



مؤسسة العون للتنمية
AL AWN FOUNDATION FOR DEVELOPMENT

التقرير السنوي

ANNUAL REPORT

2024



المقدمة الاستراتيجية

رسالة المدير التنفيذي

اسهامات مشاريع مؤسسة العون للتنمية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

الرؤية والرسالة - الأهداف الاستراتيجية - ومجالات العمل

خارطة التدخلات - أهمية نظام الحوكمة

7 - 1

23 - 8

برنامج تطوير التعليم

29 - 24

برنامج تطوير التعليم الفني والتقني

41 - 30

برنامج تعزيز الرعاية الصحية في

المناطق النائية

49 - 42

التمكين من أجل التنمية

51 - 50

شراكات استراتيجية

55 - 52

أنشطة وفعاليات

57 - 56

زيارات رسمية

61 - 58

قصص نجاح

62

شركاؤنا

د. عبدالله بن عثمان المدير التنفيذي



إنه لشرف كبير لي أن أتحدث إليكم اليوم ونحن على أعتاب مرحلة جديدة وطموحة من مسيرة مؤسسة العون للتنمية. في هذه اللحظة الفارقة، نسدل الستار على عام مليء بالتحديات والإنجازات، ونستشرف من خلاله آفاقاً أرحب للعمل التنموي، متطلعين إلى تحقيق رؤيتنا للفترة الممتدة بين عامي 2024-2028، التي أولينا فيها اهتماماً بالغاً بالتعليم الفني والتدريب المهني، إيماناً منا بأن بناء القدرات البشرية هو مفتاح التنمية المستدامة والنهوض بالمجتمعات.

في هذا الإطار، نتطلع مع شركائنا إلى دعم هذا القطاع الحيوي، جنباً إلى جنب مع تعزيز ملف الرعاية الصحية الأولية، وتمكين منظمات المجتمع المدني؛ تلك المؤسسات التي تمثل نبض المجتمعات المحلية ومحركاً أساسياً للتنمية. ومن خلال هذه الشراكة المثمرة مع الوزارات المعنية والسلطات المحلية، والمنظمات الشريكة، إضافة إلى شركائنا التنفيذيين، نؤكد أهمية العمل الجماعي الفعال لتحقيق الأهداف المشتركة والمرجوة.

واجهنا خلال مسيرتنا قصصاً إنسانية كثيرة، ومواقف ملهمة، وبين هذه اللحظات، برزت قصص نجاح تستعصي على النسيان، وقفنا عليها رفقة طواقمنا المنتشرة في مختلف المناطق التي شملها تدخلنا الجغرافي. نأمل أن نشارككم إياها بين دفتي هذا التقرير السنوي.

لا يسعني في هذا المقام إلا أن أتوجه بأسمى آيات الشكر والتقدير إلى مجلس الأمناء الموقر، الذي لم يدخر جهداً في متابعة مسيرتنا الحثيثة ودعمنا المتواصل. كما لا يفوتني أن أشيد بجهود فريق العمل الرائع في مؤسستنا، الذي كان وما زال العمود الفقري لنجاحاتنا. كل نجاح حققناه كان ثمرة تعاون وتفانٍ منكم جميعاً. وبفضل عزيبتكم، نمت ثمار العمل في حقول التنمية لتصل إلى مختلف فئات المجتمع.

كما أود أن أعرب عن عميق امتناننا لشركائنا التنفيذيين، الذين لولا جهودهم وإخلاصهم، ما تمكنا من ترجمة رؤيتنا إلى واقع ملموس. لقد كنتم حقاً شركاء في الإنجاز، وبهذه الشراكة نستمر معاً في خدمة قضايا مجتمعاتنا وتعزيز رفاهيتها.

إننا نسير اليوم على خطى راسخة، متسلحين برؤية استراتيجية واضحة وطموح لا حدود له. ونحن على يقين بأننا معكم ومع شركاء النجاح من الجهات الرسمية والمجتمعية، سنتمكن من رسم غدٍ أفضل، تشرق فيه شمس التنمية والازدهار على كل من نذرنا أنفسنا لخدمتهم.

. تدريب الكوادر الصحية.
 . تقديم الخدمات الصحية في الأرياف والقرى
 . النائية ومخيمات النازحين.
 . تقدير خدمات صحية للطلاب.
 . التوعية بالممارسات الصحية الصحيحة.
 . التوعية بأهمية الصحة البيئية.

- مركز الرعاية الصحية الأولية.
 - العيادة الطبية المتنقلة.
 - الوعي المجتمعي.



الهدف الثالث:
 الصحة الجيدة والرفاء

. توفير فرص عمل للشباب.
 . دعم سبل العيش.
 . تدريب الشباب على أفضل الممارسات.

- مدارس سالم بن محفوظ.
 - تعليم اللاجئين.
 - قادة الأفق الجديد (نهل).
 - تمكين المنظمات.
 - الوصول إلى التعليم في الريف
 - معلمات الريف
 - مشروع DAFI
 - الطاقة الشمسية
 - التكيف والتبريد



الهدف الأول:
 القضاء على الفقر

. توفير فرص عمل.
 . التوعية والتعبئة والمناصرة.
 . برامج تعليم الفتاة في المناطق الريفية.
 . توفير فرص التعليم للبنات.

- مدارس سالم بن محفوظ.
 - تعليم اللاجئين.
 - قادة الأفق الجديد.
 - معلمات الريف - الوصول إلى التعليم في الريف
 - مركز الرعاية الصحية الأولية.
 - مشروع DAFI
 - الطاقة الشمسية - التكيف والتبريد



الهدف الخامس:
 تحقيق المساواة بين الجنسين

. إدارة المدارس.
 . مواد التعلم.
 . دعم الطلاب.
 . دعم منهجيات التدريس.
 . توفير فرص التعليم.
 . تدريب وبناء قدرات المعلمين.
 . تجهيز البيئة التعليمية.
 - مدارس سالم بن محفوظ.
 - تعليم اللاجئين.
 - قادة الأفق الجديد.
 - تمكين المنظمات.
 - معلمات الريف - الوصول إلى التعليم في الريف
 - التكيف والتبريد - الطاقة الشمسية
 - مشروع DAFI



الهدف الرابع:
 التعليم الجيد

. تأمين وصول المياه النظيفة بالطاقة
 ا لشمسية .
 . التوعية والتعبئة والمناصرة.

- الطاقة الشمسية.
 - التكيف والتبريد.
 - مركز الرعاية الصحية الأولية.
 - العيادة المتنقلة.
 - الوعي المجتمعي.



الهدف السابع:
 طاقة نظيفة وبأسعار معقولة

. تأمين وصول المياه النظيفة.
 . التوعية والتعبئة والمناصرة.
 . توفير خدمات الرعاية الصحية الأولية.

- مركز الرعاية الصحية الأولية.
 - العيادة المتنقلة.
 - الطاقة الشمسية
 - التكيف والتبريد
 - منتدى الطاقة المتجددة في اليمن



الهدف السادس:
 المياه النظيفة والنظافة الصحية

. حملات التوعية.
 . مساحات التعلم.

- مدارس سالم بن محفوظ.
 - تعليم اللاجئين.
 - قادة الأفق الجديد (نهل).
 - معلمات الريف.
 - الوصول إلى التعليم في الريف
 - مشروع DAFI



الهدف العاشر:
 الحد من أوجه عدم المساواة

. تشجيع الأنشطة الاقتصادية.
 . توفير فرص عمل للشباب.

- مدارس سالم بن محفوظ.
 - تعليم اللاجئين.
 - قادة الأفق الجديد (نهل).
 - معلمات الريف.
 - الوصول إلى التعليم في الريف
 - مركز الرعاية الصحية الأولية.
 - مشروع DAFI
 - التكيف والتبريد
 - الطاقة الشمسية



الهدف الثامن:
 العمل اللائق والنمو الإقتصادي

رؤيتنا

الريادة في المنح
للتنمية المستدامة..



رسالتنا

الاسهام في تمكين الفئات المستهدفة من
خلال منح مؤسسي، نوعي، مستدام الأثر، في
بيئة محفزة، وفق أفضل الممارسات.



الأهداف الاستراتيجية

Strategic goals



5

تعزيز التميز المؤسسي

Enhance institutional excellence



1

تعظيم أثر المنح

Maximizing the impact of grants



6

تمكين رأس المال البشري

Empowering human capital



2

تعزيز الصورة الذهنية

Building a strong public image



7

تعزيز بيئة العمل

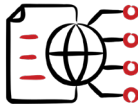
Creating a positive and productive work culture



3

التميز في المنح

Excellence in grants



8

تحقيق التحول الرقمي

Achieving digital transformation



4

بناء واستثمار الشراكات

Building and investing partnerships



9

تحقيق الفعالية المالية

Financial Efficiency



التعليم

Education



التمكين

Empowerment



الصحة

Health

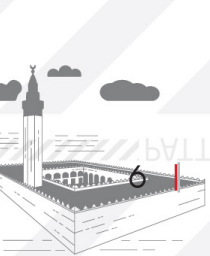
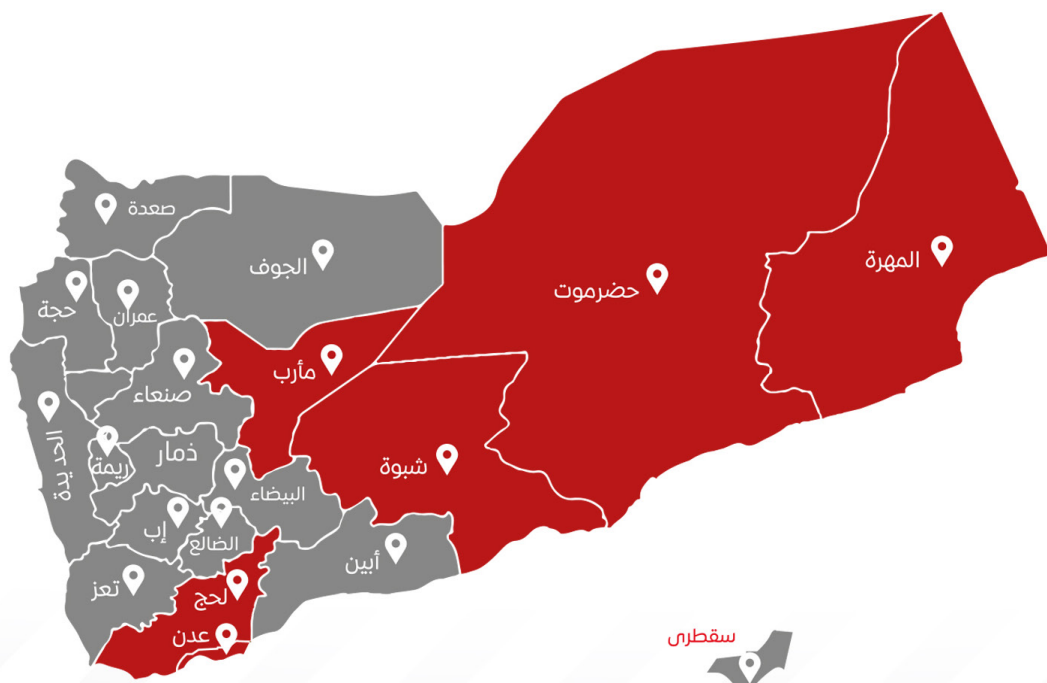


المياه والإصحاح البيئي

Water and environmental sanitation

خارطة التدخلات

Beneficiary provinces



نظام الحوكمة في المؤسسة

يتزايد الإهتمام بمفهوم الحوكمة في الشركات ومؤسسات القطاع غير الربحي كتوجه عالمي حديث لما لها من حفظ الحقوق وتوازن المصالح وخلق المناخ الملائم للإستدامة والنمو وتحقيق المعايير العالمية والدولية، وذلك من أجل استدامة عمل هذه الشركات والمؤسسات ومساهمتها في التنمية وتعزيز كفاءات الإنفاق على المنح وذلك من خلال أدوات المراقبة والمساءلة المختلفة.

وتولي مؤسسة العون للتنمية إهتماماً كبيراً في نظام الحوكمة لديها والعمل على تطويره بشكل مستمر وذلك عبر تطبيق معايير المواصفات العالمية الآيزو (ISO 9001 / 2015) والتي انعكست في نظامها الإداري الداخلي (نظام الإدارة المؤسسية) وكذلك من خلال اعتماد كبرى الشركات العالمية في تنفيذ عمليات المراجعة والتدقيق سواء الداخلية منها أو الخارجية.

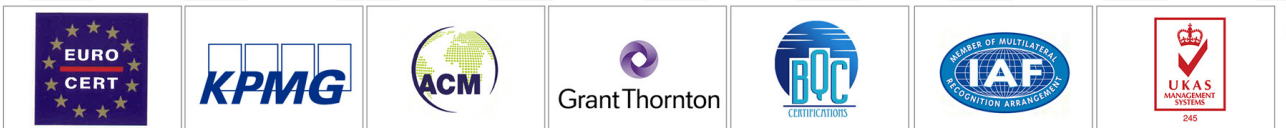
- تنفيذ عمليات التدقيق الخارجي آيزو (ISO 9001 / 2015)

- تنفيذ عمليات المراجعة الداخلية والخارجية.

من أجل تحسين وتجويد مخرجات القطاعات غير الربحية وتحقيق أهدافها.



(شهادة الجودة العالمية)



برنامج تطوير التعليم

يأتي هذا البرنامج تحقيقاً للهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة والذي يركز على ضمان التعليم الجيد منصف بين الجنسين في مدينة الهجرين وضواحيها ومنح أبنائها فرص التعلم النوعي عبر منح دراسية نوعية وتمهيد كل العوائق أمام إلتحاق الفتاة الريفية بالتعليم الجامعي.

احصائيات البرنامج :

832 طالب وطالبة حصلوا على تعليم نموذجي جيد.

309 فتاة ريفية مستمرة على طريق الوصول إلى التعليم.

212 مبتعثاً ومبتعثة في منح دراسية داخلية وخارجية.

8805 لاجئ ونازح يتلقون تعليم جيد.

19 أكاديمي جامعي تدرب على دليل الأداة الوطنية لتصنيف الجامعات اليمنية.





شاهد المحتوى المرئي



مدارس الشيخ سالم بن محفوظ الأهلية

يمثل مشروع مدارس سالم بن محفوظ الأهلية استثمارًا استراتيجيًا لمستقبل التعليم في الريف.

يهدف المشروع إلى تقويم المخرجات التعليمية في هذه المدارس وتمكينها من تحقيق التميز العلمي والمعرفي والسلوكي لطلبتها من خلال خطة مرسومة تستهدف تطوير المناهج وتدريب الكوادر وتوفير البيئة التعليمية المحفزة والإبداعية لصناعة نشء مؤهل للقيادة في المستقبل.

1053



المستفيدون

إناث

498

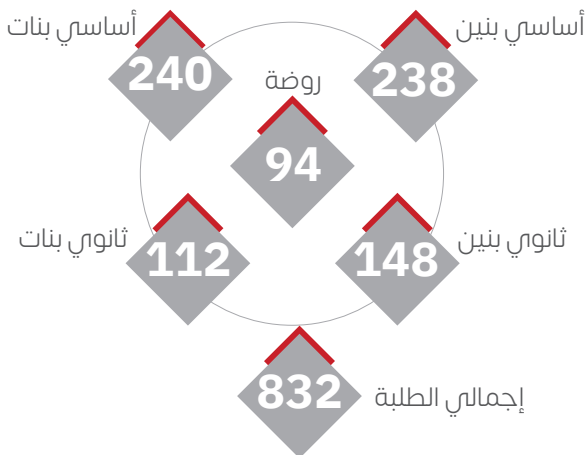


ذكور

555



إدارة ومعلمون وطلاب وخدمات مساندة



حضر موت دوعن الهجرين





معلومات الريف



المستفيدون

159



بكالوريوس

- ♦ حاسوب
- ♦ رياضيات
- ♦ علوم
- ♦ اجتماعيات
- ♦ لغة عربية



حضرمت: دوعن - حورة - وادي العين - حريضة

يهدف المشروع إلى تمكين المرأة الريفية في أربع مديريات بمحافظة حضرمت من خلال توفير فرص تعليمية متكافئة تتيح لهن مواصلة التعليم الجامعي في تخصصات متنوعة مثل علوم الحاسوب، الرياضيات، العلوم، الدراسات الاجتماعية، واللغة العربية. ولا يقتصر المشروع على تقديم التعليم الأكاديمي فحسب، بل يعمل أيضاً على تزويد الطالبات بمجموعة من المهارات الحياتية والمهنية التي تساعدن على الاندماج الفعّال في سوق العمل، مع تقديم الدعم اللوجستي اللازم لضمان استكمال البرنامج الأكاديمي بكفاءة وتحقيق طموحاتهن التعليمية والمهنية.





الوصول إلى التعليم في الريف



المستفيدون

150



دبلوم عالي

- ◆ لغة عربية
- ◆ رياضيات
- ◆ معلم صف
- ◆ اجتماعيات
- ◆ مواد مشتركة



لحج - شبوة - حضرموت - المهرة

استجابةً للحاجة الملحة لتعزيز مستوى التعليم في المناطق الريفية أطلق مشروع «الوصول إلى التعليم في الريف» بشراكة مثمرة بين مؤسسة العون للتنمية والبرنامج السعودي لتنمية وإعمار اليمن. بهدف إعداد كوادرنسائية مؤهلة أكاديميًا لقيادة عملية التنمية التعليمية في مجتمعاتهن الريفية من خلال تأهيل معلمات متميزات في أربع محافظات يمنية.

يركز المشروع على إعداد معلمات في تخصصات حيوية ويشمل تزويدهن بالمهارات الحياتية الضرورية التي تمكنهن من المشاركة بفعالية في سوق العمل يتماشى المشروع مع أهداف التنمية المستدامة، خاصة الهدف الرابع المتعلق بالتعليم الجيد، إذ يسعى إلى تمكين المرأة الريفية من الإسهام في تطوير التعليم وتعزيز الوعي المجتمعي بأهمية التعليم.





شاهد المحتوى المرئي

قادة الأفق
Horizon leaders
لتنمية قدرات الشباب
to develop youth capacities

المنح الدراسية برنامج قادة الأفق الجديد (نهل)



تقدم مؤسسة العون للتنمية، من خلال مشروع «المنح الدراسية لقادة الأفق الجديد (نهل)»، دعماً شاملاً للطلبة المتميزين بهدف تمكينهم من الالتحاق بأرقى الجامعات ومؤسسات التعليم العالي، وذلك في تخصصات مختارة بعناية بناءً على احتياجات المجتمع. يسعى المشروع إلى إعداد جيل من قادة المستقبل الذين يتمتعون بمهارات قيادية متميزة، تتشكل وتُصقل خلال سنوات البرنامج.



اليمن - تركيا - مصر



تنفيذ مخيم
نهل الثالث

أنشطة المشروع:



يركّز «نهل» على تطوير شخصية الطالب القيادية عبر توفير تدريب عملي ومهارات أساسية مثل اتخاذ القرارات وحل المشكلات والعمل بروح الفريق، فضلاً عن تعزيز ثقافة التطوع ليصبحوا أعضاء فاعلين ومؤثرين في مجتمعاتهم. ويتمشى المشروع مع أهداف التنمية المستدامة، خاصة الهدف الرابع ضمان التعليم الجيد، والهدف الثامن تعزيز النمو الاقتصادي والعمل اللائق.





شاهد المحتوى المرئي



الأداة الوطنية لتصنيف الجامعات اليمنية (مشروع إبراز الإرث المجتمعي)



يهدف إلى تعزيز القدرة التنافسية للجامعات اليمنية من خلال تطوير نظام إلكتروني وطني، معتمد من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والتعليم الفني والتدريب المهني، ويسهم في تأسيس تصنيف وطني متكامل يتيح للجامعات إجراء تقييم ذاتي شامل لطواقمها الأكاديمية والإدارية، مما يعزز الجودة ويشجع التحسين المستمر في الأداء.



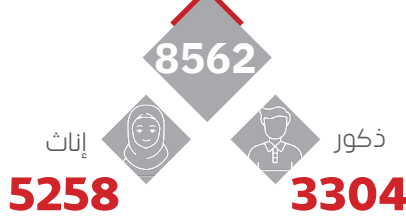
يعمل المشروع على تمكين المؤسسات التعليمية من قياس وتطوير أدائها، مما يسهم في رفع معايير التعليم العالي والبحث العلمي في اليمن، ويعزز موقع الجامعات اليمنية إقليمياً ودولياً. يتوافق المشروع مع أهداف التنمية المستدامة، وبخاصة الهدف الرابع المتعلق بتوفير تعليم عالي الجودة، والهدف التاسع الهادف إلى دعم البنية التحتية والابتكار، بما يعكس التزاماً حقيقياً نحو تطوير قطاع التعليم وتهيئة بيئة أكاديمية تنافسية متطورة تدعم التنمية المستدامة.





تعليم اللاجئين منطقة البساتين عدن - المكلا حضرموت

تعليم نظامي ابتدائي وثانوي - عدن

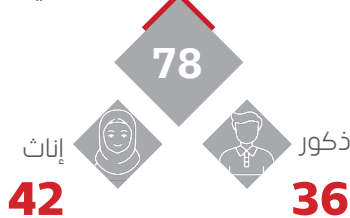


تستمر المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (UNHCR)، بالشراكة مع مؤسسة العون للتنمية في صناعة قصص نجاح ملهمة في مخيمات البساتين بعدن، والمكلا بحضرموت عبر إلحاق الأطفال من الجنسين للحصول على فرص تعليم جيد تقودهم من ظلام الجهل والضياع إلى نور العلم والمعرفة.

الفصول التسريعية: عدن - المكلا



المعلمين والطواقم التعليمي



عدن - حضرموت

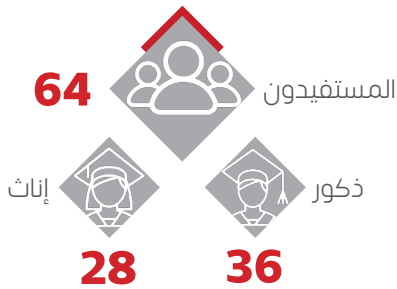




شاهد المحتوى المرئي



منحة آلبرت أنشتاين للطلاب اللاجئين (DAFI)



يعد (DAFI) «من أهم مشاريع المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ويتم تنفيذه بشراكة استراتيجية مع مؤسسة العون للتنمية، حيث يهدف إلى تمكين الطلبة اللاجئين وإعدادهم ليصبحوا قادة فاعلين في مجتمعاتهم.

تسعى هذه المنحة إلى تمكين الطلاب اللاجئين من خلال تزويدهم بالتعليم والمعرفة اللازمة ليكونوا قادرين على اتخاذ القرارات وإيجاد حلول للتحديات التي تواجه مجتمعاتهم اللاجئة. كما يدفعهم البرنامج نحو ميدان العمل ويوسع فرصهم للاندماج الإيجابي في المجتمع.

يتماشى هذا البرنامج مع أهداف التنمية المستدامة، خاصة الهدف الرابع الذي يركز على التعليم الجيد والهدف الثامن لتعزيز فرص العمل اللائق والنمو الاقتصادي.





شاهد المحتوى المرئي

برنامج تطوير التعليم الفني والتقني

اتجهت المؤسسة نحو تطوير التعليم الفني والتدريب المهني لتكون مساهمة في التنمية الاقتصادية المستدامة في البلاد والمشاركة في تذويب البطالة وتمهيد الأيدي العاملة للشباب في التخصصات الفنية وفقًا واحتياجات سوق العمل.

يركز البرنامج - الذي ينطلق ضمن خطة استراتيجية - على تعزيز البيئة التعليمية لتخصصي الطاقة الشمسية والتبريد والتكييف وتطوير المقررات الدراسية لهذين التخصصين بالإضافة إلى تأهيل الكادر التدريسي على أعلى المهارات التدريسية الحديثة للتخصصات الفنية.



احصائيات البرنامج :

16 تطوير وتحسين مقرر تعليمي في التكييف والتبريد تم اعتمادها من الوزارة

33% من مقررات الطاقة الشمسية تم تطويرها وتحسينها و اعتمادها من الوزارة

50% من تجهيزات تخصصي التبريد والتكييف والطاقة الشمسية تم انجازها

90% من الكادر التعليمي المستكمل لخطة التطوير المهني والتعليمي.



تطوير تخصص التبريد والتكييف
في المعهد التقني الصناعي بالمكلا

التكييف والتبريد برنامج دعم تطوير التعليم الفني والتدريب المهني

مقرر 16

تم اعتمادها وتحديثها وتوصيف مخرجات التعلم فيها لتخصص التكييف والتبريد من قبل الوزارة

50%

من التجهيزات تم اكmalها لتخصص التكييف والتبريد

90%

من الكادر استكمل خطة التطوير المهني والتعليمي



المعهد التقني الصناعي - المكلا

يهدف هذا المشروع إلى رفع جودة التعليم الواسطي في مجال التكييف و التبريد في المعهد التقني الصناعي بالملكلا كمرحلة أولى من توجه المؤسسة الاستراتيجية والذي يمتد إلى خمس سنوات.

يركز المشروع على تهيئة البيئة التحتية للمعهد في هذا المجال ورفده بأحداث الأجهزة والمعدات للتدريب العملي، وتقديم برامج تدريب على مستوى عالٍ من الاحترافية في مراكز متخصصة خارج الجمهورية واستهداف تطوير المناهج الدراسية بما يتواءم والتقدم في تقنية تخصص التكييف والتبريد لرفع جودة الخريجين الفنيين وتأهيلهم لسوق العمل لتغطية الفراغ في هذا التخصص على مستوى المجتمع المحلي.





الطاقة الشمسية برنامج دعم تطوير التعليم الفني والتدريب المهني



من المقررات التخصصية المستهدفة تم استكمالها واعتمادها من الوزارة



من التجهيزات تم اكملها لتخصص الطاقة الشمسية



من الكادر التعليمي استكمل خطة التطوير المهنية والمهارية السنوية



كلية المجتمع - سيئون

تشهد اليمن طلبًا واسعًا في مجال الطاقة المتجددة «الطاقة الشمسية تحديدًا» كبديل مستدام عن كهرباء الوقود التي تعاني تحديات جمة في البلاد.

يأتي هذا المشروع لوضع اللبنة والأسس العلمية في تهذيب مجال الطاقة الشمسية في كلية المجتمع بسيئون التي انطلقت من دراسات علمية أكدت أهمية هذا المجال، وهو ما دعا المؤسسة للتدخل في تطويره من خلال تعزيز البنية التحتية للقسم في الكلية بالأجهزة والمعدات الحديثة وتحديث المناهج الدراسية وفقًا للتطورات المتسارعة في التخصص وإعداد كادر مؤهل قادر على تحقيق أهداف المؤسسة في تطوير التخصص وتخريج كوادر مؤهلة تعمل على تطوير قطاع الطاقة المتجددة في اليمن.





برنامج تعزيز الرعاية الصحية في المناطق الريفية والنائية

يسعى هذا البرنامج إلى بناء نظام صحي شامل في مدينة الهجرين والمناطق النائية ومخيمات النازحين، يغطي جميع الفئات العمرية ويقدم خدمات طبية متكاملة، بدءاً من الرعاية الصحية الأولية وصولاً إلى الخدمات العلاجية المتخصصة.



احصائيات البرنامج :

100% نسبة استكمال مشروع بناء مركز الرعاية الصحية الأولية الشامل.

39,993 مستفيدًا مباشرًا من خدمات الرعاية الصحية الأولية (مستشفى الهجرين).

18,722 مستفيدًا مباشرًا من خدمات الرعاية الصحية الأولية (العيادة الطبية المتنقلة).

50,000 مواطنًا تم توعيتهم حول أهمية الرعاية الصحية الأولية.



شاهد المحتوى المرئي



بناء مركز الرعاية الصحية الأولية الشامل

يشكل هذا المشروع ركيزة أساسية لهوية المؤسسة المستقبلية، لترسيخ ثقافة الرعاية الصحية الأولية المستندة إلى مبدأ «الوقاية خير من العلاج».

100%



استكمال

للمبنى بشكل عام

يهدف المشروع إلى إنشاء مركز صحي يلتزم بالمعايير الدولية المعتمدة في تقديم الرعاية الصحية، ويوفر خدمات طبية شاملة تشمل الرعاية الأولية والخدمات التشخيصية والعلاجية والتوعية الصحية سعياً لتحقيق الرفاه الصحي لسكان الهجرين والمناطق المجاورة، ويدعم أهداف التنمية المستدامة من خلال تحسين الصحة والرفاه للمجتمع وتعزيز الوصول إلى خدمات صحية ذات جودة.



حضر موت - الهجرين



مراسم افتتاح مركز الرعاية الصحية الأولية



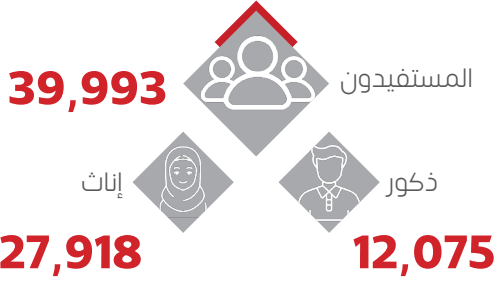
حفل افتتاح مركز الرعاية الصحية الأولية





مركز الرعاية الصحية الأولية مستشفى الهجرين

التعاوني



حضر موت دوعن - مدينة الهجرين

يمثل مستشفى الهجرين التعاوني أنموذجاً حيوياً لتقديم خدمات الرعاية الصحية الأولية والطوارئ العامة لسكان مدينة الهجرين والمناطق المحيطة بها بما يساهم في تعزيز الصحة العامة وجودة الحياة للمجتمع.

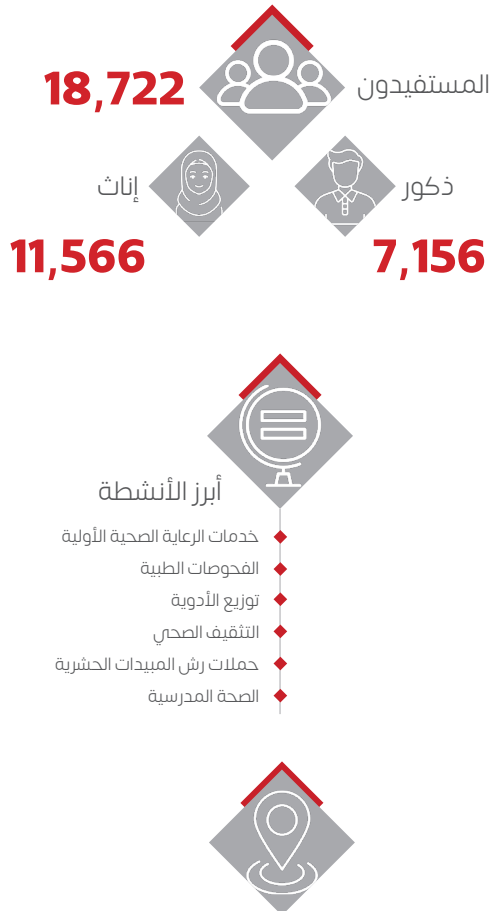
يقدم المستشفى خدمات الرعاية الصحية الأولية وإجراء الفحوصات الطبية الدقيقة، وتوزيع الأدوية الضرورية للمستفيدين، بالإضافة إلى برامج التثقيف الصحي.

كما ينظم المستشفى حملات رش المبيدات الحشرية للحد من انتشار الأمراض وتحقيق بيئة صحية وآمنة. يعكس هذا الدور التزام المستشفى بتحقيق الرفاه الصحي المستدام بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة، وخاصة تلك المعنية بالصحة وجودة الحياة.





العيادة الطبية المتنقلة



تعد العيادة الطبية المتنقلة، التي تمولها مؤسسة العون للتنمية منذ أكثر من 15 عامًا، نموذجًا محليًا يلائم أفضل الممارسات الدولية في توفير الرعاية الصحية المجتمعية، ويساهم في تحقيق الهدف الثالث من أهداف التنمية المستدامة المتعلق بالصحة الجيدة والرفاه. تعمل هذه العيادة على تقديم خدمات صحية أساسية وشاملة لكافة فئات المجتمع، مما ينعكس على جودة حياتهم وقدرتهم على المشاركة الفعالة في المجتمع.

وفي إطار الاستجابة السريعة للكوارث، تتمتع العيادة بمرونة عملياتها وقدرتها على الوصول الفوري للمناطق المتضررة جراء الأعاصير والمنخفضات الجوية كما تقدم العيادة خدماتها للحجاج في أثناء موسم الحج إلى منفذ الوديعة، حيث تتابع حالتهم الصحية حتى مغادرتهم الأراضي اليمنية.





الوعي المجتمعي بأهمية الرعاية الصحية الأولية

50,000  المستفيدون

فرد من الهجرين والمجتمع المحيط

يهدف المشروع إلى إحداث تغيير جذري في نمط التفكير السائد حول مفهوم الرعاية الصحية الأولية في المناطق الريفية، حيث يسعى إلى نقل التركيز من الخدمات العلاجية المعقدة والجراحات إلى بناء تصورات إيجابية وتعزيز قناعات مجتمعية حول أهمية الرعاية الصحية الأولية الشاملة.

يتطلع المشروع إلى إرساء ثقافة صحية مستدامة تتيح للمجتمع الريفي الوصول إلى خدمات صحية أساسية دون الحاجة للتوجه إلى مراكز طبية كبرى، مما يساهم في تعزيز الصحة العامة وتحقيق مستويات عالية من الرفاهية الصحية.



حضر موت دوعن - مدينة الهجرين

يمثل هذا النهج خطوة نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال التركيز على الهدف الثالث المتعلق بالصحة والرفاه، وضمان وصول الجميع إلى خدمات صحية وقائية وتعزيزية قريبة من مجتمعاتهم.





برنامج التمكين من أجل التنمية

يسعى هذا البرنامج إلى تمكين المنظمات غير الربحية لتصبح قوى مؤثرة في المجتمع، وذلك من خلال بناء قدراتها المؤسسية والبشرية وزيادة كفاءتها في إدارة المشاريع وجلب التمويل لتنفيذ مشاريع تعالج مشكلات وقضايا تنموية والتحقيق بها نحو تعزيز استدامتها لضمان استمراريتها وقدرتها على تقديم خدماتها المجتمعية على المدى الطويل وهو ما سيساعد في تعزيز مستوى أداء القطاع الثالث.

إحصائيات البرنامج :

28 ◆ منظمة مجتمع مدني مستهدفة في مشروع تمكين المنظمات غير الحكومية للحد من الفقر في اليمن (تضامن)

32 ◆ كادر من منظمات المجتمع المدني المستهدفة في مشروع بناء منظماتنا معاً بشكل مستدام وتقني (BOOST)



المؤشرات

وسائل التحقق

الاقتراضات

١٥٠ فرد تمسك
وضعهم المعيش
المنطقة
المنطقة

١٥٠ فرد تم تأهيله
زيادة الأعمال
موضوعهم
دراسة الجدوى
تقارير المدرب
موضوعهم



TADAMON
تضامن

تمكين المنظمات غير الحكومية لحد من الفقر في اليمن (تضامن)

28



المستفيدون

منظمة مجتمع مدني مستهدفة



تنظيم منتدئ تضامن الثاني

39%

من المنظمات استكملت
خطة البناء المؤسسي

75%

من المنظمات تلقت
تمويلأ دولياً

7

مشاريع مصممه وفقاً لمعايير المانحين



حضر موت - عدن - شبوة - المهرة

بتمويل من البنك الإسلامي للتنمية يهدف مشروع تضامن -الذي يستمر لخمس سنوات- إلى تمكين المنظمات غير الحكومية في أربع محافظات يمنية (عدن، شبوة، حضرموت، والمهرة) لتلعب دوراً فاعلاً للحد من الفقر من خلال بناء قدرات الكوادر وتطوير الهياكل التنظيمية.

يسعى المشروع إلى تعزيز الاستدامة للمنظمات المستهدفة وتوجيهها نحو تنفيذ مشاريع طويلة الأمد لتحقيق استدامتها وتحسين أداء المنظمات وإدارة مواردها المالية وتوسيع نطاق وصولها إلى المجتمعات المحلية.



منتدى تضامن للتنمية



منتدى تضامن للتنمية





برنامج بناء منظماتنا معاً بشكل مستدام وتقني (BOOST)



منظمة مجتمع مدني مستهدفة



محاور المشروع

- ◆ تحليل الإحتياج
- ◆ جلب التمويل
- ◆ مكونات مقترحات المشاريع وكتابتها إعداد
- ◆ الموازنات والمشتريات
- ◆ إدارة المشاريع
- ◆ المتابعة والتعليم والمساءلة والتعلم
- ◆ كتابة التقارير المالية والسردية
- ◆ الإتصال (مواقع التواصل الاجتماعي)
- ◆ الذكاء الاصطناعي ودوره في العمل التنموي



ساعة تدريبية



ساحل ووادي حضرموت

ركز المشروع على تطوير مهارات 32 موظفاً وموظفة من المنظمات المستهدفة في مجالات حيوية تشمل تحليل الاحتياجات، كتابة المقترحات، إدارة المشاريع، حشد التمويل، واستخدام الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا في المجال التنموي.

أسهم المشروع في تعزيز استدامة المنظمات المستفيدة ورفع كفاءتها، مما يعكس نجاحاً كبيراً في بناء مجتمع مدني قوي قادر على تحقيق تنمية مستدامة في حضرموت.

في نهاية البرنامج، حصل المشاركون على شهادات معتمدة من منظمة **أمديست**، إضافة إلى فرصة الانضمام إلى شبكة «**أمديست ليدرز**» (ALAM)، التي تضم أكثر من 2000 محترف ومرشد. هذه الشبكة توفر للمشاركين فرصاً للتواصل مع خبراء وداعمين دوليين، مما يعزز قدراتهم على تحقيق تأثير أكبر في مجتمعاتهم.



شراكات استراتيجية



توقيع اتفاقية دعم وتطوير التعليم الفني والمهني في اليمن مع جمعية الشيخ عبدالله النوري الخيرية



توقيع اتفاقية التنسيق والتعاون في مجال التعليم الفني والمهني مع المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم (الألكسو)



توقيع اتفاقية مشروع الوصول إلى التعليم في الريف مع البرنامج السعودي لتنمية وإعمار اليمن

amideast®

أمديست

توقيع اتفاقية تقديم تدريب لبناء قدرات موظفي المنظمات المدنية في حضرموت مع منظمة أميديست الدولية

منتدى مستقبل الطاقة المتجددة في اليمن (مستقبل أخضر)



انطلاقاً من التزامنا بتحقيق التنمية المستدامة، نظمنا منتدى متخصصاً بعنوان «مستقبل الطاقة المتجددة في اليمن»، حيث جمع نخبة من الخبراء والمهتمين بمجال الطاقة من داخل اليمن وخارجه.

هدف المنتدى إلى مناقشة التحديات التي تواجه قطاع الطاقة المتجددة في اليمن واستكشاف الفرص المتاحة لتعزيز استخدامها كبديل للطاقة التقليدية والوقود الأحفوري.

ركز المنتدى على إبراز دور الطاقة المتجددة في توفير حلول مستدامة وفعالة، تسهم في حماية البيئة وتقليل الاعتماد على المصادر التقليدية للطاقة، وهو ما يتماشى مع الأهداف العالمية للتنمية المستدامة، لا سيما الهدف السابع المتعلق بتوفير طاقة نظيفة ومستدامة بأسعار معقولة. كما تضمن المنتدى جلسات نقاشية خلصت إلى بعض التوصيات التي تفضي إلى مقترحات تطويرية للبنية التحتية وتعزيز الشراكات مع القطاعين العام والخاص لدعم مبادرات الطاقة المتجددة، مما يسهم في بناء مستقبل أكثر استدامة وازدهاراً لليمن والمجتمعات المحيطة.



شاهد المحتوى المرئي



مناظرة

يرى المجلس أن مخرجات التعليم الفني والمهني أكثر ملائمة لمتطلبات سوق العمل

في إطار السعي لدعم التعليم الفني والمهني وتعزيز دوره في التنمية، نظمنا مناظرة حوارية في مدينة المكلا تناولت أهمية هذا النوع من التعليم في سد الفجوة بين مخرجاته واحتياجات سوق العمل. هدفت المناظرة إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة، والتي تشمل دعم التعليم الواسطي وتوجيه الاهتمام نحو التعليم الفني لدوره الحيوي في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

حملت المناظرة عنوان «مخرجات التعليم الفني والمهني أكثر ملائمة مع متطلبات سوق العمل»، حيث قدم فريق الموالاة حججاً قوية تدافع عن الدور المحوري للتعليم الفني في تلبية احتياجات سوق العمل، فيما عرض فريق المعارضة وجهات نظر مختلفة مما أثار نقاشاً مثرياً حول فعالية هذا النوع من التعليم في تعزيز الرفاه الاقتصادي.

تسعى المؤسسة من خلال هذه الفعالية إلى دعم الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة الذي يركز على توفير تعليم جيد ومنصف، إلى جانب الهدف الثامن المعني بتوفير العمل اللائق والنمو الاقتصادي. وتجسد هذه المناظرة التزام المؤسسة بتعزيز التعليم الفني كأداة استراتيجية لإعداد جيل من الكفاءات القادرة على بناء اقتصاد وطني مستدام وقادر على المنافسة.



شاهد المحتوى المرتبط



Official visits زيارات رسمية

معالي وزير الشؤون
الاجتماعية والعمل
الدكتور محمد الزعوري



سعادة محافظ حضرموت
الأستاذ مبخوت بن ماضي



معالي وزير الإعلام
والثقافة والسياحة
الأستاذ معمر الأرياني



أعضاء اللجنة العليا لتصنيف
الجامعات اليمنية بوزارة
التعليم العالي



د. أنس أبو هلال مسؤول
قطاع التعليم الجامعي
والفني بمنظمة
اليونيسكو





السلطة المحلية وأعضاء
مجلس النواب ومدراء
العموم في مشاريع
الهجرين

وفد البرنامج السعودي
لتنمية وإعمار اليمن



وفد مركز الملك سلمان
للإغاثة والأعمال الإنسانية

وفد جمعية العون
المباشر الكويتية



وفد صندوق الأمم
المتحدة للسكان (UNDP)



سفير كوريا الجنوبية لدى
اليمن «بونج كاي دو»



قصة وداد: أملٌ يولد في أصعب اللحظات

وداد، نازحة شابة تبلغ من العمر عشرين عامًا، تقيم في مخيم سمعون بمدينة الشحر. حملت معها في رحلة النزوح آمالها وأحلامها بمستقبل أفضل، لكن رحلتها لم تكن خالية من التحديات. كانت وداد، الحامل في شهرها التاسع، تشعر بالأم مستمر في منطقة العملية القيصرية التي خضعت لها منذ عدة أشهر، قبل هذا الحمل.

بفضل مشروع العيادة الطبية المتنقلة، تمكنت وداد من الوصول إلى رعاية طبية متخصصة داخل المخيم. عندما زارت وداد العيادة، تمكنت الأخصائية النسائية من تشخيص حالتها بدقة: «انفجار في الرحم»، وهو تشخيص خطير يتطلب التدخل العاجل.

لم تضيع العيادة المتنقلة وقتًا، فتم تحويل وداد مباشرة إلى مستشفى الشحر العام. خاضت وداد هناك عملية قيصرية طارئة تحت إشراف فريق طبي محترف، لينقذ حياتها وحيات طفلها الذي وُلد بسلام، في لحظة وُلد فيها الأمل من جديد.

اليوم تشعر وداد بامتنان عميق للدور الذي لعبته العيادة الطبية المتنقلة، ليس فقط في إنقاذ حياتها بل في إضفاء الأمل والراحة لآلاف من النساء والأسر في المخيمات. تحكي وداد قصتها اليوم بفخر كدليل على قدرة العيادة الطبية المتنقلة في إنقاذ حياة، وخلق فرصة جديدة مليئة بالأمل.



حين كشف البكاء الحقيقة...

في قرية نائية تقع في الشمال الغربي من محافظة حضرموت تدعى الضليعة، كان يعيش الطفل محمد مع أسرته، وهو طفلٌ صغير كثير البكاء لا يكاد يهدأ ليلاً أو نهاراً، مما كان يثير قلق والديه ويفرض على العائلة تحدياً مستمراً في توفير الراحة والطمأنينة له. بحثاً عن حلٍ، نصّهم الجيران بالذهاب إلى مركز الرعاية الصحية الأولية في منطقة الهجرين، فشدا الرحال وقطعا ساعتين من الطريق للوصول إلى المركز، آملين أن يجدوا تفسيراً لهذا البكاء المستمر.

عند وصولهم، استقبلتهم استشارية الأطفال، الدكتورة أسرار لرضي، التي أظهرت مهارة فائقة في الاستماع إلى ملاحظاتهم وتحليلها بعناية. بفضل خبرتها وكفاءتها العالية وهذا شأن كادر مركز الرعاية الصحية في الهجرين، أجرت الدكتورة فحصاً شاملاً لحالة محمد، مما أتاح لها اكتشاف مشكلة لم تكن واضحة من قبل. فإلى جانب التهاب بسيط في الصدر، تبين أن محمد يعاني من ضعف في حاسة السمع، وهو ما يستدعي تدخلاً تخصصياً لمتابعة حالته بدقة. بناءً على هذا الاكتشاف، أوصت الدكتورة بتحويله إلى مركز متخصص في السمع لإجراء فحوصات إضافية بهدف تحديد طبيعة المشكلة بشكل دقيق ووضع خطة علاج مناسبة.

واصلت العائلة الطريق إلى المكلا، حيث أظهرت الفحوصات المتقدمة أن محمد يعاني من فقدان سمعي يتطلب عملية زراعة قوقعة. ورغم المخاوف الطبيعية لدى والديه بشأن العملية، إلا أن الدعم النفسي والتشجيع الذي قدّمه الأطباء زادهم ثقة وطمأنينة، فتوكلوا على الله وقرروا إجراء العملية لطفلهم.

اليوم، يبلغ محمد من العمر سنتين ونصف، وقد أصبح ينطق بوضوح، متمتعاً بطفولة أكثر سعادة وهدوء. تحولت رحلة علاجه إلى قصة ملهمة، وأصبح مركز الرعاية الصحية في الهجرين جزءاً أساسياً في حياة الأسرة. فرغم بعد المسافة، تتابع العائلة زياراتها للمركز، مؤمنة بقدرة الطاقم الطبي هناك على تقديم الرعاية والتشخيص الموثوقين، مما رسّخ علاقة عميقة من الثقة والتقدير بين الأسرة وفريق المركز الطبي.

قصة محمد هي دليل حي على أهمية الرعاية الصحية الشاملة والمستمرة، وكيف يمكن للثقة والدعم الطبي أن يفتحا أبواب الأمل والنمو حتى في أبعد المناطق.



الوصول إلى التعليم في الريف: تحويل الحلم إلى فرص وتعليم متكامل

في القرى البعيدة بين التلال والمزارع، حيث تبدو فرص التعليم ضئيلة وآمال الفتيات محصورة بأدوار تقليدية، جاء مشروع «الوصول إلى التعليم في الريف» كنافذة جديدة وواعدة. استهدف المشروع فتيات من خريجات الثانوية، منهنّ ليس فقط فرصة للتوظيف كمعلمات في قراهن، بل عزز لديهنّ المهارات اللازمة ليتحولن إلى قادة تربويين في مجتمعهن، واضعًا الأساس للتعليم المستدام في المناطق الريفية.

وبفضل هذا المشروع، لم تعد رحلتهم التعليمية تقف عند حدود التعليم الأكاديمي. فقد تضمن البرنامج مقررات للمهارات الحياتية، مما مكن المعلمات الجديديات من تطوير قدراتهن الاجتماعية، ومهارات التواصل والتخطيط، وهي مقومات ضرورية لدورهن التربوي والقيادي في القرى. فأصبحت كل منهن رمزًا للطموح، تنقل إلى طلابها ليس فقط دروس القراءة والكتابة، بل أيضًا مبادئ الثقة بالنفس وإدارة التحديات اليومية.

التغيير لم يقف هنا؛ إذ مع ظهور معلمات مؤهلات من داخل القرى، بدأت الأسر تنظر للتعليم نظرة أكثر تفاؤلاً، وأصبح الأهالي يرون في بناتهم أملًا للتغيير والتقدم، ما ساهم في الحد من التسرب المدرسي وزيادة الإقبال على التعليم. تزايدت الثقة بين المجتمع والمشروع، ورأى الأهالي كيف أن تعليم الفتيات لم يعد مسألة تخص المدرسة فقط، بل تحوّل إلى استثمار في حاضر القرية ومستقبلها.

اليوم، يواصل المشروع دوره في إحداث هذا الأثر العميق، ليس فقط بتوفير فرص العمل، بل أيضًا بتقديم نموذج تعليمي متكامل يعزز القيم والمهارات. فقصص النجاح التي تولد يومًا بعد يوم في هذه القرى تبرهن على أن الاستثمار في تعليم الفتيات ودعمهن ليصبحن معلمات هو خطوة نحو بناء مجتمع أقوى وأقدر على مواجهة تحديات الغد.



مشروع تمكين منظمات المجتمع المدني (تضامن)

في إطار تعزيز العمل التنموي والمجتمعي، برز مشروع «تمكين منظمات المجتمع المدني» ليكون نقطة تحول أساسية في تطوير قدرات المنظمات الأهلية. المشروع يهدف إلى دعم المنظمات من خلال استشارات مهنية ودورات تدريبية متخصصة في مجالات متنوعة، مما ساعد هذه المنظمات على تحسين أدائها وتحقيق أهدافها بكفاءة أكبر.

بدأت القصة عندما قررت إحدى المنظمات الأهلية التي تعمل في مجال التنمية الاستفادة من الدعم الذي يقدمه المشروع، حيث حصلت على استشارة لإعداد سياسة مناقصات متكاملة. هذه السياسة كانت خطوة حاسمة لتحسين الشفافية والعدالة في اختيار الموردين والمقاولين. من خلال تطبيق هذه السياسة، تمكنت المنظمة من تعزيز مصداقيتها وكفاءتها في التعامل مع الشركاء والموردين، مما أتاح لها فرصاً جديدة في مشاريعها التنموية.

على صعيد آخر، استفادت منظمة أخرى من تدريب في مجالات المتابعة والتقييم، مما ساعدها على تحسين أساليب متابعة الأداء وتقييم نتائج المشاريع. بتطبيق النماذج الفعالة التي تم تعلمها، أصبحت المنظمة أكثر قدرة على تحقيق أهدافها التشغيلية وتحسين خططها بشكل منهجي.

في جانب آخر، استفادت منظمة من دورة التفكير الاستراتيجي التي قدّمها المشروع، مما ساعدها على بناء خطة استراتيجية شاملة. باستخدام منهجية PMD Pro لإدارة المشاريع، تمكنت المنظمة من تحسين كافة جوانب تنفيذ مشاريعها التنموية، بدءاً من التخطيط وصولاً إلى التنفيذ الفعّال.

كما حصلت منظمة أخرى على تدريب في التسويق الإلكتروني والتسجيل على منصات دولية مثل «تضامن للتمويل الجماعي» و«بورتال 360»، مما فتح أمامها أبواباً جديدة للوصول إلى تمويلات دولية وتنفيذ مشاريع أكبر.

وتمكنت بعض المنظمات من الحصول على عضوية منصات مانحين دولية مثل «UN Partner Portal» و«Ensany»، مما ساعد في تعزيز قدرتها على جذب الدعم المادي والفني لمشاريعها.

بفضل الجهود المبذولة من مشروع «تضامن»، تمكنت مجموعة من المنظمات الأهلية من تجاوز العديد من التحديات التي كانت تواجهها في مجالات الإدارة والتخطيط والتمويل، هذا الدعم كان له دور كبير في تحسين أداء المنظمات وتحقيق أهدافها التنموية، مما ساهم في تحسين واقع المجتمعات المحلية وتعزيز قضايا التنمية المستدامة.

شرکاؤنا
Our partners

وزارة التخطيط والتعاون الدولي
السلطة المحلية م/ حضرموت
اللجنة الوطنية للمرأة



وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل
وزارة الصحة العامة والسكان
وزارة الإدارة المحلية



