البلدان النامية على وجه التحديد، وذلك نظرا إلى عدم وجود سوق مستدامة لتلك المنتجات، فإذا كانت شركات الأدوية العالمية تنفق الملايين على الأبحاث والاكتشافات فأين هي العقاقير الجديدة القادرة على علاج الأمراض المزمنة.

ملائكة الرحمة

بسملة شفاء

"ما يشدك إلى هذا الصرح الطبي، خدماته المجانية، ما أن تطأ قدميك المستشفى حتى تغادره بأبتسامة"
 "هناك مبن خاص لمرافقي المرضى تقدم فيه الوجبات والإقامة مجاناً"
 "يتكون طاقم المستشفى من 110 فرداً، ما بين أجنبي ومحلي، يعملون بصمت وانسجام تام"
 "بلغ عدد المستفيدين من هذا المشروع 168000 مريضاً في عام 2016"

من هذا المشروع 168000 مريضاً في العام 2016، وأجمل ما في هذا المشروع الخيري الوحيد في اليمن تعامله مع المريض كإنسان، فيوفر جميع الخدمات والإمكانات لخدمته ورعايته على إكمال وجه، ومن خدمات هذا الصرح الطبي المميز وجود مبن خاص لمرافقي المرضى تقدم فيه الوجبات والإقامة مجاناً حتى يغادر المريض المستشفى. يتكون طاقم المستشفى من 110 فرداً، ما بين أجنبي و محلي، أطباء، موزعين، وفنيين وخدميين، وكلهم يعملون بصمت وانسجام تام، يعملون على راحتك ويرتبون أمورك بكل يسر وسهولة، بالإضافة إلى التوسعة التي تجري حالياً لتوسيع خدمات المستشفى. أثناء تجوالك داخل هذا الصرح الطبي، يلفت انتباهك وجود شاشات تقوم بعرض فلاشات قصيرة في التثقيف الصحي المتعلق بالمرأة والطفل. صاحب هذا المشروع الخيري المميز رجل الأعمال يوسف العطير، أستطاع أن يجد المشروع المناسب لخدمة المواطنين في صرح لا يفرق بين غني و فقير، فالكل يجد معاملة واحدة، وفرصة معرفة واطلاع على مرفق عظيم ومميز، يمنح بسملة شفاء على شفاة مرضاه.

كثيرة الأعمال الخيرية التي يقوم بها أصحاب رؤوس الأموال لكسب الأجر والثواب، وقليلون من يتبنون أفكار جديدة لمشاريع خيرية تخدم شريحة واسعة من المستفيدين، ونحن هنا أمام مشروع خيري بمديرية حريب محافظة مأرب تجعل كل من يزوره مرتاحاً ومبتهلاً إلى الله أن يجزي خير من أوجد ومول وقام على هذا المشروع العظيم.

مستشفى "العطير الخيري" لم تستفيد منه محافظة مأرب وماجاورها وحسب، بل كثير من محافظات الجمهورية، خصوصاً مع تدفق النازحين إلى مأرب بسبب ما تعيشه بلادنا من أوضاع حالية.

يرتاد المستشفى مئات المرضى يوماً بأقسامه المختلفة عيادات، مختبرات، نساء وولادة، أشعة، طوارئ وغسيل كلوي، وما يشدك إلى هذا الصرح الطبي المتفرد، خدماته المجانية، ما أن تطأ قدميك المستشفى حتى تغادر بأبتسامة من قاموا على رعايتك، كل شيء مجاني، والمثير للإنتباه التوسعة التي يتم العمل عليها حالياً، فقسم الغسيل الكلوي بدأ بستة أسرة، ليصبح العدد تسعة، ويخدم 95 مريضاً بالفشل الكلوي، بمعدل غسيل ثلاث مرات أسبوعياً، وبلغ عدد المستفيدين

أخبار العون

المحافظ المفلحي يلتقي إدارة مشروع حمى الضنك بعدن

وأكد بأنهم في السلطة المحلية على استعداد لتقديم كافة الدعم للمنظمات العاملة في المجال الإنساني، مُشيداً بالجهود التي تبذلها هذه المنظمات، وداعياً إياها للتنسيق مع الجهات الحكومية المختصة. من جانبه قدّم الدكتور ياسر باهشم مدير المشروع شرحاً وافياً عن أنشطة المشروع التي تم تنفيذها في فترات سابقة، والتي تُنفذ حالياً في مديريات محافظة عدن والمتمثلة في حملات الرش التي تسبقها دورات في صيانة المرشات وكيفية استخدامها، بالإضافة إلى دورات في التقصي الحشري، والتخلص من بؤر البعوض، وكيفية التعامل مع الحالات المصابة بالحمى ومتابعتها. ونوّه باهشم، بأن هناك حملات تثقيفية واسعة تستهدف الرأي العام بتوزيع المنشورات والفلashes التوعوية، والنزولات الميدانية للبيوت من قبل فرق الترصد الحشري للبحث عن بؤر التوالد للبعوض الناقل. الجدير ذكره أن المشروع يُنفذ في (44) مديرية في

المحافظات الست المستهدفة وهي عدن وحضرموت وشبوة ولحج وتعز والحديدة، ويستفيد منه أكثر من (10) ملايين نسمة، بكلفة مالية (2) مليون دولار



التقى محافظ محافظة عدن عبدالعزيز المفلحي بالدكتور ياسر عبدالله باهشم، مدير مشروع مكافحة حمى الضنك الذي تنفذه مؤسسة العون للتنمية بتمويل من مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية. وفي اللقاء عبر محافظ عدن عن سعادته بلقاء إدارة المشروع، معرباً عن شكره لمركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية المُمَوِّل للمشروع، ومؤسسة العون للتنمية الشريك المنفّذ، مُشيداً بالنتائج التي تحققت منذ البدء في المشروع وحتى هذه اللحظة، التي تستمر فيها أنشطته في مديريات محافظة عدن والمحافظات المستهدفة الأخرى. وأكّد المفلحي أن سلامة البيئة هي انعكاس لسلامة وصحة المواطن، داعياً المنظمات الداعمة إلى ضرورة سلوك طرق الوقاية لضمان عدم انتشار الأمراض، مُشيراً إلى أن الكوليرا في مراحلها النهائية، وقريباً بإذن الله سنشهد عدن خالية من الكوليرا والطنك



العون تنظم لقاءين توعوي وتعريفي

بموجهات وقبول المشاريع لعام 2018 م لمنظمات المجتمع المدني بحضرموت

وأوضح رئيس قسم التخطيط والتطوير بمؤسسة العون للتنمية الأخ/ هاني سالم باوزير إلى أن الدعوة لعقد هذه اللقاءات من قبل المؤسسة بالشراكة مع مكتي وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بالوادي والساحل يهدف إلى التوعية لخطة المؤسسة الاستراتيجية وأهدافها والتذكير بها، لتؤخذ بعين الاعتبار عند صياغة المشاريع والمقترحات، والتوعية بالآلية الجديدة للمؤسسة في تقديم طلب المشاريع لعام 2018م، إضافة إلى إعطاء الموجهات العامة، إلى جانب حرص المؤسسة للبحث عن شراكات فاعلة وقصص نجاح تعتبر من أهم أولويات ورسالة مؤسسة العون، لافتاً إلى أن المؤسسة أطلقت الموقع الإلكتروني الخاص بتقديم طلبات المشاريع وهي خطوة جديدة وفريدة على مستوى المحافظة بما يسهم في سهولة تقديم الطلبات وتماشياً مع الثورة الالكترونية الحاصلة في العالم، مؤكداً بأن المؤسسة تتعامل في إجراءاتها مع المؤسسات والجمعيات الرسمية المعتمدة والمسجلة وفقاً لقانون وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل ولا تتعامل مع الأشخاص والأفكار الفردية حتى وإن كانت ذات قيمة وجودة ونوعية ممتازة وهادفة.



نظمت مؤسسة العون للتنمية مؤخراً لقاءين أحدهما بسيئون والآخر بالمكلا لقيادات منظمات المجتمع المدني للتوعية بموجهات المشاريع وتعريفهم بطرق تقديم متطلبات وقبول طلبات المشاريع للعام 2018م، وذلك بالشراكة مع مكتي وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بوادي وصحراء حضرموت وساحل حضرموت.

وهدف اللقاء الأول الذي عُقد بمدينة سيئون إلى تعريف منظمات المجتمع المدني على ما يتم التركيز عليه عند تقديم مقترحات المشاريع المبنية على مؤشرات وأهداف المؤسسة "الشراكة، التطوع، الاستدامة، الاحتياج المجتمعي، الدراسات، تطوير قدرات المنظمات، وغيرها"، إضافة إلى التعريف بالآلية الجديدة بمقترحات المشاريع ووثائقها، والتعريف بفترة تقديم المقترحات للمشاريع للمؤسسة من 1 أغسطس - 15 سبتمبر.

فيما استعرض اللقاء الثاني بالمكلا كيفية تعريف المسؤولين بمنظمات المجتمع المدني في تقديم مشاريعهم النموذجية والنوعية للمؤسسة إلى جانب تقديم شرح عن آلية التقديم للمشاريع والاليات المتبعة والإجراءات في المؤسسة.

"استدامة" التابع لمؤسسة "العون" ..

يدشن برنامجي دبلوم الممارس التنموي وإعداد أخصائي المتابعة والتقييم ببرنامج

والوادي، ففي المتابعة والتقييم سيتم تأهيل (60)

متخصص في متابعة وتقييم البرامج التنموية لمنظمات المجتمع المدني ساحلاً ووادياً، وفي دبلوم الممارس التنموي سيتم تأهيل المدراء التنفيذيين لمنظمات القطاع الثالث من خلال مجموعة من الدورات التي تهدف إلى تمكينهم بمعارف ومهارات تعينهم على تحسين الأداء في منظماتهم.

من جانبه أوضح نائب مدير مكتب الشؤون الاجتماعية والعمل عبدالله عوض رمضان، بأن مؤسسة العون للتنمية هي المؤسسة الرائدة في تنمية وتطوير منظمات القطاع الثالث ولها شراكات فاعلة مع مكتب وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل ، ودعا جميع المؤسسات إلى التفاعل والاستفادة من برنامج استدامة الذي يخلق روح الشراكة بين المنظمات المستهدفة.

استهدف مركز استدامة لتنمية القدرات التابع لمؤسسة العون للتنمية (47) منظمة من منظمات القطاع الثالث بساحل ووادي حضرموت ضمن تدشينه مؤخراً لبرنامجي دبلوم الممارس التنموي الدورة الأولى، وبرنامج إعداد أخصائي المتابعة والتقييم.

وأكد المدير التنفيذي لمؤسسة العون للتنمية الأستاذ عبدالله بن عثمان على أهمية الشراكة المستدامة من أجل الإرتقاء بالمؤسسات من خلال هذه البرامج التي يقدمها برنامج استدامة، والذي يهدف إلى تطوير وتأهيل منظمات القطاع الثالث من أجل السلوك بها نحو العمل وفق أرقى الأنظمة العالمية في الجودة والأداء.

وقال مدير برنامج استدامة المهندس رشدي بامسعود: بأن البرنامجين التدريبيين سيتم من خلالهما تأهيل (120) متدرب ومتدربة في الساحل



قراءة في كتاب

الذكاء لا يعني أن تكون أفضل من الآخرين، بل أن تكون أفضل مما كنت عليه سابقاً. كما أنه لا يعني العبقرية بل يعني الحنكة في معرفة استغلال نقاط قوتك والتعامل مع نقاط ضعفك.

الذكاء والقدرة على الابتكار والإبداع ترتبط بأمور عديدة جداً لعل أهمها معرفة استغلال الوقت، التنظيم، والتعرف على الذات والتعلم من تجارب وأخطاء الآخرين.

لحسن الحظ هناك مجموعة كبيرة من الكتاب الذين جعلوا مهمتهم في الحياة مساعدة الآخرين على التعلم من تجاربهم وتجارب غيرهم ومنحهم الطرق والأدوات التي تجعلهم أكثر نجاحاً. لماذا يتحول الصالحون فجأة إلى أشرار؟ إليك التفسير المقنع.

كيف تضاعف ذكاءك

المؤلف سكوت وان يحاول من خلال الكتاب هذا إيصال رسالة مفادها أن أصحاب الأداء المتميز في العالم وصلوا لما هم عليه؛ لأنهم تمكنوا من مضاعفة قدراتهم العقلية. يقدم الكتاب أساليب موثقة تساعد القارئ على تحقيق النجاحات في كافة المجالات سواء في الوظيفة أو العمل التجاري، وحتى المجالات السياسية وتكوين الصداقات. مفتاح كل هذه الإنجازات مذكور خطوة بخطوة في الكتاب.

التفكير العملي

لأن التنظيم هو أساس نجاح أي عمل بشكل عام، فإن المؤلف فؤاد زكريا يحاول في هذا الكتاب شرح آلية التفكير العلمي. هذا النوع من التفكير هو التفكير المنظم الذي ينعكس إيجاباً على كل نواحي الحياة سواء في الوظيفة أو العلاقات مع الناس. من خلال هذا الكتاب يقدم زكريا المبادئ التي على الشخص تطبيقها ليصبح التفكير المنظم جزءاً من اللاوعي.

يقظة الفكر

الكتاب هو مجموعة مقالات مجمعة في مختلف المواضيع كتبها توفيق الحكيم في جريدة أخبار اليوم في الثلاثينات والأربعينات، ويقسم إلى عدة أجزاء، الأول مجموعة مقالات عن حرية الفكر والتعبير يتتبع خلاله دراسة كانت منشورة في جامعة القاهرة بهدف نيل الدكتوراه من أحد الباحثين، والتي كتبها صاحبها في مجال فن القصص في القرآن الكريم، ما أثار انتقادات المشايخ والأكاديميين. أما الثاني فهو مجموعة مقالات متفرقة في مواضيع مختلفة، والجزء الثالث يتحدث عن الفن.

خواطر

الكتاب هو نقل لتجربة أحمد الشقيري من اليابان والتي عرضها في برنامجه التلفزيوني. هو جزء من سلسلة كتب توثق أحداث السلسلة التلفزيونية التي تطرقت إلى مختلف جوانب الحياة وطرق الإبداع وكيفية تحسين الذات والارتقاء بها. الجزء الأول من الكتاب يتحدث عن الأخلاق والتواضع ومبادئ جاء بها الأنبياء وروج لها فلاسفة اليابان. ويقارن بين من حفظ هذه المبادئ، ولم يطبقها وبين اليابانيين الذين تفوقوا على غيرهم؛ لأنهم طبقوا هذه الأخلاقيات وعملوا بها.

هل تنزعج من بعض الأصوات؟..
إذاً قد تكون رجلاً عبقرياً.

فكر كأرسطو واكتب كشكسبير

يقدم الكاتب بيتر كيف مبادئ معقدة جداً في سلسلة من السيناريوهات الممتعة وسهلة الاستيعاب. يساعد الكتاب على مقارعة الحجة بالحجة وتعلم فن الإقناع وحتى في مرحلة ما سيتمكن القارئ من الهيمنة على محيطه بقدراته الفكرية، وبأسلوبه في المناقشة والإقناع. الكتاب سيجعل كل من يطلعه يفكر كالفلاسفة، وسيجعله يسعى للحصول على أجوبة تتعلق بسؤال يؤرق الجميع. ما معنى أن يكون لك مستقبل؟

حياتك من الفشل إلى النجاح

يتحدث الكاتب سيد صديق عبد الفتاح عن حقيقة الفشل، ويرشد القارئ إلى الطرق والأساليب التي تمكنه من التغلب على الفشل. استغلال وقت الفراغ ونعمة الوقت هي النقطة التي ينطلق منها ليعرف القارئ على المواهب التي منحها الله له وكيفية اكتشافها واستثمارها. يتضمن الكتاب قصص عدد من العصاميين وحكايات عن أشخاص عانوا من إعاقات تمكنوا من التغلب عليها والوصول إلى النجاح. لكنه لا يكتفي بسرد القصص بل يشير إلى نقاط التحول في حياة هؤلاء، والتي مكنتهم من تحقيق ما حققوا، وذلك لتمكين القارئ من تحديد نقاط التحول في حياته والانطلاق نحو تحقيق أمجاده الخاصة



روح الذكاء الجماعي.. ركيزة النجاح



الذكاء الجماعي أكثر أنواع "الذكاء الإنساني ضرورة وحيوية"



"يشبه الإحساس بوجود الذكاء الجماعي الاستماع إلى معزوفة موسيقية من أوركسترا عالمية عريقة، ومقارنتها بعازفين مبتدئين يعزفون معا لأول مرة"

• يتحلى الذكاء الجماعي بسمات رئيسية:

- يختصر المسافات ويوفر الأوقات
- ينمي روح الجماعة ويبني الثقة ويصقل المهارة
- يبعث المنافسة البنائة والأفكار الجديدة
- يطلق الطاقات ويستثمر الإمكانيات في مواجهة التحديات
- يستثمر ويوظف ذكاء الجماعة وقوة الفرق وشبكات العمل لتحقيق الأهداف
- ينمي التعاون والعطاء بروح جماعية متناغمة
- يوطن علاقات تعاون راسخة
- يؤجج في الأفراد نهما شرسا للتعلم



"روح الفريق يمكن أن تلخص بخمس كلمات
نحن نؤمن بقدرات بعضنا بعضا"



"بمفردنا ننجز القليل، معا نفعل الكثير"



"يمكننا أن نمارس الابتكار في تصميم
الفرق كما نفعل في تصميم السلع"

"الفريق الذكي يتوقع التحديات ويقابلها بعين تبحر عن النتائج،
وأخرى تبحر كل ما يمكن تعلمه من أية تجربة جديدة ومفيدة"

● نموذج بناء الفريق متألق الأداء:

- حدد المتألقين
- اعرف إمكاناتهم وقدراتهم
- اختر ذو المهارات المطلوبة
- صغ الرؤية.. ضع الخطة.. ارسم الهدف
- اكتشف مواطن القوة لدى الأفراد
- إسند المهام ووضح المسؤوليات
- إنشئ بيئة عمل مفتوحة
- ضع معايير قابلة للقياس
- أجر تقييمًا مستمرًا
- ألغ الإشكاليات
- احتف بالإنجازات



● يتحلى الفريق متألق الأداء بسمات رئيسية:

- يستثمر الطاقات لا الأوقات
- يجتاز الأزمات ويلغ العثرات
- يتخطى الرسميات ويقرب المسافات
- يحقق أهدافا عظيمة بجهد قليل
- يميل إلى التعاون والتضافر لا إلى التنافس والتناحر
- يمعن التركيز على الأمور الهامة
- يعزز التواصل ويمتن الروابط
- يستفد من التجارب
- يستثمر الملكات والمواهب
- يرسخ السلوكيات الفعالة
- يضيف القيمة والمعنى
- مناخه إبداعي.. جذوة حماس لا تنطفئ
- يرتقي ويتدرج وينمو وهو يبحث عن النجاح والتميز



"القائد الفعالي يعين الآخرين من خلال الأدوات والمعارف
والفرص التي يحتاجونها ليتطوروا ويرتقوا بأنفسهم"

"النملة كائن غبي على المستوى الفردي، لكن سرب النمل
يتمتع بذكاء فائق عندما يتفاعل ويبدأ العمل معا"

● يتحلى قائد الفريق متألق الأداء بسمات رئيسية:

- متحمس.. يطور فريقه
- معلم.. يعشق مشاركة نظريته الثاقبة مع الآخرين
- مرشد.. ينقل خبراته
- صديق.. يتسم بالانفتاح
- متفوق.. دائما بخطوة عن الآخرين
- قدوة .. يتمسك بمبادئه
- ودود.. يبلغ ذروة التفاعل مع الآخرين
- مرن.. لديه قدرة فائقة على التكيف
- متفائل.. يحول الخوف إلى مصدر للطاقة والأقدام
- مكافح.. بغض النظر عن اتجاه الرياح
- مفكر.. مخطط.. منفذ
- مبدع.. ملهم.. مولد أفكار
- يستثير وينشط الآخرين
- يشجع ويدرب فريقه على تعميق واكتشاف رؤاهم الداخلية
- رجل الأزمات وعند الملمات
- يدفع الأفراد ليؤدوا بقوة وثبات
- إيجابي.. في كل الظروف والأحوال
- يساعد على بناء فريق مرن قادر على العطاء والبقاء

● يتحلى أفراد الفريق متألق الأداء بسمات رئيسية:

- متعاونون - مبادرون
- مشاركون - مبدعون
- ملتزمون - مثابرون
- منتجون - أذكياء
- مكافحون - منسجمون



"إذا كنا جميعا ننوي العزف على آلة الكمان فلن يكون لدينا فرقة"



منصة تمكين

قريباً

tamkeenmag.org